

Årsrapport 2021

MANNHEIMER
SWARTLING

Årsrapport 2021

Innehåll

Managing Partner har ordet	7
Om byrån	10
En historisk börsnotering	15
Hårdare hållbarhetskrav på finanssektor och näringsliv	18
Skiljeförfaranden med digitalisering på agendan	23
En ny era för den svenska transaktionsmarknaden	26
EU:s klimatpaket skakar om utsläppshandelssystemet	30
Byrån i världen	32
Så här arbetar vi hållbart	36
Studera för livet	44
MSA Innovation Lab	46
Utmärkelser	48
Medarbetare	49
Styrelsen	50

TEXT Jonas Malmborg och Mannheimer Swartling
GRAFISK FORM 25AH
FOTO Max Larsson, et al.

© Mannheimer Swartling 2022

Managing Partner har ordet

Mannheimer Swartlings mål har alltid varit att vara den absolut bästa advokatbyrån på vår marknad. Att leverera rådgivning som håller den högsta möjliga kvaliteten samtidigt som vi agerar proaktivt och ansvarsfullt i förhållande till klienter, kollegor och samhället omkring oss. Vi vill vara en rådgivare som bidrar med någonting mer. Som inte bara möter förväntningarna, utan hela tiden överträffar dem.

NÄR VI NU LAGT YTTERLIGARE ett pandemiår bakom oss, kan vi konstatera att våra klienters efterfrågan på vår rådgivning varit större än någonsin. När pandemin slog till på allvar i Sverige i mars 2020 blev marknaderna stökiga, världens börser rasade med över 30 procent, planerade affärer ställdes in, förhandlingar sköts upp och arbetsplatser stängdes ned. Ganska snart stabiliserades emellertid som bekant det ekonomiska läget och affärerna tog fart igen. Den globala osäkerheten var dock stor även under 2021. Dessutom kryddades den av bland annat inflationsoro och geopolitiska utmaningar, men om vi under våren 2020 fokuserade på akut förberedande krishantering så handlade 2021 mer om att långsiktigt säkerställa våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Som många företag konstaterat under de senaste två åren så sliter en lång period av hemarbete något oerhört på medarbetarna.

Under Mannheimer Swartlings historia har vi inte sagt upp en enda medarbetare på grund av arbetsbrist. Inte ens under de lågkonjunkturer och kriser som inträffat under dessa år. Att driva ett kunskapsföretag kräver att man tänker långsiktigt. Om vi under tidigare års lågkonjunkturer hade agerat kortsiktigt och minskat personalstyrkan, skulle vi inte under ett så enormt intensivt år som 2021 haft det fantastiskt starka team av medarbetare som vi nu har. Vi hade inte heller för nittonde året i rad blivit framröstade som den mest populära advokatbyrån och arbetsgivaren bland Sveriges alla juriststudenter. Återigen – man måste våga tänka långsiktigt. →

Ett modernt ledarskap

De senaste åren har vi lagt ner mycket stora resurser på att utveckla vårt ledarskap, vår kultur och våra värderingar ännu mer. Vi måste tillhandahålla ett närvarande, empatiskt och coachande ledarskap som gör att alla vi som arbetar på byrån tillsammans kan prestera ännu bättre. Vi måste forma en sund och sympatisk arbetsmiljö där tid ges för återhämtning så att vi får en i alla avseenden hållbar arbetsplats.

För att vi ska kunna leverera den bästa möjliga rådgivningen måste vi ha de bästa medarbetarna. Därför är det helt avgörande att vi fortsätter att arbeta med frågor som långsiktigt säkrar vår position som den mest attraktiva arbetsplatsen för Sveriges jurister. Detta kräver lyhördhet och en vilja att förändras – inte minst när förutsättningarna skiftar.

Vår anpassning till de senaste årens accelererande digitalisering och förändrade arbetsmiljö är ett exempel på detta. Efter att i två års tid med hjälp av en av Sveriges ledande arbetspsykologer noggrant ha följt upp och analyserat våra medarbetares mående har vi kunnat öppna upp för dialog och anpassa vårt arbetssätt och vår arbetsplats. Vi har nu massor med nya positiva lärdomar, men också utmaningar, att arbeta vidare med under 2022.

Näringslivet har under tidigare år gjort en tydlig skillnad mellan å ena sidan ”hårda” faktorer som kvalitet, resultat och lönsamhet, å andra sidan ”mjuka” faktorer som stress, trivsel och

gemenskap. Den uppdelningen är förstas sedan länge föräldrad och detta har visat sig än mer under pandemin. Om en medarbetare känner sig ensam, stressad eller utsatt så kan den personen inte nå sin fulla potential, och alltså är detta direkt affärskritiska värden. Mannheimer Swartling är beroende av att alla medarbetare tillsammans kan prestera på toppen av vår förmåga, så vi måste alltid värna om varandras hälsa och hjälpa varandra att tillsammans fortsätta överträffa våra klienters förväntningar.

Vi har ett samhällsansvar

Mannheimer Swartling är ett företag med mycket stora resurser och ett kontaktnät som täcker stora delar av det svenska näringslivet. Med detta kommer ett ansvar att bidra till ett bättre samhälle omkring oss. Inom miljöområdet betyder det bland annat att vi inte bara hjälper den svenska industrin att snabbare kunna genomföra den gröna omställningen – andra viktiga initiativ är att vi som första nordiska advokatbyrå åtagit oss att sänka våra utsläpp av växthusgaser genom att ansluta oss till SBTi, Science Based Targets initiative. En annan nyhet är vår signering av ”The Green Pledge” – ett internationellt initiativ med vägledande principer för miljövänligare skiljeförfaranden som vi också blir den första advokatbyrå i Norden att implementera.

Nytt för 2021 är även vårt studie- och mentorsprogram ”Studera för livet”, som riktar sig till elever som precis har gått

”De senaste åren har vi lagt ner mycket stora resurser på att utveckla vårt ledarskap.”



ut första året på gymnasiet. Programmet kommer att stötta deltagarna genom gymnasiet och inspirera dem att sedan studera vidare vid högskolor och universitet. Det är ett program riktat till de elever som kommer från familjer där ingen av föräldrarna har svensk akademisk utbildning. Vi hoppas och tror att vi med detta engagemang ska kunna bidra till att öka mångfalden både på universiteten och i förlängningen också inom hela det svenska näringslivet.

Vi har som vanligt även under 2021 bidragit med kostnadsfri juridisk rådgivning till våra *pro bono*-partners Centrum för rättvisa, Gapminder, Global Compact, Race for the Baltic, Stadsmissionen och Öppet hus och det känns fantastiskt kul att kunna stödja dessa typer av organisationer.

Vi ser nu fram emot 2022

Vi är verkligen imponerade av hur alla våra medarbetare anpassat sig till de besvärliga och krävande omständigheterna som de senaste två åren fört med sig. Återigen har vi fått bekräftat att vår företagskultur som bygger på laganda, samarbete och att vi tar hand om varandra är ett framgångsrikt recept för att driva ett kunskapsföretag där alla regelbundet tvingas utanför sin komfortzon för att kunna leverera de mest innovativa och effektiva lösningarna på våra klienters mest komplexa problem. Idéerna,

lösningarna och strategierna föds inte ur ett ensamt vakuum i den enskilde medarbetarens dator. De är resultatet av en mångfald av möten, spontana samtal, upptäckter och gemensamma insikter. Det är med affärsjuridik som det är med människor – det är i mötena mellan olika kompetenser, erfarenheter och perspektiv som vi växer och utvecklas.

De senaste åren har utmanat hela världen men vi har även i denna krävande miljö bibehållit branschens högsta kvalitet i vår rådgivning tack vare Mannheimer Swartlings starka företagskultur och sammanhållning. Även inledningen av 2022 har med den ryska invasionen av Ukraina skapat enorma geopolitiska utmaningar och som en direkt följd av invasionen arbetar vi nu med att stänga vår verksamhet i Moskva. Vi på Mannheimer Swartling är förfärade över den ryska aggressionen mot Ukraina och de brott mot folkrätten som har skett. Som advokatbyrå har vi ett särskilt ansvar att värna om *The Rule of Law*. Vi är ett sammansvetsat team på 600 personer som fortsätter att utvecklas tillsammans och det ger oss en enorm kraft att fortsätta hjälpa våra klienter med alla de utmaningar vi alla nu ställs inför. Med dessa ord vill jag tacka alla medarbetare och klienter för det gångna året.

JAN DERNEŠTAM

Managing Partner

Om byrån

På Mannheimer Swartling arbetar vi utifrån ett tydligt mål – att leverera den mest högkvalitativa affärsjuridiska rådgivningen. För oss innebär det att vi förstår och analyserar vår omvärld och agerar proaktivt och ansvarsfullt i förhållande till klienter, medarbetare och samhället.

Byrån verkar från kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Bryssel, Singapore och New York (avvecklingen av kontoret i Moskva initierades i början av mars 2022). Vår rådgivning omfattar i princip alla affärsjuridiska områden inom en mängd olika verksamheter och branscher.

Under många år har vi byggt en företagskultur där samarbete är kärnan. Vårt branschunika sätt att dela lika på vinsten mellan byråns partners gör att kunskap sprids obehindrat mellan medarbetarna och vidare till varje klient. Vi vill möta våra klienter som en enda rådgivare – men med den samlade expertisen hos våra 600 medarbetare.

På Mannheimer Swartling har vi tre grundläggande kärnvärden – kvalitet, affärsfokus och laganda. I korthet innebär det att vi prioriterar samarbete och alltid värnar om att verkligen förstå våra klienters affärsmässiga utmaningar. Vårt fokus ligger på att alltid leverera juridisk rådgivning som håller högsta möjliga kvalitet.

OMSÄTTNING 2021

Miljarder kronor

1,7

VÅR EXPERTIS

- Arbetsrätt och pensioner
- Bank och finans
- Contentious Regulatory
- Corporate Commercial
- Corporate Investigations and Corporate Crime
- Corporate Sustainability and Risk Management
- Data Privacy
- Energi
- Entreprenadrätt
- EU- och konkurrensrätt
- Fastighetsrätt
- Finansiell reglering
- Finansiella institutioner
- Fintech
- Fonder och investeringar
- Fordonsindustri
- Företagsbeskattning
- Företagsöverlåtelser
- Försäkringsrätt
- Health Care and Life Sciences
- Immaterialrätt, marknadsrätt och medierätt
- Infrastruktur och entreprenad
- IT/Tech
- Media och underhållning
- Miljörätt
- Offentlig upphandling
- Private Equity
- Publik M&A och aktiemarknad
- Rekonstruktion och insolvens
- Shipping och transporter
- Technology
- Trade
- Tvistlösning

KONTOR

- Bryssel
- Göteborg
- Malmö
- New York
- Singapore
- Stockholm

* Avvecklingen av kontoret i Moskva initierades i början av mars 2022.

Kvalitet

Vi strävar efter högsta kvalitet i allt vi gör.

Affärsfokus

Vi beaktar de affärsmässiga utmaningar och möjligheter våra klienter står inför och skräddarsyr vår rådgivning utifrån dessa.

Laganda

Vi hjälper varandra och delar prestigelöst på kunskap och erfarenhet till förmån för varandra och våra klienter.



En historisk börsnotering

Hösten 2021 blev Volvo Cars ett av de största bolagen någonsin att noteras på Nasdaq Stockholm – en milstolpe för Stockholmsbörsen och en historisk händelse för svenskt näringsliv som helhet.

FREDAGSMORNINGEN DEN 29 OKTOBER ringer Stockholmsbörsens stora klocka i blankpolerad mässing och Volvo Cars vd och koncernchef Håkan Samuelsson markerar att handeln börjar. När Stockholmsbörsen stänger för dagen, nio timmar senare, har priset på aktien gått från 53 kronor till 65 kronor.

Börsnoteringen av Volvo Cars har föregåtts av ett intensivt förberedelsearbete. Volvo Cars offentliggjorde i maj 2021 att de utvärderade möjligheten att göra en notering, men redan under det första kvartalet samma år fick Mannheimer Swartling i uppdrag att inleda det legala arbetet för att förbereda en eventuell notering och den tillhörande kapitalanskaffningen. Den 4 oktober 2021 meddelar Volvo Cars slutligt sin avsikt att genomföra en börsnotering.

- En stor fråga var projektledning och koordinering mellan olika rådgivare och vi hade ett intensivt och mycket väl fungerande samarbete med Volvo Cars projektteam. Transaktionen

”Noteringen av Volvo Cars är en historisk händelse.”

var också komplex eftersom Volvo Cars inför börsnoteringen genomförde flera omstruktureringar med betydelse för noteringsprocessen. Parallellt förberedde dessutom Polestar – som är ett strategiskt innehav för Volvo Cars – en notering på Nasdaq-börsen i New York genom en så kallad de-spac, säger Hans Petersson på Mannheimer Swartling.

Sex jurister ingick i kärnteamet i projektet, men totalt var 30-40 jurister från byrån involverade i olika delar av arbetet. Projektet involverade även flera rådgivare som banker, revisionsbyråer, finansiella konsulter och andra advokatbyråer.

Volvo Cars är inte bara ett stort bolag utan också en global aktör med verksamhet i många olika jurisdiktioner. Projektets storlek och komplexitet har aktiverat hela Mannheimer Swartlings bredd, med flera olika specialist- och kompetensområden som varit avgörande för att ro projektet i hamn.

- Det är naturligtvis spännande att få vara med i en sådan historisk notering. Dels är Volvo ett väldigt starkt varumärke, dels är det den största kapitalanskaffningen i en börsnotering sedan Telia noterades 2001 och ett av de största bolagen någonsin att noteras på Nasdaq Stockholm. Denna typ av projekt visar också på byråns styrka där det snabbt och enkelt går att sätta samman ett stort team från olika verksamhetsgrupper och kontor och allting flyter på väldigt smidigt, fortsätter Hans.

Noteringen av Volvo Cars är en historisk händelse. En nationell industriklenod som åter gör entré på aktiemarknaden samtidigt som miljoner svenskar, direkt och indirekt, via pensionsfonder och andra institutionella aktörer, blir delägare i bolaget. För Volvo Cars som bolag innebär noteringen bland annat att bolaget börjar följas och analyseras av analytiker, förvaltare och investerare, samt att bolaget tillförs stora kapitalresurser i samband med den nyemission som var en del av börsnoteringen.

Totalt tillfördes Volvo Cars cirka 20 miljarder kronor och det är pengar som ska användas för att påskynda den stora omställningsprocess som bolaget just nu är inne i. Först och främst en elektrifiering av bilflottan, men också en ny affärsmodell med fokus på direktförsäljning via internet. En transformationsprocess Volvo Cars gör i nära dialog med sitt återförsäljarnätverk världen över eftersom deras roll framgent kommer att se annorlunda ut. ●

Totalt tillfördes Volvo Cars cirka 20 miljarder kronor och det är pengar som ska användas för att påskynda den stora omställningsprocess som bolaget just nu är inne i.



Hårdare hållbarhetskrav på finanssektor och näringsliv

Med en rad nya regelverk hoppas EU driva på klimatomställningen och sätta en global standard för hållbara investeringar. Åtgärderna har redan nu fått tydlig effekt på banker, försäkringsbolag, private equity-företag och andra investerare, men i förlängningen påverkas hela näringslivet.



Den del av åtgärdspaketet som väntas få störst konsekvenser för investeringar är rättsakten om EU:s klimattaxonomi.

I APRIL 2021 ANTOG EU-KOMMISSIONEN ett stort åtgärdspaket bestående av ett flertal rättsakter med ett gemensamt mål – att förenkla och öka investeringarna i hållbara verksamheter. Åtgärderna är en del i det långsiktiga målet att underlätta och påskynda klimatomställningen och på sikt leda till att Europa sätter den globala standarden för hållbara investeringar. Denna gång riktar kommissionen in sig på investerare, kreditgivare och andra aktörer som kanalisera kapital till näringslivet.

- Åtgärderna utgår från Parisavtalet och Agenda 2030 och har tagit fasta på att finanssektorn spelar en nyckelroll i den globala omställningen. Det är ett ambitiöst paket som ställer nya och tydligare krav på finansmarknadens aktörer, men som också förändrar förutsättningarna för oss advokater, säger Erica Wiking Häger på Mannheimer Swartling.

Den del av åtgärdspaketet som väntas få störst konsekvenser för investeringar är rättsakten om EU:s klimattaxonomi, alltså det juridiska verktyget för att identifiera investeringar som stimulerar omställningen till fossilfri produktion och förnyelsebara energisystem.

Första steget är att införa tekniska granskningskriterier som gör det möjligt att identifiera vilken typ av verksamheter som bidrar mest till vad kommissionen har identifierat som de viktigaste miljömålen. I huvudsak handlar det om investeringar, krediter och andra transaktioner som bidrar till klimatanpassningen och begränsar eller reducerar utsläppen av koldioxid och

andra växthusgaser. Kraven på långsiktighet och konsekvensanalys höjs alltså markant för finansmarknadens aktörer, men också transparens och spårbarhet.

- Taxonomiförordningen är EU:s första riktiga ansats till att definiera vad som är en miljömässigt hållbar verksamhet, säger Carl Johan Zimdahl på Mannheimer Swartling.

En stor del av Carl Johans arbete går ut på att biträda och stötta aktörer på finansmarknaden i regulatoriska frågor. Det kan vara fonder som ska resas, tillstånd som ska sökas och stora transaktioner som ska genomföras. Förfaranden som nu i allra högsta grad kommer att påverkas av EU:s hårdare hållbarhetskrav. Tidigare har både lagstiftarna och den allmänna opinionens krav främst riktats mot rörelsedrivande företag som tillverkar varor, utvinna naturresurser, producerar energi eller säljer tjänster. Men nu riktar EU istället in sig på de företag och institutioner som tillhandahåller kapitalet – pensionsfonder, banker, kapitalförvaltare, försäkringsbolag och private equity-aktörer.

- I praktiken kommer det att fungera som en marknadskraft för mer hållbara investeringar. De rörelsedrivande bolag som är i behov av kapital

”Även om alla bolag inte träffas direkt av de nya kraven påverkas i princip alla etablerade aktörer.”

kommer självmant behöva höja nivån för sitt eget hållbarhetsarbete för att kunna attrahera investeringar från de finansmarknadsaktörer som är föremål för de nya hållbarhetskraven, fortsätter Carl Johan.

Men EU:s skärpta krav på den europeiska finansmarknaden är inte bara inriktade på näringslivets ansvar för miljö och klimat. De omfattar också hållbarhet i ett vidare perspektiv – inklusive antikorruption, demokrati, arbetsvillkor och socialt ansvarstagande. Erica är övertygad om att åtgärdspaketet också kommer att driva på utvecklingen mot ökat ansvarstagande inom flera delar av företagens verksamheter. Även om alla bolag inte träffas direkt av de nya kraven påverkas i princip alla etablerade aktörer – börsbolag, kreditgivare och private equity-bolag.

- Detta är den nya verkligheten som många av våra klienter har att förhålla sig till. Tidigare har hållbarhetsfrågan varit en hygienfaktor, nu är den på god väg att bli en legal, politisk och monetär angelägenhet, framhåller Erica.

Som tydliga konsekvenser pekar hon ut socialt ansvarstagande i den löpande verksamheten med transparens, antikorrupsionsarbete och rutiner för visselblåsare samt betydligt bredare genomlysningar i samband med företagsöverlåtelse och andra transaktioner. De affärsjuridiska processerna vid en due diligence kommer med största sannolikhet att bli betydligt bredare och mer omfattande som en direkt konsekvens av det nya åtgärdspaketet. ●

Skiljeförfaranden

med digitalisering på agendan

Den digitala omställningen är vid det här laget varken ett nytt eller okänt fenomen, och den har öppnat upp nya möjligheter även inom skiljeförfaranden. Tvistande parter som traditionellt sett har mötts i fysiska förhandlingar möts i allt större utsträckning på en digital arena – en utveckling som tycks vara här för att stanna.

DIGITALA FÖRHANDLINGAR har visat sig vara en både miljövänlig, tids- och kostnadseffektiv lösning för tvistande parter som inte kan eller behöver mötas fysiskt. 2021 blev Mannheimer Swartling första svenska advokatbyrå att signera "The Green Pledge" – ett internationellt initiativ med åtta vägledande principer för miljövänligare skiljeförfaranden. En del i initiativet handlar om att använda digitala alternativ för att undvika onödiga resor relaterade till skiljeförfaranden där det är möjligt.

- "The Green Pledge" var ett naturligt steg för byrån. Dels har vi satsat stort på digitalisering de senaste åren genom att höja den interna kompetensen på området och implementera både AI-lösningar och virtuella arbetsprocesser, dels har vi som mål att minska byråns utsläpp av växthusgaser med 50 procent till 2030, säger Sara Johnsson på Mannheimer Swartling.

Sara minns arbetsdagarna när pandemin plötsligt slog till och accelererade den digitala omställningen ytterligare. Sara är specialiserad på entreprenadrättsliga tvister, och skulle precis inleda en förhandling när allting plötsligt sattes på paus.

- Från att ha suttit tillsammans i tät dialog med kollegor och klienter eller deltagit i långa förhandlingar till att allt stannade av och kommunikationen skedde "på distans". Det var verkligen en radikal förändring, och precis som i stora delar av övriga näringslivet skedde den i princip över en natt, konstaterar Sara.

Det blev dock inget långvarigt uppehåll för Sara och hennes kollegor, utan snart stod det klart att förhandlingarna skulle fortsätta – den här gången i digital form.



*"The Green Pledge
var ett naturligt
steg för byrån."*

- I det läget var vi tacksamma över att digitaliseringsfrågan redan stod högt på byråns agenda. Det gjorde allting så mycket enklare. Vi kunde snabbt rigga upp en inspelningsstudio där vi presenterade dokument, filmade vittnesförhör och sände öppningsanföranden.

Sara får medhåll av kollegan Kristin Eickhoff, som också snabbt fick förhålla sig till den nya digitala förhandlingen.

- Som byrå satte vi en ny och hög standard för hur en slutförhandling kan hanteras på distans med digitala verktyg, säger Kristin.

Även Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut, SCC, har satsat stort på digitaliseringsfrågan och därmed blivit något av en branschföregångare internationellt. I ett decennium har SCC arbetat med digital ärendehantering. Sedan 2019 har de haft en egen digital plattform för att handlägga och genomföra kommersiella tvister. SCC var då först ut bland de globala instituten med en plattform för säker kommunikation och dokumenthantering. Plattformen ersätter mycket av den kommunikation som tidigare skett i mejlkorrespondens.

- När det gäller digitala förhandlingar så är de här för att stanna. Det är tids- och kostnadseffektivt. Vi kommer att se en ökad användning av digital handläggning och kommunikation globalt och jag tror att många förhandlingar fortsättningsvis kommer ske i hybridform, alltså en blandning av fysiskt möte och digitalt deltagande. Men att vi helt kommer att gå över till att enbart ses via internet tror jag inte utan ser snarare en blandning av digitalt och fysiskt som den framtida standarden, säger Kristin Campbell-Wilson, generalsekreterare på SCC.

SCC:s ordförande, Robin Oldenstam från Mannheimer Swartling, ser samma trend framför sig.

- Jag tror att internationella skiljeförfaranden – precis som större delen av samhället – kommer att bli allt mer digitaliserade. Även om det fortfarande finns en viss ovilja inom delar av professionen att fullt ut anamma denna utveckling – inte minst när det gäller virtuella istället för fysiska höranden – tror jag att detta kommer att förändras med tiden. De tekniska lösningarna fortsätter att förbättras och ger genomgående bättre kvalitet och användarupplevelse. Samtidigt blir fler och fler utövare bekanta med att använda dessa tekniska lösningar, säger Robin.

- Generellt sett så välkomnar jag digitala slutförhandlingar, så länge det finns tillfredsställande tekniska förutsättningar för de inblandade, avslutar Sara. ●

En ny era för den svenska transaktions- marknaden

De senaste åren har granskningen och kontrollen av utländska investeringar med hänvisning till nationell säkerhet eller allmän ordning ökat i många länder. Nu väntar även Sverige på ett nytt system för granskning av utländska direktinvesteringar – ett omfattande regelverk som förväntas få betydande inverkan på den svenska transaktionsmarknaden.

UNDER 2020 BLEV UTÖKANDET AV REGLER för granskning av utländska direktinvesteringar en accelererande trend inom EU. Europeiska kommissionen uppmanade medlemsstaterna till vaksamhet för att undvika en utförsäljning av EU:s företag och industriella aktörer som en följd av pandemin. Kommissionen ville stävja risken att förlora kritiska tillgångar och kritisk teknik på grund av folkhälsokrisens ekonomiska påfrestningar. 2020 var också första året för EU:s nya förordning för samråd mellan medlemsstaterna och kommissionen avseende granskningar av utländska direktinvesteringar att börja tillämpas.

Till skillnad från många andra EU-länder finns det i Sverige endast begränsade möjligheter att påverka eller hindra utländska direktinvesteringar som kan medföra risker för svenska säkerhetsintressen. I början av 2021 kompletterades exempelvis säkerhetsskyddslagstiftningen med nya krav på lämplighetsprövning och obligatoriskt samråd vid vissa typer av överlåtelser, men dessa var begränsade till företag och tillgångar av betydelse för nationell säkerhet. Försvarsområdet är ett annat exempel där befintliga regler finns – men snart kommer även vår nationella spelplan att ändras.

Den 1 november 2021 kom ett nytt lagförslag med ett heltäckande nationellt system för granskning av utländska direktinvesteringar. Förslaget är för närvarande på remiss, och den nya lagen förväntas träda i kraft den 1 januari 2023. Carolina Dackö, Anders Bergsten, Johan Carle och Lucas Leger Jonsson på Mannheimer Swartling är experter på området och har följt utvecklingen i många år.

- Omfattningen av det nya systemet är mycket brett och granskningsprocessen kommer att ha en betydande inverkan på den svenska transaktionsmarknaden. Dessutom behöver man redan nu se utanför Sverige och tänka på anmälningsplikt i andra länder för exempelvis utländska dotterbolag och eventuella anmälningar till EU-kommissionen, säger Carolina. →



Om en granskning inleds ska myndigheten som huvudregel fatta ett slutligt beslut inom tre månader från granskningsbeslutet.

”De nya reglerna är avsedda att gälla vid sidan av andra befintliga ramverk.”

För flera sektorer innebär lagförslaget att varje direktinvestering över tio procent, oavsett investerarens nationalitet, ska anmälas till Inspektionen för strategiska produkter (ISP). Anmälningsplikten gäller även varje investering – oavsett hur liten – efter tio procent. Även andra åtgärder som syftar till att ge inflytande åt en investerare omfattas. Lagförslaget täcker även indirekta investeringar, men det är oklart vilken typ av indirekta investeringar som kommer att omfattas.

Granskningsförfarandet kommer att ske i två steg. ISP har först 25 dagar på sig att antingen lämna anmälan utan åtgärd eller inleda en granskning. Om en granskning inleds ska myndigheten som huvudregel fatta ett slutligt beslut inom tre månader från granskningsbeslutet.

Med det breda tillämpningsområdet vill ISP förhindra att reglerna kringgås. Istället för att ha en högre anmälningsströskel måste alla ärenden anmälas, och ISP kommer att kontrollera rensningen av oproblematiska ärenden i första ledet. Det skulle till exempel kunna röra sig om ärenden med investerare som uteslutande är från Sverige eller andra EU-länder.

Det är en stor mängd verksamheter som kommer kunna granskas. Bland annat inom energi-, transport- och hälsovårdssektorerna samt säkerhetskänsliga verksamheter, verksamhet som rör behandling av EU-kritiska råvaror och framväxande teknologier.

Sammanfattningsvis ges ISP befogenheter att förbjuda eller villkora en investering om den utgör en risk för Sveriges säkerhet eller allmänna ordning. Underlåtenhet att iaktta anmälningsplikten eller att hörsamma myndighetens förbud eller villkor kommer i sin tur att kunna leda till sanktioner.

De nya reglerna är avsedda att gälla vid sidan av andra befintliga ramverk – inklusive de som täcker säkerhetskänslig verksamhet, försvar och konkurrens. Det innebär att investerare mycket väl kommer kunna omfattas av parallella bestämmelser och därför måste lämna in ansökningar för samma investering till flera olika myndigheter och i flera olika länder.

- Det ligger alltså i investerarnas intresse att hålla sig uppdaterade om de nya reglerna och säkerställa att de efterlevs. Härtill är det viktigt att tillse att anmälningar till olika myndigheter koordineras för att på så sätt snabbt och effektivt erhålla erforderliga tillstånd, säger Johan.

Lagförslaget är på remiss vilket innebär att förändringar fortfarande kan ske, men i sin nuvarande form kommer lagen innebära ett enormt antal anmälningar för investerare (via sina ombud) att lämna in. Det blir också en stor granskningsbörda för ISP.

Det verkar onekligen som att 2023 kommer markera början på en ny era av reglering på den svenska transaktionsmarknaden. ●

EU:s klimatkpaket skakar om utsläpps- handelssystemet

”Det totala
antalet
utsläppsrätter
minskas varje
år och priset
har stigit
kraftigt på
senare tid.”

EU:s utsläppshandelssystem är en av grundpelarna i unionens klimat-
arbete. Utsläppshandelssystemet kan nu stå inför en stor omdaning,
efter EU-kommissionens förslag i somras om så kallade koldioxidtullar.
Förändringen kan få betydelse för den europeiska och globala
marknaden för varor som produceras inom systemet.

- **ETT STORT ANTAL** branscher omfattas av
EU:s utsläppshandelssystem som i korthet
innebär att för varje utsläppt ton växthus-
gas måste utsläpparen ”betala” med en
utsläppsrätt, säger Anna Bryngelsson på
Mannheimer Swartling.

Det totala antalet utsläppsrätter minskas
varje år och priset har stigit kraftigt på
senare tid. Från att aldrig tidigare ha
överstigit 30 euro har priset sedan början
av 2021 ökat stadigt för att i skrivande
stund närma sig 100 euro per utsläppsrätt.
Utsläppshandeln har nu mycket stor bety-
delse för utvecklingen inom den europeiska
industrin.

Klimatförändringarna är globala och
andra länders miljöarbete har betydelse
för EU. Så länge andra länder inte sätter
samma pris på koldioxidutsläpp som EU
finns risk för så kallat koldioxidläckage,
det vill säga att utsläppsintensiva verk-
samheter inom EU konkurreras ut av
(eller flyttar produktionen till) företag i
länder utanför unionen. Denna proble-
matik har hittills lösts genom att en viss
mängd utsläppsrätter delas ut gratis till
branscher där risken för koldioxidläckage
är hög, fortsätter Anna.

I det klimatkpaket som EU-kommis-
sionen presenterade i somras – Fit for 55
– föreslås att gratisutdelningen ersätts av
en koldioxidtull, CBAM (Carbon Border
Adjustment Mechanism). I ett första steg
ska detta gälla importerad el, cement,
järn- och stålprodukter, aluminium, göd-
sel samt vissa gödningsmedel. Istället för
att producenter av dessa produkter i EU
får delar av sina utsläppskostnader täckta
genom gratis utdelning, ska konkurren-

sen jämnas ut genom att producenter ut-
anför EU får betala lika höga kostnader.

Kritiker har påpekat att avveckling av
gratis utsläppsrätter kommer leda till öka-
de produktionskostnader för EU-baserade
industrier, samtidigt som företag utanför
unionen endast drabbas av koldioxid-
tullen för den del av sin produktion som
exporteras till EU. Det finns farhågor
om att detta kommer att försvaga den
europeiska industrins konkurrenskraft,
istället för att stärka den.

Kommissionen har även kritiserats
för att gå ut alltför hårt när det gäller
åtgärder för att motverka klimatföränd-
ringarna, vilket befaras kunna försvåra
det globala samarbetet kring miljöfrågor.

Det har från vissa håll luftats oro för
att länder utanför EU inför motåtgärder
i form av importtullar som kan påverka
EU:s export. Såväl tjänstemän inom EU
som branschorganisationer och företag
har betonat vikten av att koldioxidtullen
är förenlig med WTO:s (World Trade
Organization) regelverk. Tullen får inte
otillbörligt främja EU:s ekonomi, utan
måste i första hand vara en klimatåtgärd
där intäkterna används för att minska de
globala utsläppen av koldioxid.

Det står ännu inte klart vilka incitament
och konsekvenser koldioxidtullar skulle
skapa på de internationella marknader som
kommer att beröras. Enligt förslaget ska en
treårig testperiod inledas redan 2023 för
aktuella varor, för att sedan fullt imple-
mentera koldioxidtullar år 2026.

- Innan det blir verklighet lär dock tuffa
förhandlingar vänta, både inom EU och
med omvärlden, avslutar Anna. ●

En reflektion av Klas Eklund, Senior Economist

Byrå i världen

2020–2021 var omvälvande och omskakande år. För världen, Sverige – och byrån. En global pandemi gav sjukdom och död, våldsamma kast i den ekonomiska aktiviteten och tvingade många företag att ompröva sitt sätt att arbeta.

”Klart är dock att världen länge än kommer att lida av pandemins sviter.”

PANDEMIN GAV FÖRST en abrupt nedgång i den ekonomiska aktiviteten, därefter en nästan lika skarp uppgång, som dock efter hand bromsades av produktionsstörningar. Under den djupaste krisen hade containertrafiken lagts i malpåse, vilket medförde brist på containrar när världshandeln tog fart igen. Flera hårdvaruföretag hade lagt om sin produktion under nedgången, vilket senare gav brist på halvledare med flaskhalsar och produktionsstopp i flera sektorer. Många restauranger och hotell hade tvingats stänga under perioder med karantän och restriktioner, vilket medförde att de förlorade både personal och kompetens och senare hade svårt att möta den ökade efterfrågan. Bristerna blev särskilt märkbara i USA, där den amerikanska regeringen delade ut generösa kontantstöd till alla medborgare. Detta medförde att oväntat många lämnade arbetsmarknaden och i nästa skede gav detta brist på arbetskraft samtidigt som konsumtionsefterfrågan steg.

Uppräkningen skulle kunna fortsätta. Klart är dock att världen länge än kommer att lida av pandemins sviter. I synnerhet om nya mutationer ger nya virusvågor med regionala nedstängningar som följd. Handeln är särskilt sårbar för nedstängningar av fabriker och hamnar i Kina. Tidskriften *The Economist* har varnat för en ”90-procentsekonomi” – att den ekonomiska aktiviteten inte kan gå för fullt utan under en ganska lång period tvingas brottas med försörjningsproblem och brister av olika slag.

Näringslivet måste därför ställa om, på flera sätt. Globala produktionskedjor, baserade på produktion i många led på flera ställen och exakt logistik – ”just in time” – läggs om för att bli mer robusta, regionala och omfatta buffertar mot störningar – ”just in case”.

Energikris, brister och flaskhalsar har tryckt upp inflationen till den högsta nivån på decennier, vilket skadar reallönerna. Det är en öppen fråga om den långa perioden med extremt låg inflation och

fallande räntor har nått sitt slut. Flera centralbanker förbereder höjningar av styrräntorna; några har redan höjt. Möjligen går därmed också den långa perioden av snabbt stegrade tillgångsvärden och ökat finansiellt risktagande också mot sitt slut – något som skulle innebära en rejäl omprövning av affärsmodeller.

Ännu en effekt av pandemin blev ett starkt uppsving för hemarbete och digitala kommunikationslösningar. Resandet föll. Sannolikt kommer en återgång till mer normala omständigheter att så småningom ge en viss ökning av affärsresorna igen, men gissningsvis kommer likväl fler möten och samtal att ske digitalt snarare än i det verkliga livet. Arbetsgivarna står inför en svår avvägning – å ena sidan återskapa en kontorsmiljö som är gynnsam för kreativitet och samarbete, å andra sidan tillgodose många anställdas tilltagande krav på mer flexibilitet. Digitalisering blir därmed en strategisk uppgift, inte bara för svensk konkurrenskraft utan också för de anställdas välbefinnande.

Medan affärslogik och affärsmodeller sålunda ställs inför stora utmaningar har näringslivets samhällsengagemang kommit i fokus på delvis nya och oväntade sätt. Klimatmötet i Glasgow hösten 2021 ledde till att flera länder höjde sina klimatmål. De stora finanspolitiska stimulanspaketerna under krisen demonstrerade också att resurser kan mobiliseras när det krävs. En följd blir större miljöpolitiska insatser framöver, både från politiskt håll och näringslivet.

Pandemin slog ojämnt. Människor utan utbildning drabbades när deras jobb försvann och långtidsarbetslösheten steg. Fastighetspriserna steg och det blev ännu svårare för låginkomsttagare att skaffa egen bostad. Många elever fick lektioner inställda och tvingades studera hemifrån under pandemin. Sådant bortfall av utbildning försämrar förutsättningarna för eleverna och kan på sikt också få negativa konsekvenser för samhället. Allt detta medför att den ekonomiska politiken i många länder skiftar fokus och blir mer inriktad på att motverka sociala klyftor och segregation – något som följer mönstret från tidigare pandemier.

Sammantaget demonstrerade pandemin på ett nästan övertydligt sätt hur företagen – och byrån – är sammantvinnade med det omgivande samhället med tusentals trådar. När Sverige mår dåligt – ekonomiskt och rent fysiskt – måste en advokatbyrå driva ett än mer strategiskt arbete för att hjälpa landet att må bättre. Vi gör det i första hand genom professionalism och juridisk kompetens genom att rådgöra och hjälpa våra klienter att bättre hantera krisen. Det ger ökad stabilitet och bättre inkomster till den svenska ekonomin som helhet.

Men vi gör det också genom ett bredare samhällsengagemang. Det gäller allt från miljöarbete till våra *pro bono*-samarbeten, exempelvis vårt stöd till Stadsmissionen och Centrum för rättvisa. Vi hoppas att våra insatser något har bidragit till att mildra pandemins blint slående effekter. Framöver kommer byrån att intensifiera flera av insatserna. På så sätt kommer flera av de defensiva åtgärder som utvecklades under pandemin att kunna bidra till affärs- och miljömässiga framsteg, både för byrån och för Sverige. ●

Så här arbetar vi hållbart

När vi talar om vårt hållbarhetsarbete gör vi det gärna med hänvisning till områdena i rådgivningen, internt och i samhället.

HÅLLBARHET I RÅDGIVNINGEN

I rådgivningen använder vi vår affärsjuridiska spetskompetens inom hållbarhet. Byrån har flera specialistgrupper med särskild expertis inom dessa områden.

HÅLLBARHET INTERNT

Vårt interna hållbarhetsarbete fokuserar på områden som hälsa och välmående, mångfald och inkludering, etik och regelefterlevnad samt miljö och klimat.

MANNHEIMER SWARTLING I SAMHÄLLET

I samhället bidrar vi med kostnadsfri juridisk rådgivning, styrelse-representation och volontärarbete i viktiga *pro bono*-partnerskap och andra samhällsinitiativ.

Hållbarhetsarbetet i Mannheimer Swartling är en del av byråns affärsstrategi och utgår från internationella standarder som FN:s Global Compacts tio principer, Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s åtta kärnkonventioner samt andra relevanta regelverk.

VÅRT UPPDRAG som affärsjuridisk rådgivare spannar över en rad olika branscher och marknader där möjligheterna, utmaningarna och riskerna kan se helt olika ut. Vårt interna hållbarhetsarbete och våra samhällsengagemang återspeglar i sin tur de värderingar som byrån står för.

Rådgivningsfokus 2021 – hållbarhet

- I december 2021 implementerades EU:s visseblåsardirektiv i svensk lag. Det innebär att alla företag med 50 anställda eller fler måste ha kanaler som gör det möjligt för anställda att rapportera missförhållanden inom ett flertal områden.
- 2021 fortsatte vi att följa EU:s lagstiftningsprocess om human rights due diligence som, om det lanseras, kommer att påverka många av våra klienter.
- Sustainable Finance med disclosure-förordningen och taxonomin är viktiga led i den gröna omställningen och var ett av fokusområdena för många av byråns specialister under 2021, inte minst inom Bank och finans och Finansiell reglering.
- Vi såg en hög aktivitet på transaktionsmarknaden under året. Hållbarhetsfrågor förblev centrala och är numera en självklar del av vår due diligence-process.
- Under 2021 anlätades byråns specialister, inte minst inom energi och miljö, löpande i projekt som bidrar till omställningen till förnybar energi, till exempel i projekt som rör sol- och vindkraft, transport och lagring av koldioxid, utbyggnad av elvägar m.m.
- Under året anställde vi en specialist counsel med inriktning på Business and Human Rights.

Vi har som mål att halvera våra utsläpp av växthusgaser med minst 50 procent till år 2030 för att bidra till målen i Parisavtalet.



MANNHEIMER SWARTLING I SAMHÄLLET

Byråns engagemang inom samhällsfrågor går under samlingsbegreppet *Mannheimer Swartling i samhället*. Som stor aktör och inte minst som juridisk rådgivare har vi ett ansvar och en möjlighet att påverka och driva frågor som är viktiga, inte bara för våra klienter och oss själva, utan även för samhället i stort.

SAMARBETEN I URVAL

- Centrum för rättvisa
- Gapminder
- Global Compact
- Race for the Baltic
- Stadsmissionen

Du som vill läsa mer om Mannheimer Swartlings hållbarhetsarbete är välkommen att läsa byråns hållbarhetsrapport som finns tillgänglig på mannheimerswartling.se/hallbarhet.

Mannheimer Swartlings bidrag till FN:s globala mål

Mål	Beskrivning mål	Mannheimer Swartlings bidrag
	Uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt.	Jämställdhet är en prioriterad fråga för hela advokatbranschen och för byrån. Vi arbetar aktivt med att skapa ett arbetssätt och en inkluderande kultur som skapar lika goda framtidsförutsättningar för alla medarbetare och i lika stor utsträckning får dem att vilja stanna på byrån. Vår särskilda mångfaldsgrupp med representanter från hela byrån arbetar både strategiskt och operativt med frågan.
DELMÅL 5.5	Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	
	Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.	Vi betraktar långsiktigt hållbara arbetsvillkor som en av flera förutsättningar för en sund företagskultur och att vara en arbetsplats där våra medarbetare trivs och utvecklas. Vi ställer även uttryckliga krav på goda arbetsvillkor hos våra leverantörer.
DELMÅL 8.7	Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete.	
DELMÅL 8.8	Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.	
	Verka för hållbara konsumtions- och produktionsmönster.	Vi arbetar aktivt för att minimera vår egen negativa miljöpåverkan. Vår uppförandekod för leverantörer och våra inköpsrutiner ställer tydliga krav på leverantörernas miljöarbete och beaktar livscykelperspektivet.
DELMÅL 12.6	Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.	

Agenda 2030 innehåller FN:s mål för hållbar utveckling. Det är en plan med 17 mål för att utrota extrem fattigdom, bekämpa orättvisor och skydda planeten fram till 2030. Byrån har identifierat de mål där vi bedömer att vi kan bidra som mest. Samtliga 17 mål kan dock få betydelse i vår rådgivning och inom vår organisation.

Mål	Beskrivning mål	Mannheimer Swartlings bidrag
	Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Vi har som mål att minska våra utsläpp av växthusgaser med minst 50 procent till år 2030. Vi har identifierat resor och transport som de främsta källorna till våra utsläpp. Byråns resepolicy innehåller tydliga riktlinjer som främjar miljövänliga transportmedel. Varje år genomför vi med hjälp av externa experter en klimatanalys av hela vår verksamhet.
DELMÅL 13.1	Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.	
DELMÅL 13.3	Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.	
	Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.	I vår roll som advokatbyrå arbetar vi dagligen för att främja rättssäkerheten i Sverige och internationellt. Vi är till exempel djupt engagerade i Sveriges advokatsamfund, vars ändamål är att vidmakthålla en etiskt och professionellt hög kvalitet inom advokatkåren, följa rättsutvecklingen och verka för att samfundets erfarenhet kommer denna till godo, tillvarata advokaternas allmänna yrkesintressen, och verka för sammanhållning och samförstånd mellan advokaterna.
DELMÅL 16.3	Främja rättssäkerhet och säkerställa tillgång till rättvisa.	
DELMÅL 16.5	Bekämpa korruption och mutor.	
DELMÅL 16B	Främja och verkställa icke-diskriminerande politik och lagstiftning.	
	Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.	Genom att engagera oss där vi bedömer att våra insatser har största möjliga positiva effekt arbetar vi för en hållbar samhällsutveckling och engagerar klienter och medarbetare. Vi erbjuder även en plattform för dialog och bjuder löpande in klienter, samarbetspartners och andra intressenter för att diskutera aktuella frågor och utmaningar på hållbarhetsområdet.
DELMÅL 17.10	Främja ett multilateralt handelssystem inom ramen för världshandelsorganisationen.	
DELMÅL 17.16	Stärka det globala partnerskapet för hållbar utveckling.	

Studera för livet

För många kan universitetet vara en nyckel till ett bra jobb och framtid, men ibland kan vägen dit kännas lång. Under 2021 startade Mannheimer Swartling initiativet Studera för livet – ett studie- och mentorsprogram för att inspirera och motivera fler drivna unga personer till fortsatta studier efter gymnasiet.

STUDERA FÖR LIVET riktar sig till elever som precis har gått ut första året på gymnasiet och kommer från familjer där ingen förälder har en utbildning från en svensk högskola eller universitet. Varje deltagare får två mentorer som följer och ger stöd åt deltagaren under hela programmet. Mentorerna är både jurister från Mannheimer Swartling och företrädare för flera välkända bolag, som även kommer att ordna med studiebesök och inspirationsföreläsningar. Förhoppningen är att den nya satsningen ska bidra till ökad mångfald – både på universiteten och i förlängningen även inom advokat-

Att Diala har höga studieambitioner råder det inga tvivel om. Efter att ha uppmärksammat hennes insatser i skolan var det nämligen Dialas gymnasiementor som uppmanade henne att söka till Studera för livet.

– Min dröm är att fortsätta studera och börja direkt på juristprogrammet efter gymnasiet. En stor inspirationskälla till det är mina föräldrar. De har inte läst på universitet i Sverige, men de har studerat i Syrien. Jag ser hur långt de har kommit sedan flykten därifrån. Efter att ha studerat språket och vidareutbildat sig arbetar båda här sedan snart två år tillbaka, säger Diala.

”Genom hårt arbete och en gnutta tur så arbetar jag i dag med finansjuridik på Sveriges största advokatbyrå.”

branschen och näringslivet i stort.

Under hösten strömmade ansökningarna till Studera för livet in. Bland många imponerande personliga brev valdes tolv personer ut som antogs till programmet. En av dem är 18-åriga Diala Hussein.

Diala läser andra året på ekonomiprogrammet på Per Anders Fogelströms gymnasium i Stockholm med inriktning juridik. För 4,5 år sedan kom hon till Sverige som flykting från Syrien. Sedan dess har Diala lärt sig svenska på ett imponerande sätt.

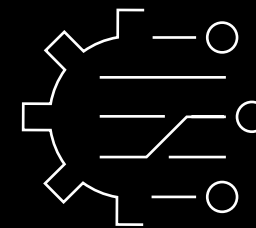
Sixto Rios jobbar på Mannheimer Swartling och är en av mentorerna i Studera för livet. Sixto kom till Sverige som 18-åring – då utan att kunna ett enda ord svenska.

– Genom hårt arbete och en gnutta tur så arbetar jag i dag med finansjuridik på Sveriges största advokatbyrå. Goda studieresultat öppnade en mängd dörrar för mig och jag hoppas att Studera för livet ska bidra till samma sak för våra tolv antagna kandidater. Vi ser fram emot att följa deras utveckling, säger Sixto. ●

MSA Innovation Lab

MSA Innovation Lab är en affärsenhet etablerad för att driva byråns innovationsarbete och accelerera den digitala utvecklingen med klienternas behov i fokus. Affärsenheten arbetar med att identifiera, utveckla och investera i ny teknik, förbättra arbetsprocesser samt främja användandet av tekniska lösningar. För att lära oss och för att driva på utvecklingen, samarbetar vi med klienter, teknikleverantörer, entreprenörer och akademien. För att stötta entreprenörer och innovatörer driver vi inom ramen för MSA Innovation Lab vår legal tech-inkubator vilken har fem inkubatorbolag kopplade till sig. Under 2021 och fortsatt under 2022 intensifierades arbetet inom ramen för affärsenheten, delvis som en direkt följd av det ändrade arbetssättet som hela näringslivet ställts inför under året.

01



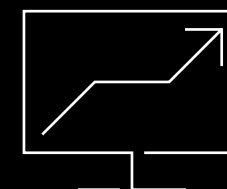
Innovation och accelerering av den digitala utvecklingen är viktiga parametrar för att uppnå byråns vision – att leverera juridisk rådgivning av allra högsta kvalitet.

02



Genom att samarbeta med klienter, teknikleverantörer, entreprenörer och akademien identifierar och utvecklar MSA Innovation Lab ny teknik och förbättrar processer.

03



Vi omformar vårt sätt att arbeta och förbättrar leveransen av rådgivningen till klienter.

Utmärkelser

Mannheimer Swartling placeras löpande i topp av både svenska och internationella rankinginstitut. Landets juriststudenter har dessutom återkommande röstat fram oss som den mest attraktiva arbetsgivaren – bland advokatbyråer och i juristbranschen som helhet. Vi är otroligt stolta över förtroendet, och måna om att förvalta det. Här följer ett urval av utmärkelser som byrån har tagit emot.

Swedish Law Firm of the Year
International Financial Law Review (IFLR)
2005, 2006, 2007, 2008, 2010, 2012, 2015, 2016, 2018, 2019 och 2021

Law Firm of the Year, Sweden
Who's Who Legal Awards
2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021

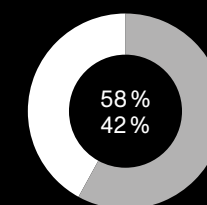
Topprankad i "Overall Performance" i Sverige
Kantar Sifo Prospera Tier 1 Law Firm Review Sweden
2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021

Populäraste advokatbyrån bland svenska juridikstudenter
Universum (FöretagsBarometern)
2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021

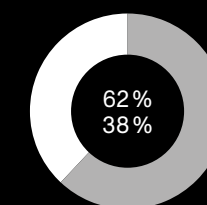
Populäraste arbetsgivaren bland svenska juridikstudenter
Universum (FöretagsBarometern)
2018, 2019, 2020 och 2021

Medarbetare

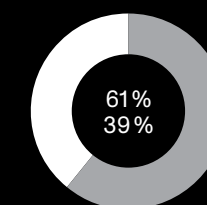
Associates
2019



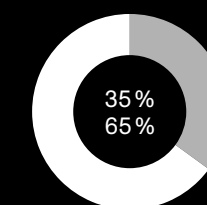
2020



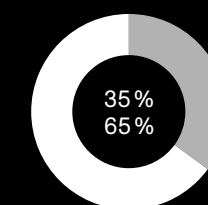
2021



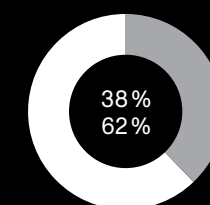
Senior Associates
2019



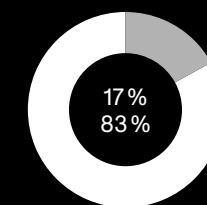
2020



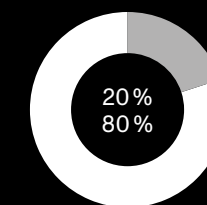
2021



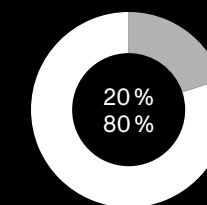
Partners
2019



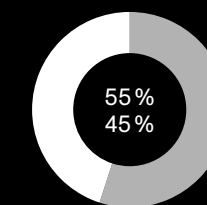
2020



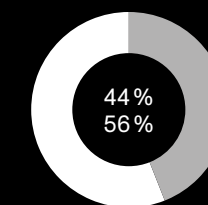
2021



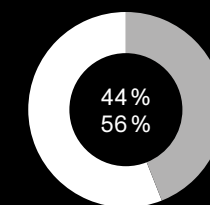
Specialist Counsels
2019



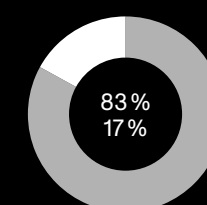
2020



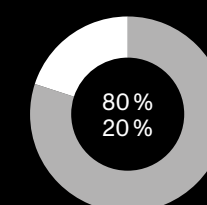
2021



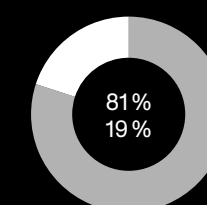
Övriga medarbetare
2019



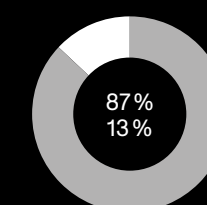
2020



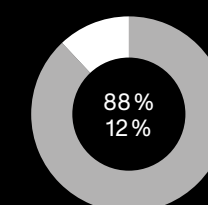
2021



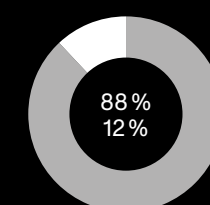
Avdelningschefer
2019



2020



2021



Könsfördelning

■ Män ■ Kvinnor

Totalt 610 medarbetare

Styrelsen

Mannheimer Swartlings styrelse arbetar aktivt för att uppnå byråns vision – att leverera affärsjuridisk rådgivning av högsta kvalitet samtidigt som vi agerar ansvarsfullt i förhållande till klienter, medarbetare och samhället.



Jan Derneham

f. 1969, Partner
Styrelseledamot sedan 2009. Managing Partner sedan 2011.



Erica Wiking Häger

f. 1970, Partner
Styrelseledamot 2011–2016 samt sedan 2020. Styrelseordförande sedan 2021.



Jesper Prytz

f. 1970, Partner
Styrelseledamot sedan 2016.



Daniel Karlsson

f. 1977, Partner
Styrelseledamot sedan 2021.



Therese Strömshed

f. 1982, Partner
Styrelseledamot sedan 2021.

