

The cover features a large, dark, abstract shape on the left side, resembling a stylized 'M' or a silhouette of a person's head and shoulder. The background is a photograph of a city street scene, likely in Stockholm, showing a large, ornate building with many windows and a tree with yellow leaves in the foreground. The sky is bright and hazy.

Årsrapport 2022

MANNHEIMER
SWARTLING

Årsrapport 2022

Innehåll

Managing Partner har ordet	6
Om byrån	10
Byrån i världen	15
Den gröna revolutionen i norr – svensk industri ställer om	20
Instabee, en merger of equals i start-up-världen	24
Internationella skiljeförfaranden vid ett vägskäl	28
Carbon capture and storage – nya affärsmöjligheter vid handel med utsläppsrätter	30
Pocketlaw, från start-up till scale-up	35
Vårt hållbarhetsarbete	40
Mannheimer Swartling och FN:s globala mål	44
Med mod som röd tråd i vårt samhällsengagemang	47
Utmärkelser	50
Styrelsen	52

GRAFISK FORM 25AH
FOTO Max Larsson, Richard Ortega, et al.

© Mannheimer Swartling 2023

Managing Partner har ordet

Advokater har ett särskilt ansvar i en orolig värld

2022 blev ett på flera sätt tragiskt år. Plötsligt hotades flera förhållanden vilka vi tidigare tagit för givna. Först och främst freden, som länge har säkerställt trygghet och utveckling i vår del av världen. Som en förlängning av detta globaliseringen som har resulterat i öppnare samhällen, teknologiska framsteg och fördjupat internationellt samarbete. Ytterst även den ständiga tillväxt och det välstånd som denna utveckling har genererat, och den politiska och sociala balans som följer av ekonomisk stabilitet.

IDENNA ORDNING är juridiken central. Ordningen vilar på mänskliga rättigheter, the rule of law, rättvisa och tillit – sådant som bland annat upprätthålls av advokater. Det som har hänt under 2022 berör därför oss advokater alldeles särskilt.

På Mannheimer Swartling är vi dock optimister när det gäller juridikens roll att säkerställa fredliga, fria och öppna samhällen. Vi tror på de fantastiska möjligheter som följer med detta. Vi är därför övertygade om att den ordning vi hitintills tagit för given också till slut kommer att segra.

Innan vi är där går det dock inte att bortse från tragedin och alla dess konsekvenser. Främst handlar det givetvis om alla de som drabbats personligen av Rysslands invasion av Ukraina. Men invasionen har även fått andra konsekvenser, också för Mannheimer Swartling. Den 25 februari – dagen efter invasionen – beslutade vi nämligen att stänga ned all vår verksamhet i Ryssland.

Det var både ett svårt och ett mycket enkelt beslut. Mannheimer Swartling öppnade kontor i Moskva redan under Sovjettiden och när vi efter mer än 30 år i landet stängde vårt kontor var vi den äldsta icke-ryska byrån på plats. Vi var till och med delaktiga i att skriva delar av den nya ryska lagstiftningen efter att murarna föll. Vi har alltså tillsammans med våra nordiska klienter en lång historia i Ryssland, och vi hade många fantastiska ryska medarbetare som helt plötsligt stod inför en ny och brutal verklighet. Med den utveckling Ryssland har tagit under de senaste åren – en utveckling som accentuerades av det brutala invasionskriget mot Ukraina – så var det dock ett enkelt beslut att inte längre vara kvar i landet.

På samma sätt har utvecklingen i Iran påverkat Mannheimer Swartling. När oroligheter under hösten bröt ut i Iran, fick vi exempelvis väldigt mycket uppmärksamhet när vi som ett av få svenska företag gick ut på sociala medier och uttryckte vår förfäran inför den iranska regimens aggression mot sitt folk. Dels ser vi det som vår skyldighet som advokater att stå upp för rättsstaten, dels var det viktigt för oss med tanke på att många av våra och våra

klienters medarbetare har sina rötter i Iran.

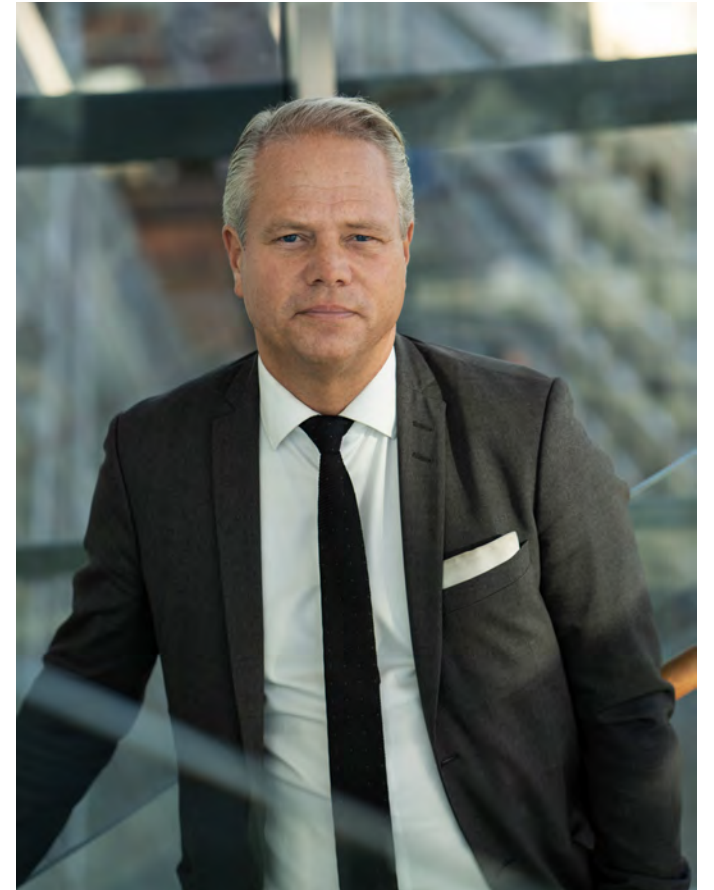
Vi har även tillsammans med 21 andra ledande advokatbyråer över hela världen lanserat Business and Human Rights Lawyers Association under 2022. Ett initiativ för att i vår bransch främja principen att näringslivet också har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter.

Samtidigt som 2022 var ett intensivt år levererade Mannheimer Swartlings medarbetare fantastiska resultat. Framgång för oss handlar framför allt om kvalitet. Vårt övergripande mål är att alltid – oavsett omständigheter och i allt vi gör – leverera högsta tänkbara kvalitet. Ytterst möjligt görs detta genom vårt starka teams unika ”vi-känsla”. Vi är 600 medarbetare med olika åsikter och bakgrund, men vi delar tre grundläggande värderingar – kvalitet, affärsfokus och laganda och tillsammans vill vi fortsätta att utveckla den mest högkvalitativa affärsjuridiska rådgivningen på

den mest attraktiva advokatbyrån.

Vi vill och kan även bidra till att göra hela det svenska näringslivet ännu mer innovativt. Stockholm har stått för fler så kallade unicorns – d.v.s. en start-up som värderas till över en miljard dollar – per capita än någon annan region i världen förutom Silicon Valley, och Mannheimer Swartling har arbetat med de mest framstående unicorn-bolagen och lett de största kapitalanskaffningarna i Sverige. Vi har även bildat en ny verksamhetsgrupp, Emerging and Growth Companies, som jobbar mot start-ups som är små men där vi ser en potential att de kan bli nästa stora tech-framgång. På så sätt lär vi oss mycket om både samtiden och framtiden.

Vi bidrar även till Sveriges ledande position inom den gröna omställningen, som under de närmaste åren kommer att stå för den största delen av samhällets – och Mannheimer Swartlings – tillväxt. →



Dessa projekt är både viktiga och roliga. De gynnar samhälle och klimat samt spänner över alla möjliga rättsområden.

Det mesta talar tyvärr för att den politiska och ekonomiska oron i omvärlden fortsätter under 2023. Vi driver dock vår verksamhet med långsiktighet och kontinuitet. Det innebär att vi nyanställer cirka 70 jurister varje år, helt oberoende av konjunktur. Behovet av våra tjänster försvinner inte i svåra tider, och när det blir bättre tider gäller det att vara ett starkt och erfaret team redo att hugga i.

Teamet fylls ständigt på med de bästa talangerna. Även 2022 utsågs Mannheimer Swartling till den mest attraktiva advokatbyrån bland svenska juriststudenter enligt Sveriges största studentundersökning som görs av Universum, vilket innebar att vi mottog utmärkelsen för tjugonde (!) året i rad.

Med vår storlek och ledande ställning följer förstås också ett mycket stort ansvar.

För att leva upp till dessa förväntningar försöker vi att driva på hela branschens utveckling. Vi driver digitaliseringen genom MSA Innovation Lab, vi arbetar med att försöka skapa en sympatisk och rolig arbetsplats som är hållbar och utvecklande över tid för alla våra medarbetare och vi är mycket engagerade i klimatfrågan.

Vi var den första advokatbyrå i Norden som anslöt sig till Science Based Targets initiative. Åtagandet innebär att byrån har satt upp vetenskapligt baserade mål för att bidra till att klimatmålen i Parisavtalet uppnås. Mål som under 2022 blivit godkända efter en oberoende bedömning. På samma sätt var vi första svenska advokatbyrå att signera The Green Pledge, ett initiativ för miljövänligare skiljeförfaranden.

I linje med åtaganden som dessa har vi satt upp mycket hårda krav på vårt interna klimatarbete. Som tjänsteföretag är vi förstas dock medvetna om att vår största möjlighet att göra skillnad ligger i

vår rådgivning. Under 2022 anslöt vi oss därför till Net Zero Lawyers Alliance, ett nätverk som mobiliserar jurister och advokatbyråer för att påskynda övergången till nettonollutsläpp. Det handlar om fortsatt arbete för att minska klimatpåverkan, men också om en än större klimatmedvetenhet i alla våra verksamhetsgruppers rådgivning.

Trots den mörka omvärlden ser vi fram emot 2023. Inte minst eftersom vi vet att vi som advokater kan bidra till en bättre värld om vi bara kavlar upp ärmarna och vågar ta ställning. Vi advokater kan göra skillnad. Det ska vi också göra när det behövs.

Avslutningsvis vill jag bara tacka alla medarbetare och klienter för det gångna året. I advokatbranschen delas varje år ett antal internationella priser och utmärkelser ut och de mest ansedda är Chambers, IFLR, Mergermarket och Who's Who Legal. I Sverige görs den mest betydelsefulla kundundersökningen av Kantar Sifo Prospera och den viktigaste undersökningen av var Sveriges juriststudenter vill arbeta presenteras av Universum. Under 2022 vann Mannheimer Swartling alla dessa sex utmärkelser och det har bara hänt en enda gång tidigare att en och samma advokatbyrå gjort det. Det var 2015 och även då var det vi som hade privilegiet att vinna allt. Att tilldelas alla dessa utmärkelser under ett år kräver enormt mycket av ett företag och anledningen till att just Mannheimer Swartling nu som enda advokatbyrå i världen gör detta, till och med för andra gången, visar vilket fantastiskt team vi tillsammans är. Det spelar ingen roll om man är associate, arbetar inom någon av våra supportavdelningar eller är partner. Det är summan av allas vårt gemensamma arbete som syns utåt och som gör att ni som är våra klienter år efter år rankar oss så högt, något som vi är oändligt tacksamma för att ni gör. Det går aldrig att vinna en sådan här grand slam genom individuella prestationer utan det är enbart möjligt när alla vi 600 medarbetare tillsammans arbetar enligt vår ganska enkla strategi – att alltid leverera den absolut mest högkvalitativa affärsjuridiska rådgivningen. ●

”Trots den mörka omvärlden ser vi fram emot 2023. Inte minst eftersom vi vet att vi som advokater kan bidra till en bättre värld.”



Om byrån

På Mannheimer Swartling arbetar vi utifrån en tydlig ambition – att leverera den mest högkvalitativa affärsjuridiska rådgivningen. För oss innebär det att vi förstår och analyserar vår omvärld samt agerar proaktivt och ansvarsfullt i förhållande till klienter, medarbetare och samhället.

I EN FÖRÄNDERLIG omvärld och ett skiftande affärslandskap varierar klienternas och medarbetarnas krav och förväntningar på oss. Ett kontinuerligt förändringsarbete och en väl utvecklad anpassningsförmåga är utan tvekan nödvändiga förutsättningar för att vi ska vara förstahandsvalet bland affärsjuridiska byråer – både för klienter, studenter och medarbetare.

Vår rådgivning omfattar i princip alla affärsjuridiska områden inom en mängd olika verksamheter och branscher. Vi erbjuder både bredden och djupet genom vårt fullservicekoncept. Den bästa affärsjuridiska rådgivningen omfattar dock mer än bara juridisk expertis. Företag, organisationer och branscher står inför olika affärsmässiga möjligheter och utmaningar. Det kräver noga skräddarsydda lösningar.

Med vår roll och vår storlek följer ett ansvar och en vilja att driva frågor som är viktiga ur ett samhällsperspektiv. Genom rådgivningen vi levererar påverkar vi samhällsutvecklingen samtidigt som vi värnar om rättssäkerheten. Hållbarhet är en viktig dimension inom vår organisation

och i den affärsjuridiska rådgivningen till våra klienter.

Under många år har vi byggt en företagskultur där samarbete är kärnan. Vårt branschunika sätt att dela lika på vinsten mellan byråns partners gör att kunskap sprids obehindrat mellan medarbetarna och vidare till varje klient. Vi vill möta våra klienter som en enda rådgivare – men med den samlade expertisen hos våra 600 medarbetare. Hur vi har valt att organisera oss ska aldrig begränsa erbjudandet till våra klienter – tvärtom. Därför delar vi alltid med oss av vår kompetens internt.

Byrån har tre kärnvärden – kvalitet, affärsfokus och laganda – som genomsyrar vår kultur och utgör en integrerad del av vår affärsmodell, Pure Lockstep. Modellen främjar kunskapsdelning och samarbete mellan kollegor, verksamhetsgrupper och kontor. Den är vårt främsta redskap för att garantera varje klient den mest högkvalitativa rådgivningen och för att säkerställa bästa möjliga arbetsmiljö för våra medarbetare. ●

VÅR EXPERTIS

- Arbetsrätt och pensioner
- Bank och finans
- Contentious Regulatory
- Corporate Commercial
- Corporate Investigations and Corporate Crime
- Corporate Sustainability and Risk Management
- Data Privacy
- Emerging and Growth Companies
- Energi
- Entreprenad, infrastruktur och industriella projekt
- Entreprenadrätt
- EU- och konkurrensrätt
- Fastighetsrätt
- Finansiell reglering
- Finansiella institutioner
- Fintech
- Fonder och investeringar
- Fordonsindustri
- Företagsbeskattning
- Företagsöverlåtelser
- Försäkringsrätt
- Health Care and Life Sciences
- Immaterialrätt, marknadsrätt och medierätt
- IT/Tech
- Media och underhållning
- Miljörätt
- Offentlig upphandling
- Private Equity
- Publik M&A och aktiemarknad
- Rekonstruktion och insolvens
- Shipping och transporter
- Sustainability and ESG
- Technology
- Trade
- Tvistlösning

1,74

Omsättning 2022
i miljarder kronor

600

Antal anställda

Våra kontor

Stockholm
Göteborg
Malmö
Bryssel
Singapore
New York

Kvalitet Affärsfokus Låganda



Vi strävar efter högsta kvalitet i allt vi gör, och beaktar de affärsmässiga utmaningar och möjligheter som våra klienter står inför och skräddarsyr vår rådgivning utifrån dessa. Vi hjälper varandra och delar prestigelöst på kunskap och erfarenhet till förmån för våra klienter, byrån och varandra.

En reflektion av Klas Eklund, Senior Economist

Byråån i världen

Efter flera årtionden av ekonomisk tillväxt, låg inflation, stigande tillgångspriser och minskande fattigdom har världen kastats in i flera kriser samtidigt. Storkrig i Europa, hög inflation, höjda räntor, recession och fallande levnadsstandard.

DE GEOPOLITISKA spänningarna är de farligaste sedan Kubakrisen för 60 år sedan. Demokratien och rättssäkerheten trängs tillbaka i stora delar av världen. Klimatpolitiken orkar inte samla sig till verksamma åtgärder mot den globala uppvärmningen. Det ställer höga krav på en advokatbyrå som sätter klienterna i centrum och vill hjälpa dem till en jämn spelplan.

2022 var året då världen skulle komma tillbaka till någon sorts normalitet efter pandemin. Så blev det inte. I västvärlden kunde visserligen smittspridningen begränsas tack vare snabb massvaccinering. Kina fortsatte dock med strikta lockdowns, som gav haltande ekonomi och växande folkliga protester. Inflationen drog iväg till de högsta nivåerna på 30-40 år. Centralbankerna blev helt överspelade och tvingades ta stora kliv upp med styrräntorna. Marknadsräntorna följde med – något som gav brant börsfall, kollapsande obligationsmarknad och ekonomisk inbromsning.

Inflationen sänkte reallönerna drastiskt. Energipriser och matpriser steg och medförde stora privatekonomiska problem för hushåll med små marginaler. I några emerging markets blev det än värre. Flera länder upplevde hungersnöd, och den globala fattigdomen ökade för första gången på länge.

Den ryska invasionen av Ukraina i början på 2022 har dramatiskt förvärrat problemen. Inte bara har befolkningen i ett av Europas folkrikaste länder drabbats av död och förintelse och raserad samhällsekonomi. De ekonomiska konsekvenserna även i Västeuropa har varit starkt negativa, via stigande gaspriser, handelskrig, sanktioner och högre priser på livsmedel. Många företag har stängt ned i Ryssland och flera har fått sina tillgångar beslagtagna.

En ny era av farlig stormaktsrivalitet har inletts. Ryssland vill expandera. Kina har siktet inställt på Taiwan. Relationen mellan Iran och Israel förvärras. Krig, inflation och recession präglade 2022 och lär präglade även 2023. Därmed sätts också ramarna och utmaningarna för Mannheimer Swartling. Både vad gäller affärer och transaktioner som rör Ryssland, och vad gäller den ekonomiska utvecklingen i stort.

Mannheimer Swartling reagerade omedelbart på den ryska aggressionen. Efter mer än

”Vi lever i en epok då lagen utmanas av autokrater och juridiken politiseras i många länder.”

30 års närvaro i Moskva och tidigare även i S:t Petersburg stängde byrån ned sin ryska verksamhet redan dagen efter invasionen. Under hela året har byrån också lagt stora resurser på att hjälpa klienter att lämna den ryska marknaden samt att efterleva alla sanktioner.

I ett bredare perspektiv var tvistlösning och förhandlingar en viktig verksamhet för byrån under 2022. Protektionism, handelskrig och industripolitik med allt mer aggressiva medel river upp fungerande handelsrelationer och sänker produktiviteten. Att hjälpa klienterna möta en allt svårare omvärld är ett viktigt bidrag till ett fungerande affärsliv.

Transaktionsaktiviteten var under stora delar av året hög, trots fallande börs och bromsande ekonomi. Stora svängningar i räntor och börskurser tillsammans med starka konjunkturvändningar driver både uppköp, fusioner och uppdelningar av bolag. Men den massiva osäkerheten om framtiden kommer sannolikt gradvis att reducera volymerna.

Klimatpolitiken gjorde inga framsteg under året, även om FN-mötet COP 27 på pappret antog riktlinjer om klimatstöd till utvecklingsländer i framtiden. Utsläppen ökade igen efter den tillfälliga minskningen under pandemin och det ryska kriget drev upp lönsamheten i fossil utvinning. Byrån var aktiv i att hjälpa klienter med gröna obligationer och andra former av gröna krediter. Stora industriprojekt för fossilfri produktion har rullats ut. Näringslivet driver nu klimatomställningen i Sverige, och affärsjuridiken har en viktig roll i detta.

Byråns – och juridikens – viktigaste bidrag till att laga den trasiga omvärlden är att försvara rättssamhället och the rule of law. Vi lever i en epok då lagen utmanas av autokrater och juridiken politiseras i många länder. Både demokratin och rättsstaten är på tillbakagång globalt sett. Valutakrig och handelskrig skapar osäkerhet och underminerar det fria utbytet av varor och tjänster. Yttrandefriheten hotas på många sätt. Ett fristående rättsväsende, med oberoende domstolar och advokater blir då allt viktigare. Mannheimer Swartling vill och kan spela en aktiv och ledande roll i arbetet för att försvara rättssamhället. ●



Att arbeta med Mannheimer Swartling ska vara en kvalitetsstämpel. För oss har just det alltid varit en viktig målsättning och drivkraft. Läs mer på mannheimerswartling.se.

Den gröna revolutionen i norr — svensk industri ställer om

Behovet av en snabb klimatomställning för att begränsa den globala uppvärmningen ställer stora krav på näringslivet och inte minst på basindustrin, och det är i norra Sverige som den gröna omställningen märks allra mest när svensk industri ställer om.

DEN NÖDVÄNDIGA omställningen mot klimatneutrala processer inom basindustrin innebär såväl modernisering av befintliga verksamheter som nyetableringar av hela industrianläggningar baserade på ny teknik. Många av de gröna satsningarna skapar dessutom en mycket stor ökning av efterfrågan på klimatneutral energi. Klimat- eller miljödrivna investeringar sträcker sig över i princip alla segment av industrin, och ett särskilt fokus ligger på energieffektivisering, minskade utsläpp av koldioxid och ”nya” källor till energiförsörjning såsom vätgas och elproduktion

till havs. Kriget i Ukraina och fokuset på ett minskat beroende av olja och gas har dessutom accelererat intensiteten i liknande investeringar.

I det som kan beskrivas som ett grönt kluster i norr går stora delar av utvecklingen bokstavligen talat att ta på. Det handlar om alltifrån nyetableringar av enskilda företag och pionjärer som driver utvecklingen framåt med grön produktion och cirkulära verksamheter, till sektoröverskridande samarbeten och befintliga etablerade industrier som arbetar aktivt med, och lägger mycket resurser på, omställningsarbete.

– De projekt som har inletts i norra Sverige under de senaste åren och som nu pågår för fullt är otroligt spännande att både följa och arbeta med. Det vi ser är en fantastisk innovationsvilja och drivkraft som förkortar den normala genomförandetiden för den här typen av gigantiska projekt med flera år. På bara några år har det gått ifrån en idé på ett papper till fullt utvecklade företag och byggprojekt som pågår för fullt. I något fall har det redan kommit så långt som till industriell produktion, säger Johan Graneholt på Mannheimer Swartling.

Bland de mer namnkunniga projekten återfinns Northvolts fabrik ”Northvolt Ett” i Skellefteå för produktion av gröna batterier. Northvolt grundades 2016 med målet att bygga världens grönaste batteri, med ett minimalt klimatavtryck och med högsta möjliga ambitioner för återvinning, för att delta i den europeiska övergången till förnybar energi.

– Den utveckling som Northvolt →



genomgått sedan vi började hjälpa bolaget med förberedelserna år 2017 har involverat alltifrån uppbyggandet av ett producerande industriföretag som idag har omkring 3 500 anställda till flertalet equity-finansieringsrundor, projektlånefinansiering, entreprenader, kundavtal och annat som har krävts för att ett så här stort och komplicerat projekt ska bli framgångsrikt, berättar Fredrik Lundegårdh på Mannheimer Swartling. Northvolt står inför fantastiska utvecklingsmöjligheter, inte minst på grund av den stora efterfrågan som finns på gröna batterier till både den globala fordonsindustrin och andra industrier, fortsätter Fredrik.

Ett annat omtalat projekt är H2 Green Steels anläggning i Boden för produktion av fossilfritt stål. Företaget har som mål att medverka till omvandlingen av industrin då ståltillverkning står för omkring sju procent av världens samlade koldioxidutsläpp. Det nya stålverket i Boden kommer att använda vätgas som energikälla i ståltillverkningen. Genom att producera stål med vätgas som bränsle

istället för kol eller andra fossila bränslen kan koldioxidutsläppen minskas dramatiskt.

– Ett helt nytt vätgasbaserat stålverk kräver enorma anläggningsinvesteringar och stora mängder el. Detta leder i sin tur till ett stort behov av finansiering. Intresset på finansmarknaden för att medverka i gröna projekt av det här slaget är dock stort, förklarar Susanne Fagerman på Mannheimer Swartling. Med tanke på storleken på finansieringarna ställer långivarna höga krav på insyn och kontroll. Här gäller det att förhandla fram en rimlig balans mellan långivarnas krav och bolagens behov av att kunna driva sin verksamhet utan att vara alltför bundna, fortsätter Susanne.

– Den grad av komplexitet som den här typen av projekt innebär kräver såväl bredd som spets i den juridiska rådgivningen. Förutom erfarenhet av en stor mängd avtal av olika slag, finns ett behov av ett helhetsgrepp som beaktar även regulatoriska frågor, behovet av en samordnad finansierings- och investeringsstruktur och ett brett spektrum av branschspecifika

”Med tanke på storleken på finansieringarna ställer långivarna höga krav på insyn och kontroll.”



frågeställningar, konstaterar Sara Johnsson på Mannheimer Swartling.

– På senare år har vi sett en utveckling som ökar efterfrågan på kompetensöver-skridande rådgivning inom ramen för komplexa infrastruktur- och industriprojekt. Allt behöver hanteras parallellt med en hög grad av specialisering, säger Zoran Stambolovski på Mannheimer Swartling, som medverkat som rådgivare i ett stort antal uppmärksammade infrastruktur- och industriprojekt genom åren. Det är naturligtvis en fördel om all kompetens finns i den egna

organisationen och en vana att samarbeta över verksamhetsgrupper och kontor, fortsätter Zoran.

Och den snabba utvecklingstakten i norr kommer inte avta i första taget då den gröna industriella revolutionen fortfarande är i sin linda.

– Utvecklingspotentialen i Norrland är fortsatt mycket stor. Jag tror även att nya anläggningar och andra större investeringar i den gröna omställningen kommer att sprida sig över hela landet. Detta är en omställning som helt enkelt måste ske i alla delar av industrin, avslutar Johan. ●

Med betoning på M i M&A

Instabee, en merger of equals i start-up-världen

På en hårt konkurrensutsatt marknad har de två svenska företagen Instabox och Budbee verksamma inom sista milen-leveranser växt och frodats tack vare sitt fokus på konsumenten och hållbarhet. Dessa grundarleda företag gick under 2022 samman och bildade Instabee. Mannheimer Swartling var rådgivare till Instabox i denna sällsynta fusion – en unik möjlighet för våra jurister att få bidra till att skapa en ännu starkare aktör på marknaden som är på väg att bli Europas ledande e-handelsplattform.

MÅNGA SVENSKAR minns när e-handel var förknippat med en otålig väntan på ett brev med meddelandet om att ett paket var möjligt att hämta ut på det lokala postkontoret. Hoppas vi hinner dit i tid och inte glömmer id-kortet. Så småningom expanderade paketutlämningsställen till att även omfatta närbutiker, men att shoppa i butik var fortfarande det snabbaste och enklaste sättet att handla.

Snabbspola fram till idag, när konsumenter kan välja mellan en rad olika distributörer och leveranssätt. Hemleveranser med live-spårning, kvällsleveranser, mjuka knackningar på dörren för att inte väcka sovande barn, avlämning utanför dörren och paketskåp i butiker, gym och på bensinmackar. Inget mer köande med

”Blixtsnabba leveranser har blivit en självklarhet.”

id-kortet väntades i handen. Blixtsnabba leveranser har blivit en självklarhet.

Två företag som har varit med och förändrat e-handeln och logistikindustrin är Instabox och Budbee. När pandemin på ett dramatiskt sätt drev upp paketvolymerna, och skapade en enorm efterfrågan på sista milen-leveranser, resulterade det i en explosionsartad tillväxt för båda bolagen. Under 2022 hade Mannheimer Swartling förmånen att vara rådgivare till Instabox, efter att tidigare ha bistått bolaget vid flera finansieringsrundor, vid sammangäendet med Budbee för att skapa det nya bolaget Instabee.

Instabox, som grundades 2015 i Sverige, erbjuder snabba, okomplicerade och fossilfria leveranser till automatiserade →



paketskåp och hemleveranser. Med backning från EQT Ventures, Creades och Verdane med flera utsågs bolaget till det tredje snabbast växande tech-bolaget i Europa 2022 i FT 1000 Special Report. Bolaget blev även en svensk så kallad unicorn i april 2022 efter en finansieringsrunda om 190 miljoner dollar där bolaget värderades till en miljard dollar. De slående röda paketskåpen och leveransmöjligheter samma dag används av bland annat Apotea, Kicks, Lyko och Clas Ohlson.

Budbee, som också grundades i Sverige, påbörjade sin resa 2016 med grossistleveranser för att sedan snabbt skifta fokus till e-handel. Företaget expanderade raskt utanför Stockholm, fick Kinnevik som sin första stora investerare och blev Sveriges största företag för hemleveranser 2018, med backning även från AMF, Stena Sessan och H&M. Idag används bolagets tjänster av tusentals återförsäljare, bland annat ASOS, Zalando, Inditex och H&M.

Vid tidpunkten för sammangäendet var båda bolagen framgångsrika, erbjöd leveranser till paketskåp och hemmet, hade expanderat inom Europa, var dedikerade till gröna leveranser och hade investerat stora summor i teknikutveckling för fortsatt optimering av sina tjänster. Så vad fick dem att gå samman?

– Dessa två konkurrerande grundarledda bolag hade gemensamma värderingar och båda varit med om en liknande tillväxtresa. De såg fördelarna med att gå samman och kombinera sin expertis för att skapa en ännu starkare marknadsaktör, berättar Linn Roberts på Mannheimer Swartling som hade en nyckelroll i transaktionen.

– De vanligaste typerna av M&A-transaktioner som vi arbetar med är försäljningar eller förvärv av bolag. Den här transaktionen var verkligen en så kallad merger of equals, där respektive bolag var av ungefär samma storlek och värdering och att inget av bolagen förvärvade det andra, utan att de istället skapade en ny gemensam struktur gjorde att ärendet verkligen stack ut, säger Ali Gjerqek på Mannheimer Swartling som var projektledare i transaktionen.



Linn ansvarade för förhandlingarna av aktieägaravtalet vilket innebar frågeställningar såsom hur bolaget långsiktigt ska bedrivas, men också hur samarbetet framgent ska se ut mellan grundare och övriga aktieägare.

– Vanligtvis när den här kategorin av aktieägaravtal förhandlas finns det en tydlig motsättning mellan befintliga aktieägare och nya investerare. I den här transaktionen jobbade dock parterna tydligt mot ett gemensamt mål vilket skapade en annan dynamik i processen, förklarar Linn.

– Utöver de unika aspekterna med transaktionen var det särskilt roligt att få arbeta med två framgångsrika svenska

företag vars tjänster jag själv kommer i kontakt med i min vardag, avslutar Ali.

I samband med transaktionen beslutades det att Instabox grundare, Alexis Priftis, skulle bli Instabees styrelseordförande och Budbees grundare, Fredrik Hamilton, dess VD. Såväl de personliga synergierna mellan de båda grundarna som mellan deras företag var nyckelfaktorer för att affären skulle bli framgångsrik. Instabee kommer att fortsätta utmana andra aktörer på marknaden och skapa mer effektiva affärsflöden där färre fordon och terminaler används för att öka tempot för att nå ett så minimalt koldioxidavtryck som möjligt. ●

”Vid tidpunkten för sammangäendet var båda bolagen framgångsrika.”

MERGER OF EQUALS

När två bolag av ungefär samma storlek går samman och bildar ett gemensamt bolag

UNICORN

Ett privatägt start-up-bolag som är värderat till över en miljard dollar

MANNHEIMER SWARTLINGS

VERKSAMHETSGRUPP FÖR EMERGING AND GROWTH COMPANIES

- Ledande inom rådgivning avseende investeringar i unicorn-bolag
- Omfattande erfarenhet av att representera grundarledda bolag under deras tillväxtresa
- Expertis inom kapitalanskaffningar, implementering av långsiktigt hållbara bolagsstyrningsmodeller och kapitalstrukturer, incitamentsprogram och exitstrategier
- En viktig partner till flera av de mest framgångsrika tillväxtbolagen i Norden, såsom Spotify, Klarna, Kry, H2 Green Steel, Northvolt, Instabox, Lysa, Svea Solar, Alight, Candela och Polarium

Internationella skiljeförfaranden vid ett vägskäl

Det internationella skiljedomssystemet har varit viktigt för framväxten och stabiliteten i den globala handeln. Nu går dock världen mot en tid av geopolitisk polarisering. På flera områden har utvecklingen redan gått långt. Med detta riskerar att följa en deglobalisering av ekonomiska värdeströmmar och samarbeten. Kommer den rådande utvecklingen att ställa – eller har den redan ställt – skiljeförfarandet inför någon form av kris?

PÅ DET TEMAT höll Mannheimer Swartling ett seminarium i samband med International Bar Associations årliga konferens i Miami 2022. Handel över nationsgränser har varit en nyckelförutsättning för de senaste decenniernas globalisering, som länge har ansetts bidra till en utveckling mot fred och välbefinnande i stora delar av världen. Genom en skiljedom säkerställs rättssäkerhet och ett normbaserat handelsystem. Internationella skiljeförfaranden har därför tjänat sitt syfte väl. Under en epok när globaliseringen främjades ideologiskt i både väst och i andra delar av världen, har

även frekvensen av skiljeförfaranden varit hög. Frågan är om det kommer att hålla i sig givet den utveckling som vi ser idag?

– Systemet har helt klart utsatts för störningar. Rysslands invasion av Ukraina är den mest uppenbara. Ett regelbaserat system tar självklart skada när en av de aktörer som förbundet sig att upprätthålla de regler som systemet vilar på helt struntar i dem, säger Fredrik Ringquist på Mannheimer Swartling. Invasionen har belyst hur sanktioner blivit ett allt viktigare utrikespolitiskt verktyg, men en kanske ännu intressantare utveckling är



”Det är sannolikt att utvecklingen leder till en värld där det internationella skiljedomssystemet fragmenteras och blir mer oöverskådligt än idag.”

att många västerländska företag avslutade sina affärer i Ryssland av ESG-skäl, i vart fall delvis oberoende av sanktionerna, fortsätter Fredrik.

Vid sidan av Ryssland har även andra auktoritära länder flyttat fram sina positioner. Inte minst väcker Kinas allt kraftfullare vapenskrammel mot Taiwan oro. Parallellt med de ökade geopolitiska spänningarna mellan auktoritära och demokratiska länder har det protektionistiska tankegodset fått en nyrenässans, vilket bland annat kommit till uttryck genom Brexit och retoriken om ”America First” i USA.

Allt detta påverkar villkoren för skiljeförfaranden. Med egna regler för handel kommer ofta egna regler för hur rättigheter kan genomdrivas. En internationell skiljedom ska som utgångspunkt vara verkställbar i princip i hela världen. Det gäller dock bara så länge som landet där skiljedomen verkställs – genom sin lagstiftning och genom sin praxis – upprätthåller respekten för internationella skiljedomar.

– Det är sannolikt att utvecklingen leder till en värld där det internationella skiljedomssystemet fragmenteras och blir mer oöverskådligt än idag. En tendens är att företag från auktoritära länder i ökad omfattning vägrar att gå med på skiljeförfarande med säte i västvärlden, och istället insisterar på alternativa skiljedomscentra i mer välvilligt inställda jurisdiktioner, berättar Kristoffer Löf på Mannheimer Swartling. I ett sådant system behöver svenska företag med internationell räckvidd i högre utsträckning kunna hantera flera olika normsystem, vilket leder till ökad komplexitet och högre kostnader, fortsätter Kristoffer.

Det finns dock anledning till hopp. Den moderna skiljedomssystemet lanserades 1958. Även då rådde en tid av djup polarisering och stora omställningar i världen, tydligast illustrerad av det kalla kriget. Detta talar för att skiljeförfarande kommer att hitta nya sätt att möta näringslivets skiftande behov. På så sätt skulle detta system kunna fortsätta att främja rättssäkerhetsprincipen även i svåra tider. ●

Carbon capture and storage — nya affärsmöjligheter vid handel med utsläppsrätter

Det finns i dagsläget cirka 750 anläggningar i Sverige som omfattas av det europeiska systemet för handel med utsläpps-rätter (ETS). Grovt förenklat innebär ETS-systemet att varje anläggning som omfattas behöver införskaffa en utsläppsrätt för varje ton koldioxidekvivalenter som släpps ut i atmosfären.

I SVERIGE SLÄPPTES cirka 48 miljoner ton koldioxidekvivalenter ut år 2021 varav cirka 40 procent av större industriella aktörer. I juni 2017 låg priset inom EU för en utsläppsrätt strax under fem euro. I slutet av november 2022 kostade en utsläppsrätt över 78 euro, efter att priset under 2021 stigit med cirka 150 procent på årsbasis. Priset har tidvis, i februari respektive augusti 2022, som högst noterats strax under 100 euro. Den ökade prisbilden för utsläppsrätter i kombination med utfasning av subventioneringssystemet innebär att utsläppskostnaderna har börjat stiga väsentligt och förväntas accelerera ytterligare över tid för aktörer med verksamhet i ETS-anläggningar. Ett alternativ som många aktörer undersöker är därför att implementera CCS-teknik (carbon capture and storage).

Givet de höga kostnaderna för att bibehålla befintliga utsläppsnivåer, i takt med ökade priser på utsläppsrätter, utgör möjligheten att implementera CCS-teknik även på kortare sikt en överlevnadsfråga för många verksamheter. Särskilt för de verksamheter som inte har teknisk möjlighet att ställa om till utsläppsfri produktion.

CCS-teknik innebär förenklat att koldioxiden avskiljs och leds in i ett rökgassystem där den kyls ned i olika värmeväxlare till dess att den uppnår flytande form. Därefter transporteras den med båt och pumpas ner i gamla olje- och gasfickor. Sådana lagringsmöjligheter har förberetts bland annat i den norska kontinentalsockeln inom ramen för det så kallade Northern Lights-projektet. Flytande koldioxid kan även användas för olika industriella processer genom CCU-teknik (carbon capture and utilization).

– CCU-marknaden är för närvarande omogen, men det förefaller möjligt att koldioxid i flytande form i framtiden kan finna användningsområden som möjliggör avsättning av relevanta volymer. Även marknaden för transport och lagring är i dagsläget i en tidig fas och inga större aktörer i Skandinavien är ännu anslutna till befintliga transport- och lagringsmöjligheter, förklarar Jesper Silow på Mannheimer Swartling.

I Sverige finns även ett antal anläggningar som släpper ut bio-energy carbon, d.v.s. koldioxidutsläpp från förbränning av exempelvis olika skogsbränslen. Sådan koldioxid har bundits ur luften i uppväxt-

stadiet och utsläpp av den innebär därför inte något nettotillskott till atmosfären. Dessa utsläpp omfattas därför inte av ETS-systemet. En CCS-anläggning som fångar in bio-energy carbon skulle alltså innebära en nettominskning av koldioxidhalten i atmosfären. En aktör som fångar in bio-energy carbon enligt ett visst kvalitetssäkringssystem har möjlighet att tillgodoräkna sig en utsläppsminskningsenhet, som kan omsättas inom ETS-systemet genom försäljning till aktörer som släpper ut fossil koldioxid.

– Säg att en verksamhet släpper ut en miljon ton fossil koldioxid årligen. →



Marknadspriset baserat på kostnadsbilden för utsläppsrätter inköpta via ETS-systemet efter den prisbild som förevarit i slutet av år 2022 uppgår då till cirka 750–900 miljoner kronor, vilket är en enorm rörelsekostnad för de flesta verksamheter. Den potentiella besparingen av kostnader som en CCS-anläggning kan erbjuda, inräknat i dagslägets befintliga subventioner, börjar närma sig en punkt där det framstår som en intressant investering på medelkort sikt och framåt. För en verksamhet som släpper ut bio-energy carbon

är motsvarande investering en potentiell intäktskälla. Givet den höga volymen bio-energy carbon som årligen emitteras i Sverige och den ökande efterfrågan på utsläppsrätter är det en helt ny marknad som kan tänkas spela stor roll som intäktskälla för den svenska basindustrin framöver, konstaterar Jesper.

Det finns ännu endast ett fåtal aktörer aktiva inom ramen för leverans och installation av CCS-anläggningar. Tekniken som finns är ännu inte långsiktigt beprövad i normala driftsförhållanden för industri-

ella sammanhang. Projekten är komplexa och innebär risker såväl ekonomiskt som sett till prestanda och funktion av CCS-tekniken, samt till eventuell påverkan på processerna i den anslutna befintliga verksamheten. Behovet ur ett samhällsperspektiv är dock enormt, likt de kommersiella och konkurrensmässiga fördelarna med att vara tidigt ute på marknaden och bygga egen kompetens i drift av CCS-anläggningar i den egna organisationen.

Antalet CCS-projekt som befinner sig på planerings- eller upphandlingsstadiet

växer löpande och ett flertal investeringsbeslut för ytterligare CCS-anläggningar är planerade i relativ närtid.

– Vi har fått förtroendet att agera legal rådgivare inom ramen för implementeringen av en fullskalig CCS-anläggning i Norge med driftsättning planerad så snart som år 2024/2025. Anläggningen är den första i sitt slag i Norden och dessutom en av de första i världen, vilket är enormt spännande. Vi är även legala rådgivare i en genomförandestudie avseende en fullskalig CCS-anläggning i Sverige, avslutar Jesper. ●



”Anläggningen är den första i sitt slag i Norden och dessutom en av de första i världen.”

Pocketlaw, *från start-up till scale-up*

Pocketlaws digitaliseringslösningar för juridiska tjänster fortsätter att skörda framgångar. Bolaget var ett av de första som ingick i Mannheimer Swartlings legal tech-inkubator, en del av MSA Innovation Lab.

POCKETLAW INLEDDE sin resa 2018 med målet att på ett enkelt och kostnadseffektivt sätt ge små till medelstora företag en grundplåt inom juridiken.

– Vi startade Pocketlaw då vi upplevde att det fanns ett behov av att modernisera och effektivisera hanteringen av de lågkomplexa, repetitiva uppgifterna inom juridiken genom lättanvända digitala lösningar för hela organisationen att använda i den dagliga verksamheten. Genom att automatisera den här typen av frågor, där Pocketlaw kan hjälpa, lämnas utrymme för att få mer kvalificerad juridisk rådgivning från en advokatbyrå för hantering av komplicerade juridiska frågeställningar, säger Kira Unger CEO på Pocketlaw.

Den idén har idag resulterat i att Pocketlaw har 60 medarbetare och kontor

potential att utveckla advokatbranschen. Inkubatorbolagen tillhandahåller tjänster som byrån eller våra klienter kan ha nytta av. Samarbetet gör också att båda parter får tillgång till unik kompetens inom juridik och programutveckling, vilket i förlängningen skapar värde för klienterna.

– I fallet med Pocketlaw har byråns ambition med satsningar på teknikutveckling, innovation och att driva juristbranschen framåt gått hand i hand. De erfarenheter som byrån besitter och den innovationsglöd som bolag som Pocketlaw har leder till en dynamisk, kreativ och utvecklande miljö som gynnar alla inblandade, förklarar Elisabet.

Som nytt bolag kan just stöd från mentorer och rådgivare betyda mycket såväl när det kommer till juridisk backning som till

”Nästa steg för Pocketlaw är att fortsätta sin globala expansion.”

i Stockholm, London och Berlin och expanderar mot nya marknader.

– Från dag ett har det varit väldigt roligt och utvecklande att arbeta med Pocketlaw och att få möjlighet att hjälpa bolaget en bit på vägen att förverkliga sin potential, berättar Elisabet Dahlman Löfgren på Mannheimer Swartling. Genom vår inkubator kan vi få förståelse för våra klients start-up resa, utan att göra den själva, fortsätter Elisabet.

Mannheimer Swartlings legal tech-inkubator syftar till att stötta entreprenörer och innovatörer i deras arbete och påskynda digitaliseringen i byrån och för dess klienter. Inom ramen för inkubatorn delar byrån kunskap och erfarenhet med bolag som har

strategiska beslut. Närheten till användarna gör också att produkten kan utvecklas på ett effektivare sätt, samtidigt som MSA Innovation Lab kan påverka utformningen trots att byrån inte är ägare i bolaget.

– Det stöd vi har fått har varit väldigt värdefullt och gjort att vi kunnat snabba på flera processer och ta flera utvecklingssteg samtidigt, konstaterar Kira.

Nästa steg för Pocketlaw är att fortsätta sin globala expansion.

Vi kommer att fortsätta vår expansion och öppna upp tjänsten för hela världen. Juridiskt innehåll för flertalet jurisdiktioner i Europa samt USA kommer att läggas till inom det närmsta året, avslutar Olga Beck-Friis COO på Pocketlaw. ●



MSA INNOVATION LAB

MSA Innovation Lab är en affärsenhet etablerad för att driva byråns innovationsarbete och accelerera den digitala utvecklingen med klienternas behov i fokus. Affärsenheten arbetar med att identifiera, utveckla och investera i ny teknik, förbättra arbetsprocesser samt främja användandet av tekniska lösningar. För att lära oss och för att driva på utvecklingen, samarbetar vi med klienter, teknikleverantörer, entreprenörer och akademien. För att stötta entreprenörer och innovatörer driver vi inom ramen för MSA Innovation Lab vår legal tech-inkubator.

INKUBATORBOLAG

- Pocketlaw (2019)
- Wemble (2019)
- Techquity (2020)
- Eperoto (2021)
- Brackets (2022)



Hållbarhetsfrågor är en integrerad del av byråns verksamhet. Som en stor aktör och som rådgivare har vi både ett ansvar och en möjlighet att påverka och driva frågor som är långsiktigt viktiga – för våra klienter, för samhället och för våra medarbetare.

Vårt hållbarhetsarbete

Med affären i fokus har Mannheimer Swartling under många år arbetat med hållbarhetsfrågor inom ett ramverk som består av tre pelare: hållbarhet i rådgivning, internt och i samhället. För oss är det viktigt att fortsätta att påverka utvecklingen mot ett mer hållbart näringsliv och en bättre framtid för kommande generationer.

I VÅRT HÅLLBARHETSARBETE utgår vi från internationella standarder som FN:s Global Compacts tio principer, Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s åtta kärnkonventioner samt andra relevanta regelverk.

Vi använder vår affärsjuridiska spetskompetens inom hållbarhet i vår rådgivning. Byrån har specialistgrupper

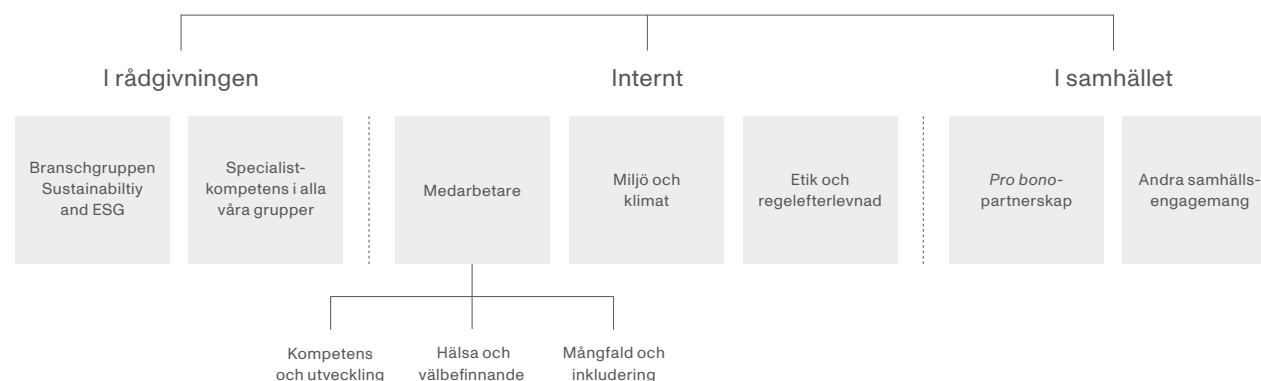
med särskild expertis inom dessa områden, men hållbarhetsrelaterade utmaningar aktualiseras i alla verksamhetsgrupper och rättsområden.

Vårt interna hållbarhetsarbete fokuserar på kompetens och utveckling, hälsa och välbefinnande, mångfald och inkludering, miljö och klimat samt etik och regelefterlevnad.

I samhället bidrar vi med kostnadsfri juridisk rådgivning, styrelserepresentation och volontärarbete i viktiga *pro bono*-partnerskap och andra samhällsinitiativ. →

Att åstadkomma förändring kräver att vi lever som vi lär och tar vårt samhällsansvar för det vi kan påverka.

HÅLLBARHET PÅ MANNHEIMER SWARTLING



”Hållbarhet inom affärsjuridik är inte avgränsat till ett rättsområde, utan snarare en röd tråd av frågor som aktualiseras inom alla våra rådgivningsområden.”

Sustainable by design

Vårt nyligen etablerade koncept Sustainable by design syftar till att stärka den horisontella integrationen av byråns värden och mål inom hållbarhet i den dagliga verksamheten genom fem olika steg.

Hållbarhet i vår rådgivning

För oss är det viktigt att erbjuda våra klienter djup kunskap och expertis om de affärsjuridiska aspekterna av hållbarhetsfrågor inom hela vår rådgivande verksamhet. Det gäller givetvis tillämplig lagstiftning, men därutöver att vi i en bredare kontext förstår klienternas behov och risker relaterade till ESG. Ju bättre vi är på att hjälpa våra klienter att navigera och hitta lösningar bland de utmaningar inom hållbarhetsområdet som vi alla står inför, desto mer kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling.

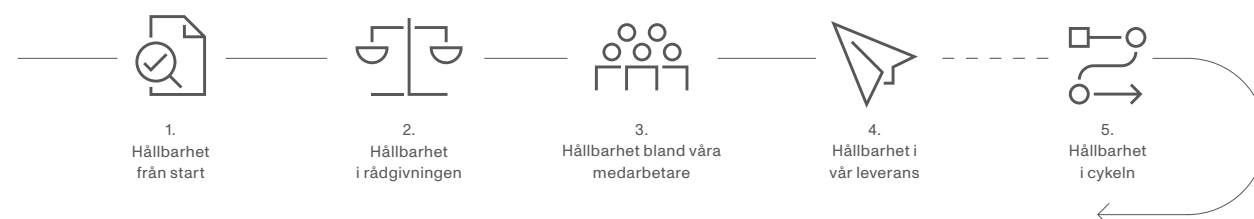
Som ett led i att ytterligare stärka vårt arbete inom affärsjuridik och mänskliga rättigheter har byrån, tillsammans

med 21 andra ledande internationella advokatbyråer, under året varit med och grundat Business and Human Rights Lawyers Association (BHRLA). BHR-LA:s verksamhet bygger på att advokatbyråer har ett ansvar för att respekten för mänskliga rättigheter upprätthålls i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

– Hållbarhet inom affärsjuridik är inte avgränsat till ett rättsområde, utan snarare en röd tråd av frågor som aktualiseras inom alla våra rådgivningsområden. Vi har därför etablerat den nya branschgruppen Sustainability and ESG för att säkerställa att hållbarhet integreras i all byråns rådgivning, berättar Sarah Hoskins på Mannheimer Swartling. Genom bredden i byråns verksamhet erbjuder gruppen samordnad rådgivning inom sex nyckelområden: energiomställning, miljö och klimatförändringar, affärsjuridik och mänskliga rättigheter, sustainable finance, compliance och styrning samt hållbara transaktioner. ●

SUSTAINABLE BY DESIGN

Under ett ärendes gång



Mannheimer Swartling och FN:s globala mål

Agenda 2030 innehåller FN:s mål för hållbar utveckling. Det är en plan med 17 mål för att utrota extrem fattigdom, bekämpa orättvisor och skydda planeten fram till 2030. Byrån har identifierat de mål där vi bedömer att vi kan bidra som mest. Samtliga 17 mål kan dock få betydelse i vår rådgivning och inom vår organisation.

Du som vill läsa mer om Mannheimer Swartlings hållbarhetsarbete är välkommen att läsa byråns hållbarhetsrapport som finns tillgänglig på mannheimerswartling.se/hallbarhet.



Beskrivning

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Delmål 3.4

Främja psykisk hälsa och välbefinnande.



Beskrivning

Uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Delmål 5.5

Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.



Beskrivning

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Delmål 8.7

Avskaffa tvångsarbete, människohandel och barnarbete.

Delmål 8.8

Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla.



Beskrivning

Verka för hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Delmål 12.6

Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.



Beskrivning

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Delmål 13.1

Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

Delmål 13.3

Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.



Beskrivning

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

Delmål 16.3

Främja rättssäkerhet och säkerställa tillgång till rättvisa.

Delmål 16.5

Bekämpa korruption och mutor.

Delmål 16B

Främja och verkställa icke-diskriminerande politik och lagstiftning.



Beskrivning

Stärka genomförandemedlen och åter-vitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Delmål 17.10

Främja ett multilateralt handelssystem inom ramen för världshandelsorganisationen.

Delmål 17.16

Stärka det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Med *mod* som röd tråd i vårt samhälls- engagemang

Vad är det egentligen att vara modig i en organisation som verkar i dagens samhälle? Vad innebär det att vara en modig person? Under den senaste tiden har vi på Mannheimer Swartling ägnat viss tid åt att diskutera just vad mod är. Möjligen kan det förvåna då samtal om "de eviga värdena" sällan hinns med i samtidens arbetsliv. Frågor om mod är dock återkommande aktuella för advokater.

EN UTBLICK över världen visar att det i många auktoritära och totalitära samhällen idag är just advokater som i aktiv handling visar mod. I sådana samhällen finns ofta ett rättssystem som på pappret ger medborgarna rättigheter. Rättigheter som advokaterna viger sin tid åt att stå upp för. Även om det i praktiken kanske sällan ger medborgarna rätt och frihet, så sätter arbetet ljuset på dessa samhällens hyckleri och orätfärdighet. Mod är därför en viktig fråga, inte minst för advokater och en betydelsefull komponent för att bland annat upprätthålla rättsstaten, slå vakt om demokratiska värderingar, värna om mänskliga rättigheter och hjälpa de som är mest utsatta i samhället.

En organisation där frågor om mod återkommande aktualiseras är UNHCR, FN:s flyktingorgan. UNHCR leder internationella insatser för att skydda människor som har tvingats att fly från sina hem på grund av krig, konflikt eller förföljelse. Organisationen ger flyktingar, tvångsfördrivna och statslösa människor livräddande nödhjälp, står upp för deras rättigheter och skapar lösningar för en tryggare framtid. Insatser som intensifierats än mer genom det ryska invasionskriget mot Ukraina.

Under 2022 formaliserades Mannheimer Swartlings samarbete med Sverige för UNHCR, som är svensk partner och insamlingsorganisation till UNHCR, genom att inleda ett *pro bono*-partnerskap. Vi frågade Sverige för UNHCR:s generalsekreterare Åsa Widell vad mod är och vad det innebär för henne.

– En modig person vågar göra saker utan att vara helt säker på hur det kommer att gå, säger Åsa.

Mod kan även vara flera andra saker och anta olika skepnader.

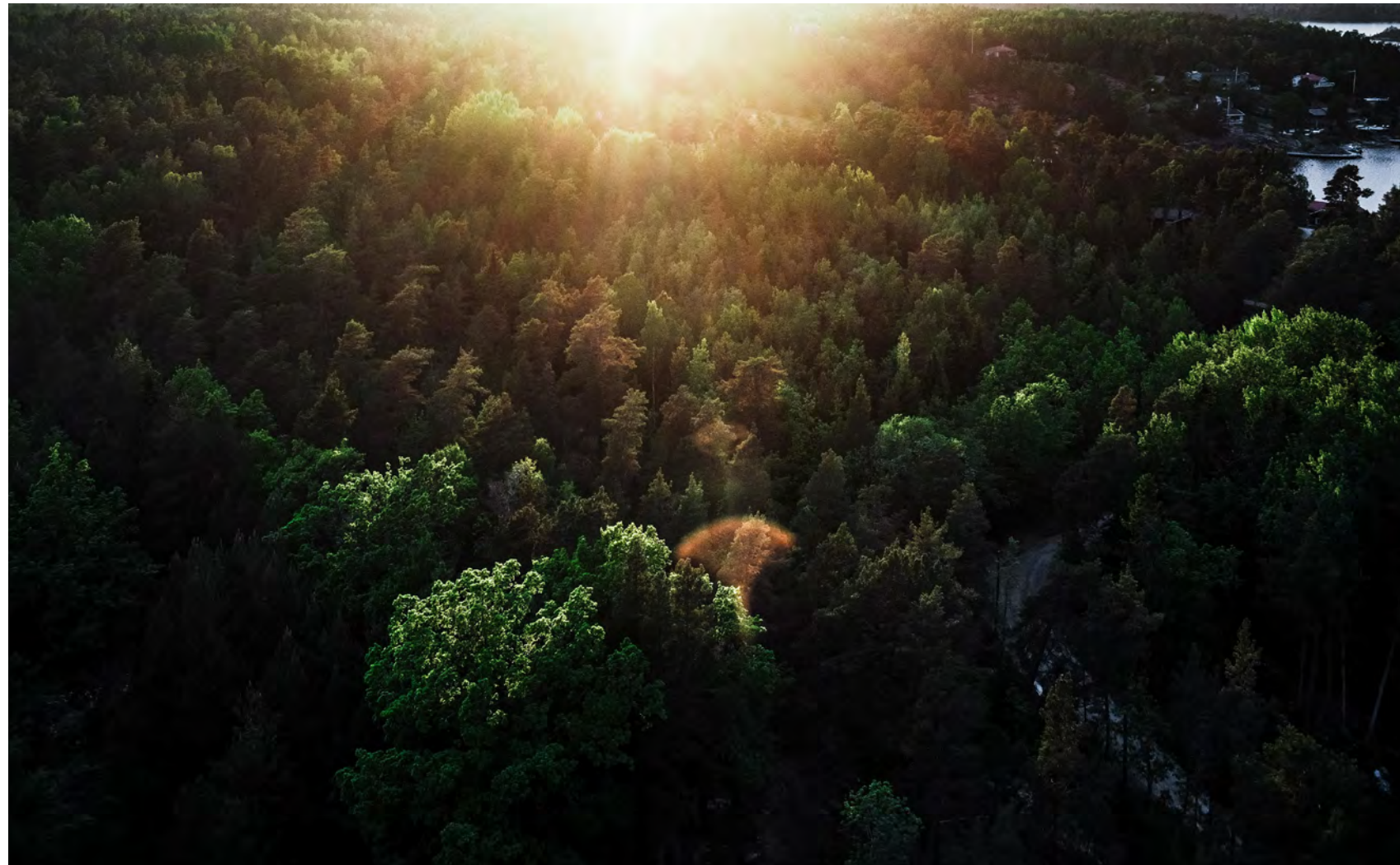
– Att våga ta risken att det kan gå fel när någon verkligen tror på en idé och för att pröva om det bär, eller att lyfta frågor som det inte är säkert att alla gillar att höra och ta risken att bli impopulär. Mod kan också vara att be om hjälp och erkänna när personen ifråga inte vet hur den ska gå tillväga och behöver stöd, fortsätter Åsa.

Att använda mod som dygd eller arbetsverktyg är alltså ett ansvar, men det rymmer också stora möjligheter.

– Mina medarbetare här i Sverige är modiga. De vågar ifrågasätta invanda mönster och etablerade branschsanningar. De vågar testa att göra saker på nya sätt. Det är bra, för det är sådant som driver utveckling framåt. Vi kan till och med, lite tillspetsat, fira när det blir fel. För då har vi vågat. Om man är modig då kommer det att gå fel ett antal gånger, och det är okej, avslutar Åsa.

Byråns *pro bono*-partnerskap med Sverige för UNHCR är ett av flera som ingår inom ramen för Mannheimer Swartling i samhället, som är en av tre pelare i vårt hållbarhetsarbete.

Utöver *pro bono*-partnerskapen är byrån aktiv i ett antal olika samhällsengagemang, exempelvis med Nobelstiftelsen och Moderna Museet. Byrån bedriver även det egna studie- och mentorskapsprogrammet Studera för livet för ungdomar som precis har gått ut första året på gymnasiet. Då vägen till universitetet är lång kan den kännas ännu längre om ens föräldrar inte läst på universitet eller kanske studerat i ett annat land än Sverige. Målet med Studera för livet är att göra vägen till universitetet kortare och inspirera genom mentorskap, studiebesök, föreläsningar och utbildningar. ●



”Vi kan till och med,
lite tillspetsat, fira
när det blir fel.
För då har vi vågat.”

I tillägg till samarbetet med Sverige för UNHCR har byrån *pro bono*-partnerskap med ett antal andra organisationer, och just mod är ett återkommande tema i deras arbete.

CENTRUM FÖR RÄTTVISA är en stiftelse som står upp för individen genom att driva rättsprocesser och delta i debatten om rättighetsfrågor. Verktöget är det juridiska skydd för fri- och rättigheter som finns i lagar, grundlagar, Europakonventionen och EU-rätten.

GAPMINDER är en oberoende svensk stiftelse som driver opinionsbildning världen över för att främja en faktabaserad världsbild. Det sker genom att förklara och korrigera systematiska missuppfattningar om globala trender och förhållanden.

GLOBAL COMPACT NETWORK SWEDEN är det svenska nätverket under UN Global Compact – världens största näringslivsinitiativ för hållbarhet. Syftet är att accelerera utbytet av hållbara lösningar, verktyg och initiativ.

INTERNATIONELLA FÖRETAGARE I SVERIGE, IFS, är en stiftelse som stödjer entreprenörer med utländsk bakgrund att starta, driva och utveckla företag. IFS verkar även för att säkerställa gynnsamma förutsättningar för företagande samt nätverksskapande.

STADSMISSIONEN strävar efter att skapa ett mänskligare samhälle för alla genom att arbeta med social omsorg, utbildning och arbetsintegration. Visionen är ett samhälle där alla har makt att forma sina egna liv, har tillgång till bostad, utbildning och arbete och får känna kärlek och värme.

RACE FOR THE BALTIC är en lösnings- och affärsorienterad insamlingsstiftelse med uppdrag att förbättra miljön i Östersjön. Stiftelsen fokuserar på frågan om eutrofiering – den process som har störst påverkan på Östersjön med döda bottnar, algblooming, fiskdödighet och låg vattentransparens som följd.

ÖPPET HUS är en ideell förening som genom mentorprogram, praktikplatser, anställningar, arbetsplatsbesök och liknande vägledning ingjuter framtidstro och motivation hos unga vuxna med utländsk bakgrund inför det första steget in på arbetsmarknaden.

Utmärkelser

Mannheimer Swartling placeras löpande i topp av både svenska och internationella rankinginstitut. Landets jurist-studenter har dessutom återkommande röstat fram oss som den mest attraktiva arbetsgivaren bland advokatbyråer. Vi är otroligt stolta över förtroendet, och måna om att förvalta det. Här följer ett urval av utmärkelser som byrån har tagit emot.

Chambers Europe Awards for Excellence

Law Firm of the Year, Sweden

2009, 2011, 2012, 2015, 2016, 2018, 2020, 2022

International Financial Law Review

Law Firm of the Year, Sweden

2005, 2006, 2007, 2008, 2010, 2012, 2015, 2016, 2018, 2019, 2021, 2022

Who's Who Legal Awards

Law Firm of the Year, Sweden

2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

Mergermarket Europe M&A Awards

Swedish Legal Adviser of the Year

2022

Kantar Sifo Prospera

No. 1 "Overall Performance" - Tier 1, Law Firm, Sweden

2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

Universum

Populäraste advokatbyrån bland svenska juridikstudenter

2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022



Mannheimer Swartlings styrelse arbetar aktivt för att uppnå byråns vision – att leverera affärsjuridisk rådgivning av högsta kvalitet samtidigt som vi agerar ansvarsfullt i förhållande till klienter, medarbetare och samhället.



Jesper Prytz
Styrelseledamot



Jan Dernestam
Managing Partner och styrelseledamot



Erica Wiking Häger
Styrelseordförande



Therese Strömshed
Styrelseledamot



Daniel Karlsson
Styrelseledamot

Styrelsen

