

Årsrapport 2020

MANNHEIMER
SWARTLING

Årsrapport 2020

Innehåll

Managing Partner har ordet	6
Om Mannheimer Swartling	10
På plats i Singapore	18
En vidsträckt omstart i krisens fotspår	20
Grönt ljus för Baltic Pipe	24
Så här arbetar vi hållbart	28
En konkurrensrättsligt tillåten väg till samarbete?	32
Digitalt distansarbete – ett tveeggat svärd	36
På uppdrag för ett mänskligare samhälle	42
MSA Innovation Lab	46

TEXT Jonas Malmberg och Mannheimer Swartling
GRAFISK FORM 25AH
FOTO Max Larsson

© Mannheimer Swartling 2021

Managing Partner har ordet

Sedan Mannheimer Swartling grundades har kriser kommit och gått – fastighetskrisen 1990 ledde till att både finansbolag och banker föll, IT-bubblan sprack 2000, attentatet mot World Trade Center 2001 ledde till krig och ekonomisk recession och vi lever fortfarande med konsekvenserna av finanskrisen 2008. I år har vi ställts inför en ny form av kris.

Coronakrisen kan förvisso i värsta fall leda till en ekonomisk kris, men än så länge är det först och främst en hälsokris. Våren blev ganska stökig när världens börser rasade med över 30 procent, planerade affärer ställdes in, förhandlingar sköts upp och arbetsplatser stängdes ned.

På Mannheimer Swartling förberedde vi oss på det värsta. Bemanningen på våra kontor drogs ned till ett minimum när all personal som kunde började arbeta hemifrån och mitt arbete som Managing Partner koncentrerades till förberedande kris-hantering. Hur mätte våra medarbetare? Hur uthålliga var vi likviditetsmässigt om intäkterna skulle svikta? Hur säkerställde vi att våra IT-system klarade av den nya belastningen?

Under Mannheimer Swartlings drygt trettioåriga historia har vi inte sagt upp en enda medarbetare på grund av arbetsbrist. Det gjorde vi heller inte under 2020. Tidigt under våren beslutade vi att vi tvärtom skulle fortsätta rekrytera som vanligt och att ingen skulle behöva gå ned i tid eller permitteras på grund av pandemin. Mannheimer Swartling är ett 600 personer starkt lag.

ETT MODERNT LEDARSKAP

Tidigare har näringslivet gjort en tydlig skillnad mellan å ena sidan "hårda" faktorer som kvalitet, resultat och lönsamhet, å andra sidan "mjuka" faktorer som stress, trivsel och gemenskap. →



”Mannheimer Swartling är ett 600 personer starkt lag.”

Vi menar att den uppdelningen sedan länge är föråldrad och detta har visat sig än mer under pandemin. Om en medarbetare känner sig ensam, stressad eller utsatt så kan den personen inte nå sin fulla potential, och alltså är detta direkt affärskritiska värden. Vår byrå är beroende av att alla medarbetare kan prestera på toppen av sin förmåga. Därmed är det också vårt ansvar och skyldighet att ge dem det stöd, de förutsättningar och de verktyg som krävs för att de ska kunna leverera den absolut mest högkvalitativa rådgivningen till våra klienter.

De senaste åren har vi lagt ner mycket stora resurser på att utveckla vårt ledarskap, vår kultur och våra värderingar ännu mer. Vi måste tillhandahålla ett modernt, empatiskt och coachande ledarskap som gör att våra medarbetare med vårt stöd tillsammans kan prestera ännu bättre. Vi måste forma en sund och sympatisk arbetsmiljö där tid ges för återhämtning så att vi får en i alla avseenden hållbar arbetsplats. En effekt av pandemin är att vi upplever att hela näringslivet har blivit mer empatiskt

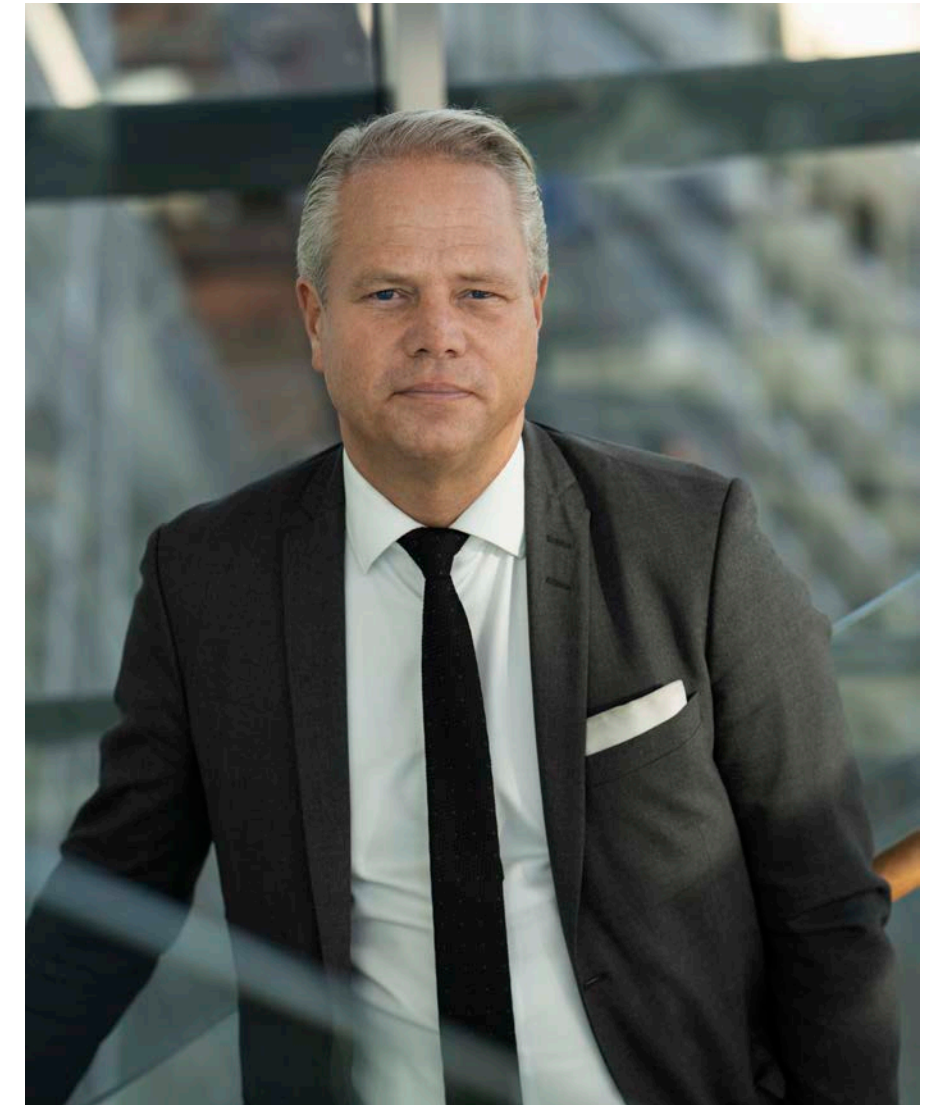
– och att vi fokuserat på de så kallade ”mjuka” faktorerna redan tidigare gör att vi nu står väl rustade.

IMPONERANDE OMSTÄLLNING

Efter att pandemin slog till i Sverige ställde våra klienter snabbt om och anpassade sig på ett imponerande sätt till den nya verkligheten. Efter ett par veckors turbulens på marknaderna stod det klart att klienternas efterfrågan på kvalificerad affärsjuridisk rådgivning inte hade avtagit. Tvärtom. Den förlamning som drabbade framför allt marknaden för fusioner och förvärv i mitten av mars släppte snabbt för att redan under den senare delen av våren övergå i en stark marknadsaktivitet med flera stora transaktioner och börsintroduktioner.

Vi är även den advokatbyrå i Norden som har den största tvistlösungsverksamheten och både svensk tvistlösning och internationella skiljeförfaranden har gått för högtryck under 2020. Vi har varit ombud i några av världens största skilje-

Jan Derneſtam utsågs till Mannheimer Swartlings Managing Partner 2011 och har varit ledamot av byråns styrelse sedan 2009.



förfaranden. Dessutom ligger vi i den absoluta världstoppen när det gäller att använda digitala system för tvistlösning och vi har under året utvecklat marknadsledande processer för tvistlösning online.

MED HOPP INFÖR 2021

En tydlig trend inom byrån är också att våra specialistgrupper agerar självständigt i sin rådgivning. En allt större del av Mannheimer Swartlings uppdrag utgörs av långsiktiga specialistprojekt utan direkt koppling till transaktioner.

Vi är verkligen stolta över hur alla medarbetare har tagit ansvar och anpassat sig till de besvärliga och krävande omständigheterna som pandemin har skapat. Som konsultföretag är det relativt enkelt att ställa om till distansarbete och digitala möten. Vår företagskultur som bygger på laganda, samarbete och att vi tar hand om varandra ställer dock mycket stora krav på att vår kommunikation och vårt ledarskap också fungerar

på distans. Idéerna, lösningarna och strategierna föds inte ur ett ensamt vakuum i den enskilde medarbetarens dator. De är resultatet av en mångfald av möten, spontana samtal, upptäckter och insikter. Det är med affärsjuridik som det är med människor – det är i mötena mellan olika kompetenser, erfarenheter och perspektiv som vi växer och utvecklas. Pandemin har utmanat hela samhället, även oss. Men vi har bibehållit branschens högsta kvalitet i vår rådgivning tack vare Mannheimer Swartlings starka företagskultur och sammanhållning.

Vi hoppas att 2021 blir ett ljusare år för mänskligheten och ser fram emot att återigen kunna träffas fysiskt. Med dessa ord vill jag tacka alla medarbetare och klienter för det gångna året. Jag är djupt imponerad av hur vi tillsammans klarade oss igenom 2020!

JAN DERNEŒTAM
Managing Partner

Mannheimer Swartlings mål har alltid varit att vara den absolut bästa advokatbyrån på vår marknad. Att leverera rådgivning som håller den högsta möjliga kvaliteten samtidigt som vi agerar proaktivt och ansvarsfullt i förhållande till klienter, kollegor och samhället omkring oss. Vi vill vara en rådgivare som bidrar med någonting mer. Som inte bara möter förväntningarna, utan hela tiden överträffar dem.

Om Mannheimer Swartling

Med klienter som finns över hela världen och i många olika branscher omfattar vår rådgivning de flesta affärsjuridiska rättsområden. Trots att vi är utspridda på en global marknad möter klienter och samarbetspartners ett sammansvetsat team. Vi lägger stor energi på att rekrytera, utveckla och behålla våra skickliga medarbetare. Under många år har vi byggt en företagskultur där samarbete är kärnan. Vårt branschunika sätt att dela på vinsten har skapat en inkluderande företagskultur där kunskap delas och sprids obehindrat mellan medarbetarna och vidare till varje klient.

STYRKAN FINNS I TEAMET

Vi är ett stort team med lika många olika intressen och drivkrafter som det finns utvecklingsmöjligheter på byrån. Det vi alla har gemensamt är övertygelsen om att det är tillsammans som vi når de bästa resultaten. Våra klienter och uppdrag är olika, och det måste vi också vara. Därför söker vi alltid medarbetare med olika förmågor och perspektiv. Hela vår verksamhet vilar på grundidén att vi mår och presterar som bäst när vi har gemensamma mål att uppnå. Därför betraktar vi samarbete som en absolut förutsättning för att vi ska kunna nå vår fulla potential – som byrå och som individer. Det är tillsammans som vi har skapat oss en självklar plats i flera av samhällets och näringslivets största händelser. →



UTMÄRKELSER – ETT URVAL

Sweden Law Firm of the Year
Chambers Europe Awards for Excellence 2009, 2011, 2012, 2015, 2016, 2018 och 2020

Swedish Law Firm of the Year
IFLR; International Financial Law Review, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010, 2012, 2015, 2016, 2018 och 2019

Law Firm of the Year, Sweden
Who's Who Legal Awards, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2017, 2018, 2019 och 2020

Topprankad i "Overall Performance" i Sverige

TNS Sifo Prospera Tier 1 Law Firm Review Sweden, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 och 2020

Populäraste advokatbyrån bland svenska juridikstudenter
Universum (FöretagsBarometern), 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 och 2020

Populäraste arbetsgivaren bland svenska juridikstudenter
Universum (FöretagsBarometern), 2018, 2019 och 2020

OMSÄTTNING 2020

Miljarder kronor

1,44



FÖRSTÅELSE FÖR KLIENTERNAS AFFÄRER – NU OCH FRAMÅT

Att vi förändras och anpassar oss är en förutsättning för att vi ska kunna skapa värde för våra klienter mitt i de skiftande och allt mer komplexa utmaningar och möjligheter som företag och organisationer står inför. Utan djupgående förståelse för våra klienters affärer och för hur världen utvecklas skulle vår rådgivning falla platt. Därför utrustar vi våra medarbetare med betydligt fler perspektiv än bara det juridiska.

OMVÄRLDSBEVAKNING, HÅLLBARHET OCH INNOVATION

Sedan flera år tillbaka har vi en chefekonom och en hållbarhetschef som kompletterar vår juridiska expertis med omvärldsbevakning och strategi. Hållbarhet är en integrerad del inom vår organisation och vår rådgivning. Vi har också utvecklat MSA Innovation Lab – byråns egen affärsenhet för innovation och digitalisering.

FULLSKALIG EXPERTIS

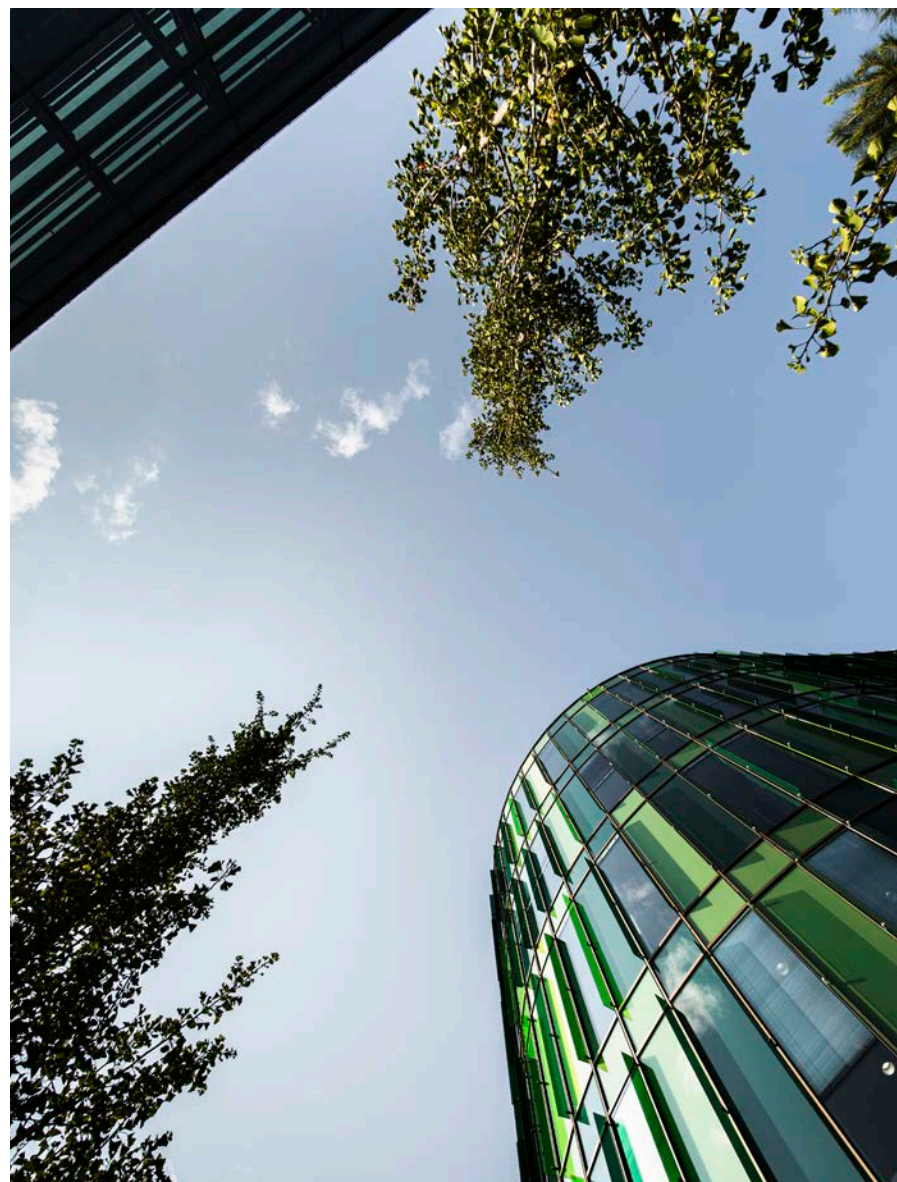
Rådgivningen till våra klienter är bred och specifik på samma gång. Vi erbjuder fullservicerådgivning – alltså rådgivning inom alla affärsjuridiska områden inom i princip alla branscher. Vi kan snabbt mobilisera och leverera knivskarp specialistrådgivning även i de allra svåraste, branschspecifika frågorna. ●

VÅR EXPERTIS

- Arbetsrätt och pensioner
- Bank och finans
- Contentious Regulatory
- Corporate Commercial
- Corporate Investigations and Corporate Crime
- Corporate Sustainability and Risk Management
- Data Privacy
- Energi
- Entreprenadrätt
- EU- och konkurrensrätt
- Fastighetsrätt
- Finansiell reglering
- Finansiella institutioner
- Fonder och investeringar
- Fordonsindustri
- Företagsbeskattning
- Företagsöverlåtelser
- Försäkringsrätt
- Health Care and Life Science
- Immaterialrätt, marknadsrätt och medierätt
- Infrastruktur och entreprenad
- IT/Tech
- Media och underhållning
- Miljörätt
- Offentlig upphandling
- Private Equity
- Publik M&A och aktiemarknad
- Rekonstruktion och insolvens
- Shipping och transporter
- Technology
- Trade
- Tvistlösning

Vi är ett stort team med lika många olika intressen och drivkrafter som det finns utvecklingsmöjligheter på byrån.





På Mannheimer Swartling möter du ett team med ett tydligt mål: att leverera affärsjuridisk rådgivning i världsklass. För oss innebär det att vi förstår och analyserar vår omvärld och agerar proaktivt och ansvarsfullt i förhållande till klienter, medarbetare och samhället omkring oss. På så sätt skapar vi största möjliga värde för byråns klienter och andra intressenter.

Nyckeln till våra framgångar ligger i byråns företagskultur, som bygger på modellen Pure Lockstep. Den innebär att vi fokuserar på gemensamma mål, helt utan individuella ekonomiska incitament. Pure Lockstep-kulturen bidrar till kunskapsutbyte och samarbete, och i slutändan till att varje klient får tillgång till den bästa möjliga rådgivningen.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Vi är stolta över vår starka företagskultur som bygger på tre tydliga kärnvärden:

Kvalitet

Vi eftersträvar högsta kvalitet i allt vi gör.

Affärsfokus

Vi håller oss ständigt uppdaterade på våra klienters affärsmässiga utmaningar och skräddarsyr lösningar utifrån dem.

Laganda

Vi hjälper varandra och delar prestigelöst på kunskap och erfarenhet till förmån för hela byrån.

KONTOR

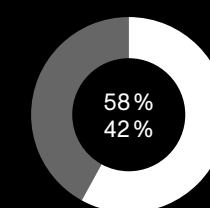
- Bryssel
- Göteborg
- Hongkong
- Malmö
- Moskva
- New York
- Shanghai
- Singapore
- Stockholm

Kontoren i Hongkong och Shanghai stängde i december 2020. I januari 2021 öppnade byråns kontor i Singapore.

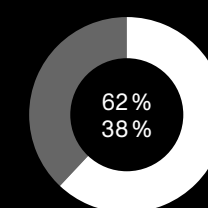
Medarbetare

Mångfald är, och var även det gångna året, en av våra absolut mest prioriterade frågor. En stor utmaning för byrån handlar om att öka andelen kvinnliga partners. Som kunskapsföretag är det helt och hållet avgörande för oss att alla våra medarbetare trivs och har lika goda förutsättningar att stanna kvar på byrån.

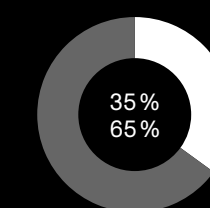
Associates



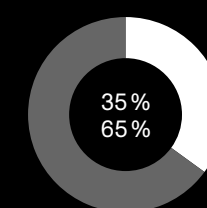
2020



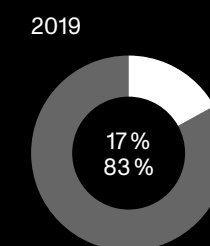
Senior Associates



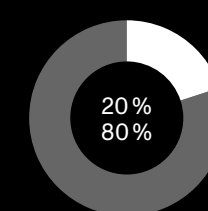
2020



Partners



2020

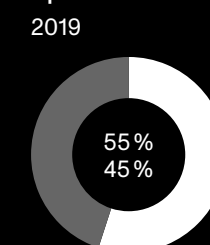


KÖNSFÖRDELNING

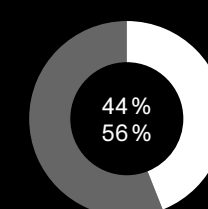
- Män
- Kvinnor

Totalt
610 medarbetare

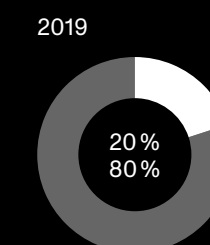
Specialist Counsel



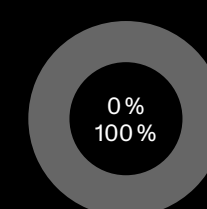
2020



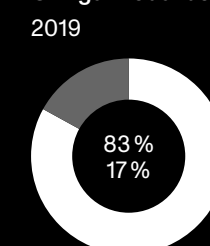
Senior Advisers



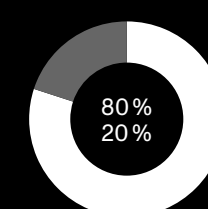
2020



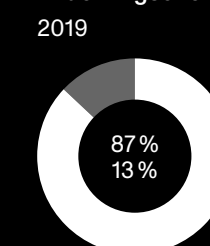
Övriga medarbetare



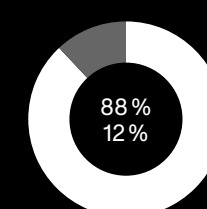
2020



Avdelningschefer



2020



”Nyckeln till våra framgångar
ligger i byråns företagskultur,
som bygger på modellen
Pure Lockstep.”



På plats i Singapore

I Maxwell Chambers i centrala Singapore huserar skiljedomsinstituten Singapore International Arbitration Centre (SIAC) och världsledande International Court of Arbitration (ICC). Vid årsskiftet öppnade även Mannheimer Swartling kontor där.

Utvecklingen av Singapore som förstahandsvalet för internationella tvister i Asien verkar inte bara fortsätta, utan snarare accelerera. För Mannheimer Swartling, som tillhör den absoluta världseliten inom internationella skiljeförfaranden, är etableringen av det nya kontoret i Singapore ett naturligt steg.

På byrån ser man exempelvis hur inte bara skandinaviska bolag utan även bolag från Ryssland och Centralasien i allt större utsträckning är intresserade av skiljeförfaranden i Singapore. Att juristerna på byrån samarbetar helt sömlöst över lands- och verksamhetsgränser i kombination med den lokala närvaron i både Moskva och Singapore, gör det möjligt att hjälpa dessa klienter med specialistrådgivning i världsklass.

– Flera av byråns klienter och samarbetspartners finns i närheten av vårt nya kontor, så flytten dit känns helt rätt. Den för oss helt enkelt närmare våra klienter, säger Jakob Ragnwaldh, Partner på Mannheimer Swartling och verksam i Singapore.

Jakob Ragnwaldh är specialiserad på internationella tvister där parterna kommer från olika jurisdiktioner. Flera av byråns klienter inom detta område är svenska företag verksamma i Asien, men långt ifrån alla. Många av de skiljedomsprocesser som Jakob arbetar med involverar ryska, koreanska, amerikanska och brittiska parter. En inte oansenlig andel involverar stater eller statliga företag samt entreprenadindustrin.

Under de senaste åren har det som bekant varit oroligt i Hongkong och den politiska osäkerheten är fortsatt stor.

– Oroligheterna i Hongkong hade inte någon direkt inverkan på Mannheimer Swartlings verksamhet där, men de har försvagat stadens ställning som en plattform för internationell tvistlösning. Vi ser hur allt färre företag väljer att lägga sina skiljeförfaranden i Hongkong, säger Jakob Ragnwaldh.

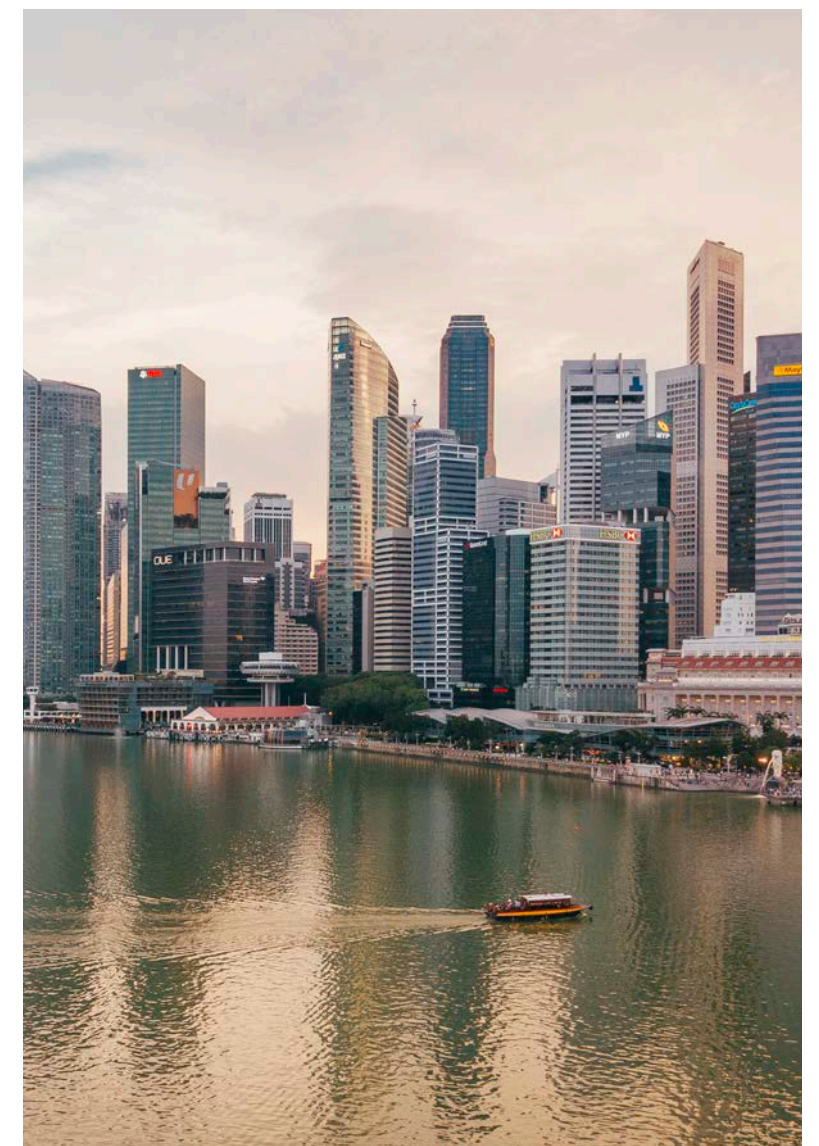
Det juridiska systemet i Singapore i allmänhet och det kommersiella rättsskyddet i synnerhet, har ett högt internationellt anseende. Republikens domstolar och legala institutioner betraktas allmänt som rättvisa och opartiska.

– Singapore är redan en viktig knutpunkt för stora investeringar och affärsförhandlingar. Den juridiska miljön i Singapore framstår som pålitlig och stabil. Med etableringen av vårt nya kontor och en helt ny Kina/APAC-desk i Sverige kommer vi även framgent

att kunna hjälpa våra klienter med deras affärer i Kina och närliggande länder. På så sätt bygger vi vidare på den unika kompetens och erfarenhet som byrån upparbetat under sin långa närvaro i Shanghai och Hongkong. Det blir en spännande resa, säger Jakob Ragnwaldh.

Juristerna på Singaporekontoret kommer arbeta helt integrerat med byråns tvistlösningsgrupp i Sverige och Moskva samt med byråns övriga verksamhetsgrupper. Vid större och komplexa ärenden som kräver särskild lokal expertis tar byrån även fortsatt hjälp av sitt väletablerade kontaktnät av lokala advokatbyråer i Singapore. Det nyöppnade kontoret innebär också ännu en möjlighet till utlandstjänstgöring för juristerna på Mannheimer Swartling. ●

Med etableringen av ett nytt kontor i Singapore och en helt ny Kina/APAC-desk i Sverige kommer byrån även framgent att kunna hjälpa klienter med deras affärer i Kina och närliggande länder.



En vidsträckt omstart i krisens fotspår

Under 2020 ledde Mannheimer Swartlings Klas Eklund arbetet med Omstartskommissionen – Stockholms Handelskammars initiativ för att göra Sverige starkare efter coronakrisen. Ett av de förslag som kommissionen lade fram avsåg en ny statlig strategi för digitalisering och AI. Ett område där krisen med sin acceleration av den digitala omställningen blottlagt allvarliga brister.

Den 31 januari, på dagen en månad efter Kinas första viruslarm, rapporterade Sverige sitt första bekräftade fall av covid-19. Det nya coronaviruset fick på kort tid en mer eller mindre global spridning, och överallt svarade regeringar och myndigheter med åtgärder som igenbommade arbetsplatser, strypta transporter, nedstängda skolor och sjukhus försatta i krisberedskap.

De ekonomiska konsekvenserna av virusutbrottet blev snabbt katastrofala. FN-organet ILO uppskattar minskningen av den arbetade tiden under första kvartalet 2020 till 6,7 procent vilket motsvarar 230 miljoner heltidsjobb som aldrig utförs. I Sverige slog varslen historiska rekord och antalet bolagskonkurser sköt i höjden.

Efter att en första våg av omfattande lidande dragit förbi slog pandemin till med förnyad kraft i en andra våg under hösten och vintern 2020. Förhoppningarna är höga att de vacciner som utvecklats ska övervinna covid-19, men när viruset är helt besegrat verkar i skrivande stund omöjligt att prognostisera.

– En situation som denna är fruktansvärd, i synnerhet när vi är mitt inne i den. Men som en ljusglimt mitt i allt det mörka innebär krisen också möjligheter att förbättra och bättre rusta samhället inför framtiden, säger Klas Eklund, Senior Economist på Mannheimer Swartling.

ETT STARKARE SVERIGE

Tidigt i den ekonomiska krisen gick Stockholms Handelskammare ut i debatten och efterlyste politiska åtgärder. Handelskammarens vd, Andreas Hatzigeorgiou, medverkade i tv, skrev debattartiklar, satt i paneler och författade öppna brev till Regeringen och berörda myndigheter. Slopade amorteringskrav, skattelättnader, korttidspermitteringar, statliga nödlån och massiva statliga investeringar är några av de åtgärder som handelskammaren vill se. Annars hotar en djup ekonomisk depression. Varningssignalerna är tydliga – det svenska samhället har visat sig vara synnerligen illa rustat för både globala pandemiutbrott och dess långsiktiga ekonomiska konsekvenser.

Under våren föddes också idén om att tillsätta en expertgrupp som skulle analysera och lämna förslag på hur Sverige kan göras mer långsiktigt motståndskraftigt mot pandemier och ekonomiska nödlägen. Mannheimer Swartling spelade en aktiv roll i denna dialog och drev på för att tillsätta en kommission.

– Vi måste göra precis allt vi kan för att säkerställa att det svenska näringslivet skadas så lite som bara möjligt och få till en nystart så att Sverige kan komma ur krisen ännu starkare än vi gick in i den. Vi har både en möjlighet och ett ansvar att engagera oss i viktiga samhällsfrågor, och detta är minst sagt en sådan, säger Jan Dernestam, Managing Partner på Mannheimer Swartling.

Uppdraget att sätta samman expertgruppen och agera redaktör för den slutrapport som arbetet skulle utmynna i gavs till Klas Eklund. Med lång erfarenhet från forskningen, finansdepartementet och näringslivet har Klas upplevt flera historiskt omvälvande skeenden: Sjuttioalets energikris, nittiotalets bank- och fastighetskrasch och tjugohundratalets finanskris. Men ingen tidigare kris har slagit mot hela världsekonomin med samma kraft och hastighet som covid-19.

– En stor del av ekonomin har slagits ut mer eller mindre permanent. Det har helt →

Omstartskommissionens förslag ska göra Sverige mer långsiktigt motståndskraftigt mot pandemier och ekonomiska nödlägen. Mannheimer Swartling var tidigt engagerad i tillsättandet av expertgruppen.



enkelt försvunnit en väldig massa jobb som aldrig kommer tillbaka. Även om vi får se en återhämtning så är det tillbaka till nivåer som innebär en lågkonjunktur, säger Klas Eklund.

Coronakrisen slår mot alla delar av samhället men i synnerhet mot personalintensiva delar av tjänstesektorn – hotell, restaurang, resor och så vidare. För att ta sig ur en sådan kris och samtidigt bygga upp en starkare nationell motståndskraft krävs stora och omfattande grepp, avslutar han.

Efter många månader och möten blev den 300 sidor tjocka rapporten klar. Den 17 augusti presenterade Klas Eklund och hans medförfattare resultaten vid en presskonferens i Stockholm.

– Digitaliseringen pågår överallt och påverkar alla hörn av samhället. Hälsosektorn, utbildningssystemet, bankväsendet och inte minst den offentliga byråkratin. Coronakrisen har accelererat den digitala omställningen och blottlagt allvarliga brister i hur vi organiserar det svenska samhället, säger Amy Loutfi, som författat kapitlet ”Digitalisering för ett starkare Sverige”.

VIKTEN AV DIGITALISERING

Till vardags är Amy Loutfi professor i informationsteknologi och vicerektor för artificiell intelligens vid Örebro universitet och forskar om AI och robotik. I Omstartskommissionens rapport plockar Amy dels ned bilden av Sverige som världens mest digitaliserade land, dels levererar hon förslag på konkreta reformer som skulle påskynda den digitala utvecklingen.

– Det som många har missat är att den digitala omställningen är ett viktigt verktyg för den gröna omställning som måste till för att nå de minskade utsläppsmålen. Men den digitala omställningen handlar inte bara om ny teknik som sådan, utan minst lika mycket om att tillämpa den nya tekniken på ett sätt som skapar värde, säger Amy Loutfi.

En nationell plattform för hantering av myndigheters data, utbildningsinsatser för att minska det digitala utanförskapet, omskolning och vidareutbildning i digitala färdigheter och ett nationellt regelverk för autonomt beslutsfattande är några av de konkreta förslag som Amy Loutfi levererar i Omstartskommissionens rapport.

Majoriteten av de förslag på åtgärder som Amy Loutfi, Klas Eklund och de andra medlemmarna i Omstartskommissionen behandlar är riktade mot övergripande nationella samhällsfrågor. Finns det då något med direkt bäring på juristbranschen? Ja, svarar både Klas Eklund och Amy Loutfi.

– Digitaliseringen ställer nya krav även på juristerna. Jag tror att affärsjuristerna står inför en rad ganska knepiga utmaningar, inte minst inom immaterialrätten. Vem äger rättigheterna till något som har skapats av en AI? Morgondagens jurister behöver förstå hur algoritmer fungerar och hur algoritmer och data interagerar med varandra, säger Amy Loutfi. ●

Omstarts- kommissionens medlemmar

AMY LOUTFI

Expert på artificiell intelligens och robotik
Avsnitt
Digitalisering för ett starkare Sverige

CECILIA MALMSTRÖM

Före detta EU-kommissionär
Avsnitt
Ett starkare Sverige i världen

KLAS EKLUND

Senior Economist på Mannheimer Swartling och ordförande i Omstartskommissionen
Avsnitt
Omstart för ett starkare Sverige

LARS CALMFORS

Nationalekonom
Avsnitt
Finanspolitik för ett starkare Sverige

LARS HULTKRANTZ

Nationalekonom
Avsnitt
Infrastruktur för ett starkare Sverige

MARIA WETTERSTRAND

Före detta riksdagsledamot
Avsnitt
Grön omställning för ett starkare Sverige

OSKAR NORDSTRÖM SKANS

Nationalekonom
Avsnitt
En arbetsmarknad för ett starkare Sverige

PONTUS BRAUNERHJELM

Professor, Kungliga Tekniska Högskolan
Avsnitt
Ett entreprenöriellt näringsliv för ett starkare Sverige

SUSANNE ACKUM

Tidigare statssekreterare vid Finansdepartementet
Avsnitt
Utbildning för ett starkare Sverige

TOR BORG

Expert på Boverket
Avsnitt
En bostadsmarknad för ett starkare Sverige

ÅSA HANSSON

Nationalekonom
Avsnitt
Ett skattesystem för ett starkare Sverige

I maj 2020 meddelande den svenska regeringen tillstånd för Gaz-System S.A. att anlägga gasledningen "Baltic Pipe" i Södra Östersjön. Baltic Pipe är ett energiinfrastrukturprojekt som har stor betydelse för den europeiska gasmarknaden och förstärkningen av EU:s energileveranssäkerhet och minskade koldioxidutsläpp. Det svenska regeringsbeslutet markerade slutet på en omfattande och komplicerad tillståndsprövningsprocess i Danmark, Polen och Sverige.

Grönt ljus för Baltic Pipe

Gasledningen "Baltic Pipe" från Nordsjön kommer att försörja Polen och övriga Östeuropa med naturgas.



Baltic Pipe kommer att möjliggöra transport av naturgas från Nordsjön till Danmark och Polen samt till Central- och Östeuropa. Projektet är ett samarbete mellan de statligt ägda bolagen Gaz-System i Polen och Energinet i Danmark. Projektet har av EU:s medlemsstater tilldelats statusen *Project of Common Interest* (PCI) vid fyra tillfällen och EU medfinansierar projektet med över 260 miljoner euro.

Mannheimer Swartling anlitas av Gaz-System i slutet av 2018 för att hantera den svenska tillståndsprövningen som sker genom en regeringsprövning.

– Vi har varit ett stort team av jurister från flera olika verksamhetsgrupper som jobbat intensivt med detta i över ett års tid. Det har varit många nya och riktigt svåra rättsfrågor att ta ställning till under resans gång, säger Therese Strömshed, Partner på Mannheimer Swartling.

Therese Strömshed delar sin tid mellan byråns branschgrupp *Energi* och verksamhetsgruppen *Miljö rätt*. De senaste åren har hon nästan uteslutande arbetat med regulatorisk rådgivning kopplat till olika typer av energiinfrastrukturprojekt. Men när det gäller Baltic Pipe har teamet fått väga in en helt ny dimension i sin rådgivning till klienten.

– Folkrätten som den kommer till uttryck i FN:s Havsrättskonvention, EU-rätten och vissa säkerhetspolitiska faktorer har minst sagt genomsyrat det här projektet, säger Therese.

En ny gasledningskorridor från Nordsjön som försörjer Polen och övriga Östeuropa med naturgas är inte minst en geopolitisk fråga. Polens totala gaskonsumtion uppgår till cirka 17 miljarder kubikmeter per år och tillgodoses till största delen av gas från Ryssland. Baltic Pipes kapacitet uppgår till cirka tio miljarder m³ gas per år →

”Vi har arbetat hårt tillsammans med klienten för att få ihop allting i rekordfart.”

och kommer därför att kunna ersätta huvuddelen av dagens gasleveranser från Ryssland och minska Polens koldioxidutsläpp.

De ryska gasleveranserna till Polen regleras genom det så kallade ”Yamal-avtalet” som Polen ingick med Gazprom år 1996. Av avtalet följer en skyldighet för Polen att senast tre år innan avtalets utgång formellt meddela Gazprom om Polen har för avsikt att förlänga avtalet eller inte. Av den anledningen tvingades Polen redan i november 2019 – alltså långt innan det svenska tillståndet var på plats – meddela Gazprom att man inte avser förlänga Yamal-avtalet efter december 2022.

– Redan från första dagen har projektet präglats av stark tidspress. Baltic Pipe behöver vara färdigbyggd senast i mars 2022 för att gasöverföringen ska kunna påbörjas som planerat i oktober 2022. En försening av den tidplanen skulle annars medföra en svår energikris för Polen med allvarliga och oöverblickbara konsekvenser som följd. Vi har arbetat hårt tillsammans med klienten för att få ihop allting i rekordfart. En tillståndsprövning tar vanligtvis flera år, men nu lyckades vi få igenom ett tillstånd från regeringen på lite mer än ett år, säger Therese Strömshed.

De multilaterala tillståndprocesserna för att få färdigt alla tillstånd och sätta projektplaner har stundtals varit besvärliga. När det gäller den här typen av gränsöverskridande infrastrukturprojekt handlar det mycket om koordinering och projektledning mellan de olika parallella processerna. Trots att det är separata tillståndprocesser i Polen, Danmark och Sverige sker bygget av Baltic Pipe i ett enda svep och därför måste de olika tillstånden fungera tillsammans som en helhet.

– För den svenska delen av projektet har den viktigaste frågan i tillståndspröven varit om regeringen är behörig att pröva och säkerställa ett tillräckligt miljöskydd för den känsliga marina miljön i södra Östersjön eller om en sådan prövning måste ske separat hos en förvaltningsmyndighet. Frågan kan tyckas vara enkel, men vi har varit tvungna att förhålla oss till både den internationella miljörätten och vilka rättigheter och skyldigheter en kuststat har i FN:s Havsrättskonvention, till EU:s rättsakter om art- och habitatskydd och till vår svenska lagstiftning. I dessa frågor är lagstiftningen ganska trubbig och ålderstigen och inte alls anpassad för den typ av gränsöverskridande infrastrukturprojekt som Baltic Pipe, säger Therese.

– Vår utgångspunkt under tillståndspröven har hela tiden varit att regeringen ska göra en samlad prövning av miljöskyddet och att prövningen inte ska delas upp mellan regeringen och olika förvaltningsmyndigheter, avslutar hon.

Glädjande nog delar regeringen Gaz Systems och Mannheimer Swartlings uppfattning om hur de olika rättsakterna ska och bör tillämpas – och i maj 2020 fick Gaz System grönt ljus för att påbörja byggandet av Baltic Pipe. ●



Så här arbetar vi hållbart

Vi är övertygade om att vår största möjlighet att påverka världen i en hållbar riktning ligger i det vi kan bäst – affärsjuridisk rådgivning. Att åstadkomma den förändring vi vill se kräver också att vi lever som vi lär inom vår egen organisation och tar vårt samhällsansvar för det vi kan påverka. När vi talar om vårt hållbarhetsarbete gör vi det gärna med hänvisning till tre integrerade områden: i rådgivningen, internt och i samhället.

Hållbarhet är en viktig del av byråns affärsstrategi och riskhantering. Välkommen att läsa mer i Mannheimer Swartlings hållbarhetsrapport 2020.

Att ha hållbarhetsperspektivet som en integrerad del både i vår rådgivning och inom vår verksamhet i stort är ett sätt att skapa största möjliga värde för byråns intressenter.

LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE

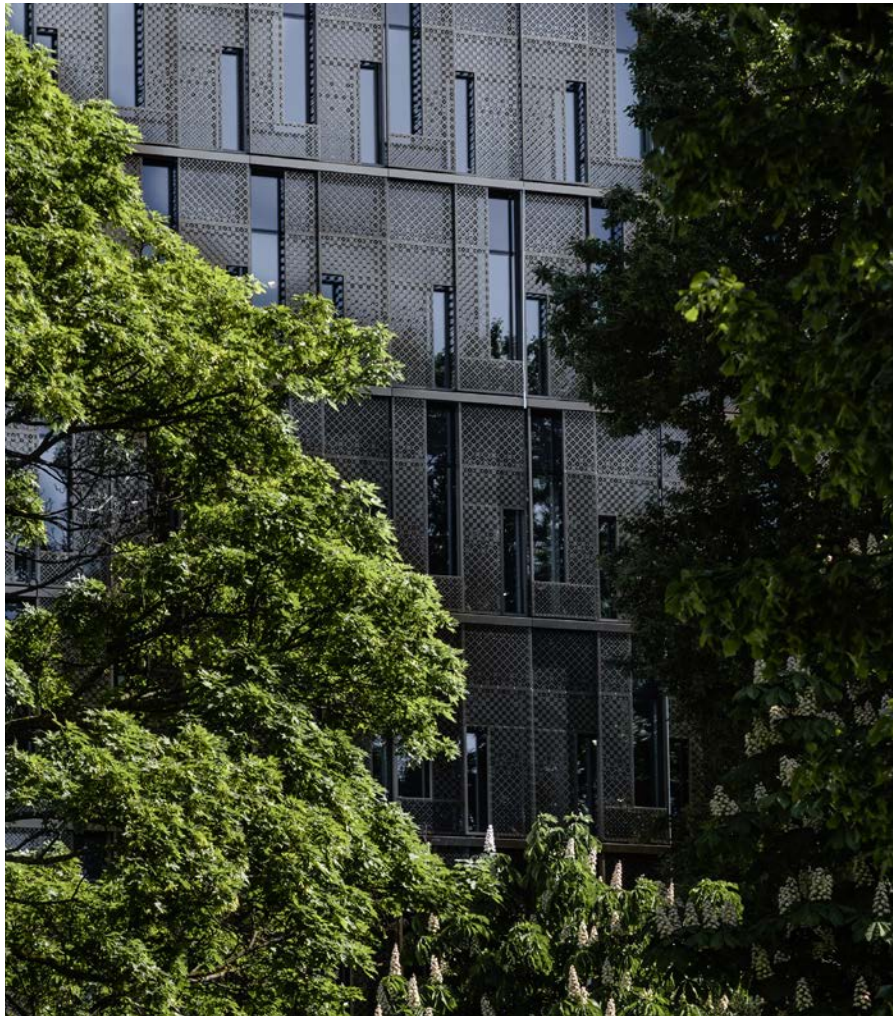
Vi vill fortsätta att påverka utvecklingen mot ett näringsliv som skapar värde för dagens samhällsaktörer, men även för framtida generationer. Med affären i fokus har Mannheimer Swartling under ett antal år systematiskt integrerat hållbarhetsfrågor i olika delar av vår rådgivning, vår organisation och de insatser vi bidrar med i samhället.

Rådgivningen till klienter är själva kärnan i byråns affärsverksamhet, och där kan idag hållbarhetsfrågor som rör allt från klimat- och andra miljörisker till skäliga arbetsvillkor i leverantörsled, mänskliga rättigheter, konsument- och produktsäkerhet eller bolagsstyrning aktualiseras.

Internt arbetar vi med att ytterligare integrera hållbarhetsarbetet med vår affärsstrategi och med bransch- och verksamhetsnära frågor som etik, mångfald och jämställdhet samt klimatsmarta rutiner.

I samhället ingår vi utvalda *pro bono*-partnerskap och driver samhällsfrågor där vi bedömer att vi bäst kan bidra till en positiv samhällsutveckling. →

Vi vill fortsätta att påverka utvecklingen mot ett näringsliv som skapar värde för dagens samhällsaktörer, men även för framtida generationer.



HÅLLBARHET – EN INTEGRERAD DEL I VÅR AFFÄR

Hållbarhet har en central och självklar plats hos våra klienter, och flera av dem är världsledande med sitt hållbarhetsarbete. För att vara en relevant rådgivare behöver även vi ligga i den absoluta världstoppen. Att tänka hållbart är att tänka långsiktigt – något som blir allt viktigare när världen snabbt förändras. Vi fördjupar och vidareutvecklar ständigt hållbarhetsaspekterna av vår affärsjuridiska rådgivning. Det är viktigt för oss som byrå och våra klienter förväntar sig det.

Vår rådgivning återspeglar vilka Mannheimer Swartling är och vad vi står för. Vi vill alltid erbjuda våra klienter de absolut mest högkvalitativa, affärsjuridiska tjänsterna. Hållbarhet är en viktig del av byråns affärsstrategi och riskhantering. Vårt fokus på att bedriva byråns verksamhet hållbart innebär att vi behöver vara lyhörda inför hur vi som företag påverkar vår omvärld nu och i framtiden. Sedan många år arbetar vi därför fokuserat med både specialistrådgivning inom hållbarhetsområdet och med att

integrera perspektivet allt bredare och djupare i vår rådgivning och i vår egen verksamhet.

Byråns verksamhetsgrupper *Corporate Sustainability and Risk Management*, *Corporate Investigations and Crime*, *Data Privacy* och *Trade* arbetar alla nischat med specialistrådgivning utifrån FN:s Global Compact's fyra huvudområden mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Rådgivningen kombinerar regelefterlevnad med övergripande strategi. Under året har *Sustainable Finance*, EU:s taxonomi och den kommande lagstiftningen om obligatorisk *human rights due diligence* varit i särskilt stort fokus.

Vårt bidrag till en hållbar utveckling i rådgivningen handlar både i ett externt och internt perspektiv om kunskapsöverföring. Vi hjälper våra klienter att identifiera och på bästa sätt hantera möjligheter och risker kopplade till de affärsjuridiska aspekterna av hållbarhet. Dessutom integrerar vi vår spetskompetens på området inom byråns samtliga verksamhetsgrupper. ●

Världen och byrån i framtiden

Ny teknik med digitala lösningar och AI bidrar till en mer sammankopplad värld.

Viktiga internationella trender påverkar förutsättningarna för byråns hållbarhetsarbete långt in i framtiden. Det gäller digitalisering, globalisering och protektionism, demografiska förändringar samt klimat- och miljöhot.

Ny teknik med digitala lösningar och AI bidrar till en mer sammankopplad värld där människor, maskiner och samhällen interagerar på nya sätt. Nya affärsmodeller och "creative disruption" i stor skala gynnar vissa branscher och regioner men missgynnar andra. Grupper med svag kompetens riskerar att hamna på efterkälken. Tjänstesektor och tillverkningsindustri kommer alltmer att växa samman. Smarta städer och nya transportsystem kommer att förändra våra liv.

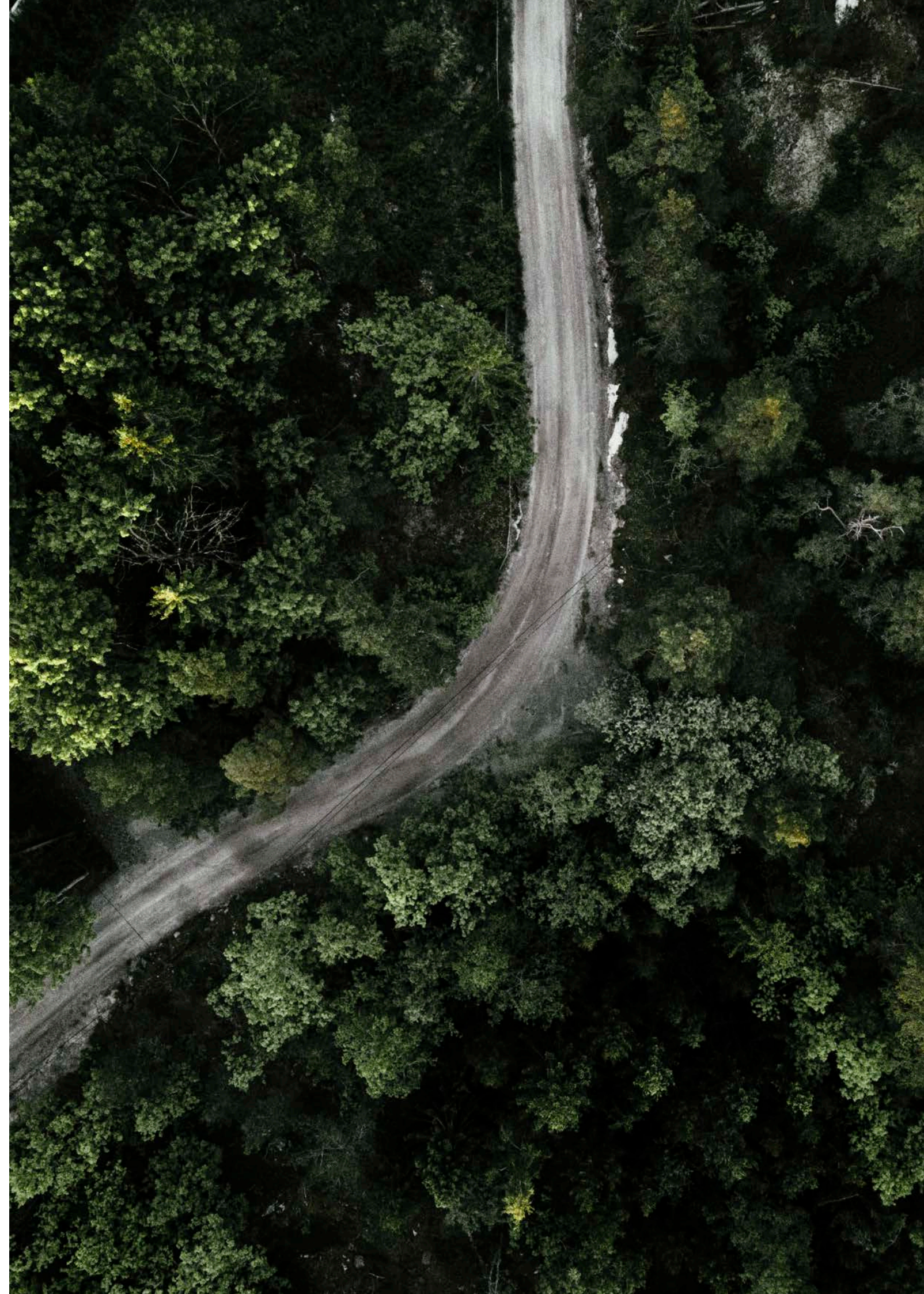
Världens befolkning växer när fler lever längre. Europas och Nordamerikas andel av befolkningen fortsätter att minska, medan världens ekonomiska centrum flyttar österut och söderut. Utbildningsnivån stiger snabbt i utvecklingsländerna, samtidigt som kraven på kompetens skärps. Konkurrenten om de mest attraktiva på arbetsmarknaden blir hårdare, medan människor med låg utbildning riskerar att marginaliseras.

Växande befolkning och stigande inkomster driver upp efterfrågan på livsmedel, energi, vatten och råvaror. Global uppvärmning, stigande havsnivåer, ökenutbredning och brist på färskvatten skadar livsnödvändiga ekosystem. Kraven kommer att skärpas på företag och stater att bli miljömässigt hållbara och snabbt utveckla ny teknik som kan möta miljö- och klimathoten.

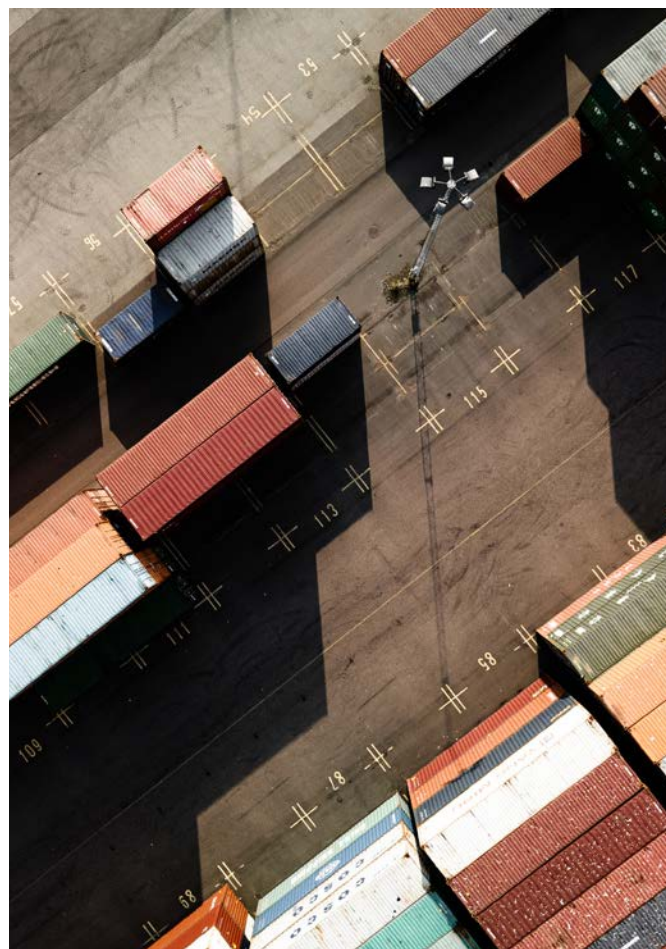
Inför den framtiden rustar Mannheimer Swartling. Nya affärsmodeller, ny teknik, internationalisering – och hot om protektionism – påverkar våra klienter, deras arbete över nationsgränser och rättssystem. Som rådgivare bidrar vårt agerande indirekt till såväl positiv och negativ inverkan på människor och planeten. Genom att förstå och analysera omvärlden ser vi var vi bäst kan göra nytta inom ramen för vårt uppdrag som affärsjuridisk rådgivare. ●

En konkurrens- rättsligt tillåten väg till samarbete?

Systemlösningar är ett sätt att hantera utmaningar som till exempel klimatfrågan. Genom att många krafter samarbetar och skapar ett brett förändringstryck kan samhället nå de globala målen för hållbar utveckling. Att industrin på detta sätt driver utvecklingen är intressant, men det är inte fritt från utmaningar.



Hållbarhet handlar så klart om betydligt mer än miljö och klimat, men inom konkurrensrätten är det just nu miljöfrågan som står i fokus.



Kan konkurrensrätten i större utsträckning stödja branschomfattande initiativ för en hållbar utveckling? Detta är en omdebatterad fråga i dagens Europa. I synnerhet när EU:s ”Green Deal” diskuteras.

Risken att bryta mot konkurrensrätten kan göra att många företag undviker dialog med konkurrenter. Det kan också göra dem försiktiga med att stödja branschinitiativ. Reglerna mot konkurrensbegränsande överenskommelser begränsar mycket riktigt möjligheterna till dialog mellan konkurrenter. Syftet med reglerna är att företag ska agera självständigt på konkurrensutsatta marknader. För mycket insyn i en konkurrents planer kan minska företagets incitament att förnya utbudet eller sätta rättvisa priser.

– Det är bra att företag är försiktiga, men de får inte bli förlamade. Reglerna ger faktiskt utrymme för genomtänkta branschsamarbeten på hållbarhetsområdet. Dessutom växer idag viljan att möjliggöra ytterligare samarbete inom dessa frågor, säger Sarah Hoskins, Senior Associate och Professional Development Lawyer på Mannheimer Swartling.

Generellt brukar vissa typer av samarbeten betraktas som okontroversiella. Branschomfattande etikregler för att främja klimatåtgärder är ett exempel. Ett annat är frivilliga åtaganden som skapar incitament för hållbarhetsåtgärder (t.ex. för minskade koldioxidutsläpp). Samarbeten som främjar lagefterlevnad är oftast också oproblematiske, förutsatt att de inte innebär utbyte av konkurrenskänslig information eller bojkott.

Mer komplicerat blir det när näringslivet enas om krav som ännu inte har stöd i lagstiftningen och där konsumentviljan att följa kraven är okänd. I det fallet måste kostnaden för den enskilda konsumenten vägas mot nyttan för samhället i stort.

– Att företag vill göra mer än vad lagstiftningen kräver är beundransvärt och något som allt fler företag strävar efter. I vilken utsträckning den utvecklingen ska understödjas är idag därför en viktig fråga inom konkurrensrätten, säger Sarah Hoskins.

Inom konkurrensmyndigheter verkar det idag finnas en ökad medvetenhet om värdet och behovet av gemensamma åtgärder för att hantera klimatförändringarna. Hållbarhet handlar så klart om betydligt mer än miljö och klimat, men inom konkurrensrätten är det just nu miljöfrågan som står i fokus.

Konkurrensrätten innebär ingen heltäckande lösning, och är inte heller den viktigaste pusselbiten för en hållbar framtid. Men det är viktigt att komma ihåg att det finns ett brett stöd för att anpassa konkurrensrätten till en osäker, svårtolkad och komplex värld i snabb förändring. Detta innebär att strävan

”Vår erfarenhet av rådgivning på området har visat att det oftast finns en framkomlig väg.”

efter gemensamma lösningar kan vara befogad där individuella åtgärder anses otillräckliga för att nå våra hållbarhetsmål.

Konkurrensrätten ska inte ses som ett hinder mot hållbarhet. Snarare får den betraktas som en stig att navigera med ansvar och förnuft. Detta ska självfallet inte tolkas som att det är fritt fram för dolda karteller eller så kallad *greenwashing*. Olagligheter får aldrig ursäktas av förmenta miljöinsatser. Däremot kan det onekligen vara värt att fundera över om hindren mot samarbete verkligen existerar, eller om reglerna

faktiskt möjliggör en väg som på sikt gör skillnad för människor och planet.

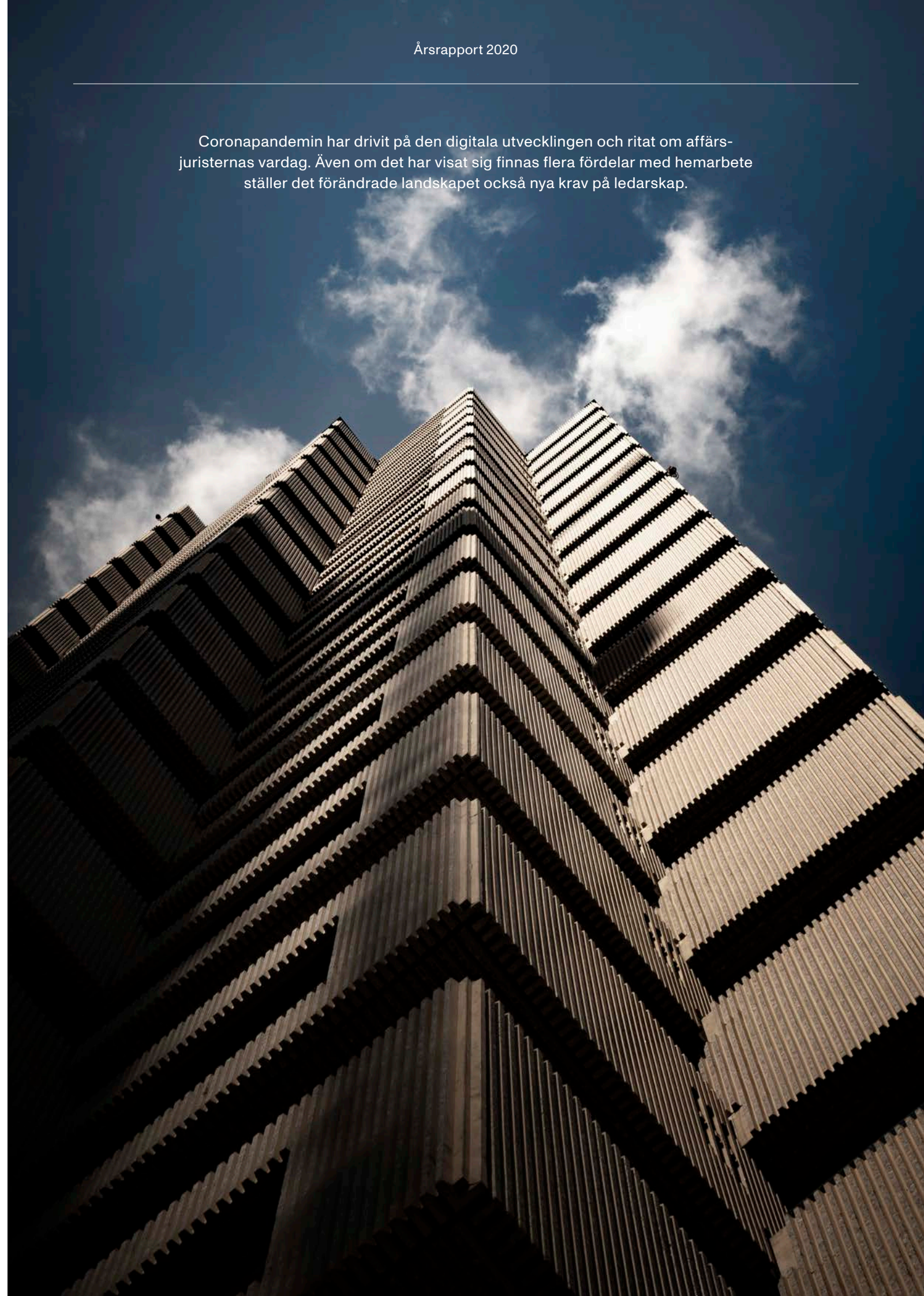
Konkurrensmyndigheterna verkar beredda att föra en dialog om gemensamma lösningar. Dessutom har covid-19 gjort vissa samarbeten mellan konkurrenter nödvändiga. Kanske har detta gett oss ett slags färdplan för hur det går att tänka och agera.

– Vår erfarenhet av rådgivning på området – både utifrån ett konkurrensrättsligt och ett hållbarhetsmässigt perspektiv – har visat att det oftast finns en framkomlig väg, avslutar Sarah Hoskins. ●

Digitalt distansarbete

ett tveeggat
svärd

Coronapandemin har drivit på den digitala utvecklingen och ritat om affärsjuristernas vardag. Även om det har visat sig finnas flera fördelar med hemarbete ställer det förändrade landskapet också nya krav på ledarskap.



Jens Näsström är arbetspsykolog och utbildad vid bland annat Stockholms universitet och Karolinska institutet. De senaste åren har han kommit att intressera sig allt mer för arbetspsykologin inom den affärsjuridiska branschen, både som akademisk forskare och anlitad på uppdrag av aktörer till exempel Thomson Reuters, Advokatsamfundet, Domstolsverket, fackförbundet SEKO och Danmarks advokatsamfund.

Sedan 2015 arbetar Jens Näsström också med Mannheimer Swartling och under 2020 låg han i startgroparna med

en kartläggning av medarbetarnas psykiska hälsa. Hur stod det till med stressnivåerna? Hur svårt är det egentligen att kombinera uppdragen för klienterna med familj, vänner och fritid? Arbetet var på planeringsstadiet när covid-19 plötsligt omkullkastade inte bara det svenska näringslivets sätt att göra affärer på, utan också vardagen för Mannheimer Swartlings 600 medarbetare.

Klienternas efterfrågan på kvalificerad affärsjuridisk rådgivning upphörde inte – snarare tvärtom – men möjligheterna att träffas, diskutera och lösa problem

tillsammans förändrades i ett slag. Zoom, Teams, FaceTime och Google Meet blev snabbt en del av den affärsjuridiska vardagen. Jens Näsströms studie styrdes därför om från en allmän medarbetarundersökning till en studie helt fokuserad på konsekvenserna av distansarbete.

I sitt arbete har Jens intervjuat och genomfört enkätundersökningar med klienter, jurister och övriga medarbetare. Resultatet är en komplex bild av fördelar, nackdelar och framtida utmaningar. Klart är att klienterna på det hela taget är nöjda med Mannheimer Swartlings rådgivning,

”Den tydligaste förändringen syns på medarbetarnas psykiska välbefinnande. Stressen har gått ned markant och möjligheterna att uppnå balans i livet upplevs som betydligt större när man hänvisats till att arbeta hemifrån.”

På kontoret finns ett socialt kontrakt mellan medarbetarna. När kontaktytorna flyttar över till datorn eller mobilen så förändras det kontraktet.



som under ett halvår präglad av distansarbete och digitala möten. 86 procent av klienterna upplever att byråns rådgivning har fungerat lika bra som den brukar. Fem procent av klienterna tycker att den fungerat sämre medan nio procent upplever att den faktiskt fungerat bättre än vanligt.

– Den tydligaste förändringen syns på medarbetarnas psykiska välbefinnande. Stressen har gått ned markant och möjligheterna att uppnå balans i livet upplevs som betydligt större när man hänvisats till att arbeta hemifrån.

Samtidigt står det klart att skillnaderna i upplevelse skiljer sig tydligt åt inom byrån. De mer etablerade medarbetarna – till exempel seniora jurister och partners – tycker att distansarbetet och de digitala mötena fungerar bra och i hög utsträckning gör livet betydligt enklare.

De yngre medarbetarna som är nyutexaminerade och relativt nya på arbetsmarknaden upplever dock situationen som besvärlig och inte sällan frustrerande. De saknar den sociala samvaron, feedbacken från äldre kollegor och handledningen från partners. Det dagliga småpratet vid skrivbordet, i korridoren eller vid kaffemaskinen fyller en viktig funktion – i synnerhet för den som är ung och oetablerad på arbetsmarknaden.

– På kontoret finns ett socialt kontrakt mellan medarbetarna. När kontaktytorna flyttar över till datorn eller mobilen så förändras det. Kommunikationen mellan oss blir mer rationell och mindre socio-emotionell, säger Jens Näsström.

– Där är pandemin definitivt en utmaning. Vi vill så klart inte riskera våra medarbetares fysiska hälsa med en ogenomtänkt återgång till kontoren, men samtidigt är det tydligt att isoleringen och distanseringen slår hårt psykiskt mot vissa medarbetare. Det handlar om att hitta bra vägar för att nå fram med rätt typ av stöd. För oss har en av lösningarna varit en frivillig, partiell återgång till kontoren med tydliga riktlinjer för hur vi håller avstånd, men även då handlar det ju om ett villkorat umgänge, säger Karin Mendel, Head of HR på Mannheimer Swartling. →

Vi måste utveckla vårt sociala och empatiska ledarskap ännu mer, i synnerhet i kontakten med de nyaste medarbetarna.

”De flesta människor mår dåligt av en otydlig gräns mellan det privata och professionella, men för jurister och advokater kan det ofta vara särskilt svårt att säga nej.”

På byrån har man sedan starten 1990 arbetat målmedvetet med att utveckla företagskulturen. Dörrarna ska stå öppna, ”laget är viktigare än jaget” och alla medarbetare – oavsett ålder och titel – jobbar tillsammans för att lösa problem.

Idag utbildas samtliga partners också i ledarskap – de är inte bara rådgivare och affärsjuridiska experter, utan även lagledare, coacher och handledare åt sina kollegor. Distansarbetet har förändrat dessa former. Mestadels till det positiva, men också till det negativa. Jens Näsström kallar det för en digital paradox. Friheten och flexibiliteten upplevs som större, men också ensamheten och ovissheten.

Just den frågan var en av många som nyligen diskuterades på webinariet *Digital leadership – law firm governance in a new environment* i Mannheimer Swartlings regi. Bland de över 200 deltagarna fanns ett stort antal internationella advokatbyråer representerade. Som en av fyra panellister diskuterade Maria Larsson, Head of Corporate Governance på Ericssons juristavdelning, viktiga lärdomar av utvecklingen och vägen framåt.

– Ledarskapet är oerhört viktigt och då i synnerhet de sociala aspekterna. När vi inte ses fysiskt och gränserna mellan professionell och privat sfär flyter ihop tenderar vi att glömma det sociala kittet, säger hon.

Maria Larsson menar att de digitala

verktygen och mötesformerna även måste inbegripa frågor och ämnen med liten eller ingen anknytning alls till det yrkesmässiga. Vi behöver se, bekräfta och värna om våra kollegor även när vi inte möts rent fysiskt.

– Jag upplever att näringslivet har blivit mer empatiskt och personligt under pandemin. Samtidigt är det uppenbart att vi måste utveckla vårt sociala och empatiska ledarskap ännu mer, särskilt i kontakten med de nyaste medarbetarna, säger Jan Dernehammar, Managing Partner på Mannheimer Swartling.

Covid-19 är inte här för att stanna för evigt. Men oavsett om ett vaccin får saker och ting att återgå till det nya normala så är de digitala mötena och verktygen här för att stanna. Jens Näsström är övertygad om att vi kommer arbeta mer hemifrån även efter pandemin, och tror att framtidens modell blir en hybrid mellan fysiskt och digitalt. Men för att en sådan ”hybridlösning” ska fungera optimalt måste vi alla hörsamma och värda de sociala kontakterna. Ett sätt är att i princip schemalägga sociala möten kollegor emellan. Ett annat är att faktiskt våga säga nej när en klient eller kollega ringer.

– De flesta människor mår dåligt av en otydlig gräns mellan det privata och professionella, men för jurister och advokater kan det ofta vara särskilt svårt att säga nej, säger Jens Näsström. ●

På uppdrag för ett mänskligare samhälle

Med ett starkt driv att skapa förändring har Stadsmissionen i många år arbetat med att se och stötta de som behöver det mest. Bland anställda och volontärer är viljan att göra skillnad det sammanhållande kittet. Under 2020 fördjupades och intensifierades samarbetet mellan Stadsmissionen och Mannheimer Swartling.

1856 går en samling kristna personer samman och bildar Stockholms Stadsmission. De kommer från olika delar av samhället, men samtliga är frustrerade över den sociala och ekonomiska nöd som råder i den kungliga huvudstaden och statskyrkans brist på engagemang. Sverige har börjat industrialiseras och urbaniseras och Stockholms gator är fulla av människor utan fast inkomst eller sociala skyddsnät.

Under den karismatiske predikanten Carl Olof Rosenius ledning börjar gruppen samla in pengar för att kunna bedriva en uppsökande verksamhet och lindra nöden hos de mest behövande – de utslagna, hungrande och sjuka. 1857 öppnar Stockholms Stadsmission en kostnadsfri skola för fattiga barn, sex år senare slår man upp portarna till sina två första barnhem.

163 år senare är Stadsmissionen en av Sveriges största och mest namnkunniga ideella organisationer. Ursprungsorganisationen har fått nio systerorganisationer i Göteborg, Skåne, Uppsala, Linköping, Västerås, Kalmar, Eskilstuna, Umeå och Örebro, samt en riksförening som samordnar arbetet och bildar gemensam röst i opinionsfrågor.

Stadsmissionen driver bland annat stödboenden för unga och för vuxna, akutboenden, familjehem, aktivitetscenter för äldre, dagverksamheter för ungdomar, rådgivning och stöd till asylflyktingar och EU-migranter, härbärgen för hemlösa, centrum för arbetsintegration, läxhjälp och mobila nattjourer. →

Byråns engagemang inom samhällsfrågor går under samlingsbegreppet *Mannheimer Swartling i samhället*. Som stor aktör och inte minst som juridisk rådgivare har vi ett ansvar och en möjlighet att påverka och driva frågor som är viktiga, inte bara för våra klienter och oss själva, utan även för samhället i stort.

ETT URVAL AV SAMARBETEN UNDER 2020

- Centrum för rättvisa
- Gapminder
- Global Compact Network Sweden
- Norrskén Foundation
- Omstartskommissionen
- Race for the Baltic
- Stadsmissionen
- Öppet hus

”Vi finns för göteborgare som lever i hemlöshet, fattigdom och social utsatthet. Vi möter föräldrar som hoppar över måltider för att barnen ska kunna äta sig mätta, människor som kommer för att värma sig efter en natt utomhus och familjer som söker ett socialt kontaktnät. Vi hjälper till med akuta insatser och ger stöd till våra besökare i att förändra sin utsatta situation.” – Göteborgs Stadsmission

”Vår erfarna personal arbetar dagligen med allt från akut nödhjälp till strukturerat förändringsarbete för individen. En del av de människor vi möter har ett helt liv av svårigheter med sig i bagaget. Varje dag, året om, söker sig fler än femhundra personer till Skåne Stadsmission. Behoven är många och komplexa.” – Skåne Stadsmission

”Överallt i verksamheten finns ett starkt driv att göra skillnad. Stadsmissionens anställda och volontärer arbetar varje dag för att se och stötta behövande människor, oavsett livssituation” – Stockholms Stadsmission

Dessutom driver organisationen gymnasieskolor, yrkes- respektive folkhögskola, restaurang och café, second hand-butiker och livsmedelshandel. Grundpremisen – att hjälpa de allra mest nödställda i samhället – är fortfarande densamma som för mer än 160 år sedan. Organisationen arbetar för att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund och att förebygga utanförskap.

Stockholms Stadsmissions direktor Åsa Paborn leder en mångfacetterad verksamhet där det sammanhållande kittet är en vilja att göra skillnad – för den enskilda individen, men också för samhället i stort. Numera är Stadsmissionens credo ”ett mänskligare samhälle för alla”.

– Överallt i verksamheten finns ett starkt driv att göra skillnad. Stadsmissionens anställda och volontärer arbetar varje dag för att se och stötta behövande människor, oavsett livssituation, säger Åsa Paborn.

Stadsmissionernas verksamhet finansieras av intäkter från sociala företag och butiker, avtal med kommuner samt donationer och bidrag. Resultaten går inte att mäta i vinst eller avkastning på investerat kapital, men påminner i övrigt i mångt och mycket om vilket stort företag som helst.

– Stadsmissionerna i Stockholm, Göteborg och Skåne är professionella organisationer som gör ett fantastiskt arbete. I styrelsen för Stockholms Stadsmission arbetar jag framför allt med juridiska frågor. Det är mycket som ska hanteras. Allt från stiftelseurkunder och bolagsavtal till kontakter med donatorer, säger André Andersson, Senior Adviser på Mannheimer Swartling och vice ordförande i Stockholms Stadsmission.

Mannheimer Swartlings engagemang för Stockholms, Göteborgs och Skåne Stadsmission omfattar mer än styrelsearbete. Byrån är även juridisk rådgivare åt samtliga tre stadsmissioner.

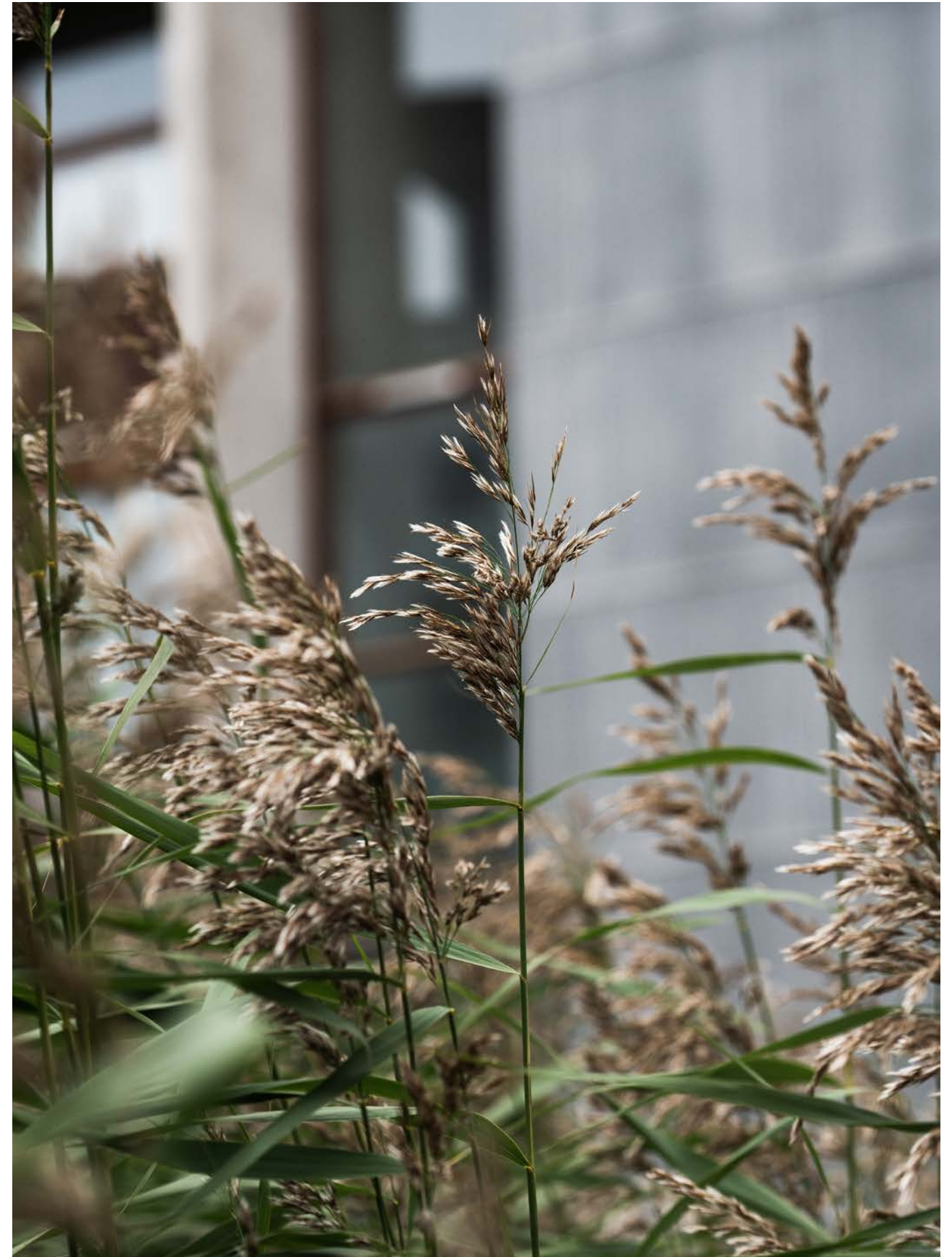
Arbetet drivs enligt byråns strategi för *pro bono*-arbete som bygger på att möjligheten att bidra till en positiv samhällsutveckling är som allra störst inom det byrån kan bäst – juridisk rådgivning. Mannheimer Swartling bidrar därför inte bara med ekonomiska medel utan också med kompetens, erfarenhet och kostnadsfria konsulttimmar.

– Människor i vår absoluta närhet lever i fattigdom, hänvisade till ekonomiskt och socialt utanförskap. Med enkla medel har vi som individer och byrå möjlighet att göra skillnad på riktigt, säger André Andersson.

– I princip alla utsatta grupper är i behov av juridisk hjälp. Den som blivit av med sitt boende, den som nyligen anlänt till Sverige eller den som stått utanför arbetsmarknaden under en längre tid. Här är jag övertygad om att vi tillsammans med Mannheimer Swartling kan göra en insats framöver, säger Åsa Paborn.

2015 köpte Stadsmissionen Sankt Pauls-kyrkan på Mariatorget i Stockholm, som under 2021 står inför en omfattande renovering och ombyggnad. Målet är att förvandla den gamla metodistkyrkan till en mötesplats för både behövande och intresserade. Praktiskt hjälparbete och dagverksamheter ska varvas med möten, seminarier och konserter. Öppnandet fyller också ett annat syfte än att husera olika verksamheter, nämligen att visa upp för allmänheten vilken bredd Stadsmissionen har och vilken skillnad de gör i samhället.

– Det känns väldigt bra att kunna hjälpa till med juridisk rådgivning *pro bono* i projektet. Att veta att vår kostnadsfria rådgivning ger mer utrymme för Stadsmissionen att lägga sina resurser på annat än konsulttimmar gör mig både glad och stolt, säger Sara Johnsson, Senior Associate på Mannheimer Swartling. ●



MSA Innovation Lab

MSA Innovation Lab är en affärsenhet etablerad för att driva byråns innovationsarbete och accelerera den digitala utvecklingen med klienternas behov i fokus. Affärsenheten arbetar med att identifiera, utveckla och investera i ny teknik, förbättra arbetsprocesser samt främja användandet av tekniska lösningar. För att lära oss och för att driva på utvecklingen, samarbetar vi med klienter, teknikleverantörer, entreprenörer och akademien. Under 2020 intensifierades arbetet inom ramen för affärsenheten, delvis som en direkt följd av det ändrade arbetssättet som hela näringslivet ställts inför under året.



MSA
Innovation
Lab

01 Digitala verktyg
Med hjälp av digitala verktyg effektiviserar vi byråns rådgivning och maximerar värdeskapandet för våra klienter.

02 Legal tech-inkubator
För att stötta entreprenörer och innovatörer i deras arbete erbjuder vi en inkubator för bolag verksamma inom legal tech.

03 Partnerskap med akademien
Våra samarbetspartners inom akademien forskar kring hur juristbranschen och tjänstesektorn kommer att påverkas av digitaliseringen och hur vi bäst kan möta den utvecklingen.



Styrelsen

Peter Linderöth

f. 1962, Partner, styrelseledamot sedan 2015.

Jan Dernestam

f. 1969, Partner, styrelseledamot sedan 2009.
Managing Partner sedan 2011.

Jesper Prytz

f. 1970, Partner, styrelseledamot sedan 2016.

Erica Wiking Häger

f. 1970, Partner, styrelseledamot 2011–2016 samt
sedan 2020.

Klas Wennström

f. 1965, Partner, styrelseledamot 2005–2009 och 2015.
Styrelseordförande sedan 2016.

STOCKHOLM

Norrlandsgatan 21
Box 1711
111 87 Stockholm

GÖTEBORG

Östra Hamngatan 16
Box 2235
403 14 Göteborg

MALMÖ

Carlskatan 3
Box 4291
203 14 Malmö

MOSKVA

Romanov Dvor Business Centre
Romanov per. 4
125009 Moskva, Ryssland

SINGAPORE

Maxwell Chambers
28 Maxwell Road
Singapore 069120

BRYSSEL

IT Tower
Avenue Louise 480
BE-1050 Bryssel, Belgien

NEW YORK

101 Park Avenue
New York NY 10178, USA

mannheimerswartling.se