

Topp 30 Ekonomi

Topp 30 Data/IT

Topp 30 Teknik

Raketer

Utmanare

Mannheimer Swartling

Juridikstudenterna har återfått framtidstron och vill ut i arbetslivet för att göra karriär efter att ha stannat kvar på universiteten under lågkonjunkturen. I JuristBarometern 2004 är Mannheimer Swartling, med sin 5:e placering, en av de populäraste arbetsgivarna och den advokatbyrå där studenterna helst vill arbeta. / JURISTBAROMETERN



Foto: Alexander Benz



Isabella Ramsay

Titel: Biträdande jurist

Utbildning: Jur.kand., Helsingfors universitet, examen 1999.

Vad har du lärt dig den senaste veckan? Jag fortsätter lära mig att jag inte kan göra allt själv. Och att resultatet blir bra även om personen jag delegerar till inte gör jobbet på samma sätt som jag själv skulle ha gjort det.

Stefan Brocker

Titel: Exekutiv delägare (vd)

Utbildning: Jur.kand., Göteborgs universitet, examen 1993.

Vad har du lärt dig den senaste veckan? Att man löser oklarheter oerhört mycket lättare genom att prata med människor än genom att skicka mejl fram och tillbaka.

Branschetta – Sveriges populäraste byrå bland juridikstudenter

Mannheimer Swartling är favoritbyrån bland Sveriges juridikstudenter, enligt JuristBarometern. Branschettan letar ständigt efter nya medarbetare och anställer cirka 60 nya jurister under 2005. Två personer som började på advokatbyrån direkt efter examen, är Isabella Ramsay och Stefan Brocker. I dag är de biträdande jurist respektive vd, eller exekutiv delägare som de säger på byrån.

Stefan, så det är du som är kung på byrån?

Stefan: – Nej, det kan jag inte påstå. Vi är ju 82 delägare och alla har lika mycket att säga till om. Mannheimer Swartling är därför inte organiserat som ett kungarike, snarare som ett stort antal furstendömen. Jag har fortfarande egna uppdrag och spenderar mycket tid ute hos klient.

Vad har du för juridisk inriktning?

Stefan: – Som inbiten seglare och före detta marinofficer, har jag riktat in mig på processrätt inom sjö- och transporträtt, skeppsbyggnad och fartygsfinansiering. Jag älskar båtar! Ett uppdrag kan till exempel vara att företräda ett svenskt rederi som låter bygga ett tankfartyg i Kina, en affär som handlar om 40-50 miljoner dollar. Till att börja med hjälper jag till att upprätta kontrakt. Skulle det uppstå tvist, till exempel att min klient anser att fartygets tekniska prestanda inte håller måttet, hjälper jag till med tvisten.

Hur är det att förhandla med kineser?

Stefan: – Våldigt annorlunda. Kineser kommer ofta i jättestora delegationer, cirka 20 personer, och vill gärna diskutera varje fråga inbördes. Förhandlingarna brukar därför bli oerhört långa.

Isabella: – Vad kul det låter! Jag kanske ska byta över till ditt område ... Jag skulle i och för sig inte ha möjlighet att resa till Kina hela tiden, med tanke på att jag har en liten dotter hemma.

Isabella, vad jobbar du med?

Isabella: – Jag jobbar med företagsöverlåtelser. Det handlar om att hjälpa klienten att köpa eller sälja hela eller delar av ett företag. Inför en företagsöverlåtelse är det till exempel viktigt att reglera ansvarsfrågan mellan köparen och

säljaren. Vem är det egentligen som ska ta på sig ansvar för eventuella problem i verksamheten efter affären?

När är era jobb som roligast?

Isabella: – Jag gillar förhandlingar! Ofta sitter vi 20 personer runt ett bord – representanter från bolagen som affären berör, jurister och finansiella rådgivare. Vid en sådan förhandling fungerar juristen lite som en katalysator. Vi försöker hitta kompromisslösningar som alla är bekväma med.

Stefan: – Jag tycker det är spännande med tvister. Det är kul att få sätta sig in i ett ämne, bygga upp en argumentation, slåss för klienten vid en rättegång och sedan få ett kvitto på sin insats – blev det vinst eller förlust?

Hur jobbar ni?

Isabella: – Vi jobbar nästan alltid i team, i och med att de flesta ärenden på byrån har stora, internationella dimensioner. Säg att två stora företag ska gå ihop. Det är en affär som spänner över bland annat konkurrensrätten, arbetsrätten och skatterätten. Det är omöjligt att hantera och vara expert inom så många olika områden.

Stefan: – Den traditionella bilden av juristyrket är ju en person som sitter ensam på sitt rum och skriver. Det verkar så fruktansvärt tråkigt att jobba så! Och det är verkligen en bild som inte stämmer in på oss.

Hur viktigt är det med bra betyg för att ha en chans att få jobb på Mannheimer Swartling?

Isabella: – För att komma i fråga för en intervju, måste man nog ha överskridit en viss nivå. Har man väl kommit över den ribban, spelar det inte så stor roll exakt hur många AB:n man har. Då finns det många andra meriter, till exempel att ha suttit ting eller studerat utomlands.

Stefan: – Hade jag sökt jobb på Mannheimer Swartling i dag, hade nog mina betyg inte räckt till. Dagens studenter är så otroligt vassa.

/Text: Catharina Malmfors

Läs mer på: www.mannheimerswartling.se

FAKTARUTA

Mannheimer Swartling är Sveriges ledande advokatbyrå inriktad på svensk och internationell affärsjuridik. Klienterna är i huvudsak större svenska företag. En fullservicebyrå med specialistkompetens inom drygt 15 olika områden. Kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Bryssel, Berlin, Frankfurt, St Petersburg och New York. Byrån grundades 1990 genom en sammanslagning av Mannheimer & Zetterlöf och Carl Swartling Advokatbyrå.

Antal anställda: Totalt 520 anställda varav 330 jurister.

Framtidens medarbetare: Förutom goda meriter värdesätts livserfarenhet, höga ambitioner och rätt värderingar. Viljan att arbeta i team, intresset för konsultrollen och affärsmässighet är viktigt. Du förväntas inte att vara specialist. Det du inte kan lär Mannheimer Swartling dig under vägen.

Traineeprogram? Fyra terminers utbildning; praktisk juridik, engelska, retorik, förhandling, försäljning med mera.

Vart kan jag skicka mitt cv? Lotta Oscarsson, los@msa.se

EFTERSOM ...

... kundernas affärer blir alltmer komplexa, ökar behovet av juridisk kompetens med både bredd och djup. Som stor, internationell advokatbyrå med branschens bästa jurister, kan byrån erbjuda den kompetensen. Därför är Mannheimer Swartling ett framtidsföretag.