

ÅRSRAPPORT 2010

STOCKHOLM
NORRLANDSGATAN 21
BOX 1711
111 87 STOCKHOLM, SVERIGE

GÖTEBORG
ÖSTRA HAMNGATAN 16
BOX 2235
403 14 GÖTEBORG, SVERIGE

MALMÖ
SÖDERGATAN 22
BOX 4291
203 14 MALMÖ, SVERIGE

HELSINGBORG
SÖDRA STORGATAN 7
BOX 1384
251 13 HELSINGBORG, SVERIGE

FRANKFURT
BOCKENHEIMER LANDSTRASSE 51-53
60325 FRANKFURT AM MAIN, TYSKLAND

BERLIN
MAUERSTRASSE 83-84
10117 BERLIN, TYSKLAND

MOSKVA
ROMANOV DVOR BUSINESS CENTRE
ROMANOV PER. 4
125009 MOSKVA, RYSSLAND

S:T PETERSBURG
SWEDEN HOUSE
MALAYA KONYUSHENNAYA UL. 1/3 A
191 186 S:T PETERSBURG, RYSSLAND

SHANGHAI
25/F, PLATINUM
NO. 233 TAICANG ROAD, LUWAN DISTRICT
SHANGHAI 200020, KINA

HONGKONG
33/F, JARDINE HOUSE
1 CONNAUGHT PLACE
CENTRAL, HONGKONG, KINA

BRYSSEL
IT TOWER
AVENUE LOUISE 480
1050 BRYSSEL, BELGIEN

NEW YORK
101 PARK AVENUE
NEW YORK, NY 10178, USA

WWW.MANNHEIMERSWARTLING.SE

Kollektiv kunskap ger klienterna kvalitet

Vi har som princip på Mannheimer Swartling att i varje enskilt ärende ställa byråns samlade kompetens och erfarenhet till klientens förfogande. Vår företagskultur främjar både laganda och lärande. Det ser vi som bästa sättet att säkerställa att vi levererar kvalitet, och därmed framgång, till våra klienter. Vi har också en lång tradition av att aktivt delta i och driva den juridiska utvecklingen i samhället. Därmed sprids våra erfarenheter utanför organisationen, samtidigt som vi öppnar oss för ny kunskap.

Genom denna process av ständigt lärande ökar vi förståelsen för klientens verksamhet, liksom för omvärlden. På så sätt kan vi leverera över klientens förväntningar och samtidigt fortsätta att stärka vår position som den ledande affärsjuridiska byrån i Norden.

Under 2010 befäste vi vår marknadsposition inom företagsöverlåtelser, både när det gäller transaktionernas

värde och antal. Att vi under 2010 biträdde klienter som stod för över hälften av buden som genomfördes på Stockholmsbörsen är ett av flera bevis på vår framskjutna position inom området. Parallellt såg vi en ökad aktivitet i vår utlandsverksamhet. Nordiska företag började återvända samtidigt som internationella investerare visade ökat intresse för Europa och Norden.

”Byråns samlade kompetens och erfarenhet ska ställas till klientens förfogande i varje enskilt ärende”

Våra omkring 585 medarbetare, varav cirka 395 jurister, på Mannheimer Swartlings tolv kontor runt om i världen lade varje dag ned omfattande arbete, engagemang och passion för att på olika sätt skapa mervärde för våra klienter. Till stöd hade de förutom sin egen kompetens även all den kunskap och erfarenhet som finns hos alla kollegor i byrån.

INNEHÅLL

4: SUMMERING 2010

6: VERKSAMHETEN

8: UPPDRAG

12: INTERNATIONELL NÄRVARO

20: NEDSLAG I VERKSAMHETEN

24: KÄRNVÄRDEN

26: OMVÄRLD OCH ANSVAR

30: MEDARBETARE

34: STYRELSE

NYCKELFAKTA OCH UTMÄRKELSER

2010 – summering och reflektioner



Om 2009 var ett år som helt dominerades av den globala finanskrisen, var 2010 ett år som präglades av förhöjd finansiell stabilitet och ökat självförtroende på världens finansmarknader.

För Mannheimer Swartling innebar 2010 en ökad efterfrågan på byråns tjänster, inte minst när det gäller den transaktionsrelaterade verksamheten. Resultatet var ett år där Mannheimer Swartling – med byråns fullservicekoncept och ”true partnership” – kunde befästa positionen som den ledande affärsjuridiska byrån i Sverige.

STEFAN BROCKER: ”Affärsmannaskap och förståelse för klienternas affärer är grundläggande för vår verksamhet. Att vi under 2010 biträdde klienter som stod för över hälften av buden som genomfördes på Stockholmsbörsen är ett av flera bevis på vår framskjutna position inom transaktionsområdet. Vi har även sett en ökad aktivitet i vår utlandsverksamhet där nordiska företag börjat återvända samtidigt som internationella investerare ökat sitt intresse för Europa och Norden.”

Under 2010 har Mannheimer Swartling varit legal rådgivare vid ett stort antal förvärv, försäljningar, finansieringar och överlåtelser. Ett uppdrag som av förklarliga skäl fick mycket uppmärksamhet var tvångslikvidationen av HQ Bank och den efterföljande försäljningen till Carnegie.

STEFAN BROCKER: ”När Finansinspektionen återkallade HQ Banks samtliga tillstånd och meddelade att de avsåg lämna in en ansökan om tvångslikvidation, utsågs vår styrelseordförande Biörn Riese till likvidator. Med stöd från ett stort antal av våra jurister från flera av våra verksamhetsgrupper och ett antal andra rådgivare kunde en ordnad avveckling av verksamheten säkras genom försäljning till Carnegie. Allt detta skedde på ett fåtal dagar och det var ett i raden av bevis på att vår multidisciplinära expertis fungerar när det gäller.”

En nyckel till Mannheimer Swartlings ihållande styrka är förmågan att attrahera de bästa juristerna. Men det räcker inte – det gäller att också behålla och utveckla byråns medarbetare. Det handlar även om att utbilda existerande och framtida klienter så att de bättre kan bedöma sin situation och sitt behov av rådgivning.

STEFAN BROCKER: ”Mannheimer Swartlings medarbetare präglas av laganda och en strävan efter att alltid leverera högsta kvalitet, att vara lyhörda och flexibla och att vara innovativa i sin rådgivning. Genom betydande investeringar i IT-stöd, fortlöpande utbildningar och kunskapsutbyte inom och mellan våra olika kontor, har vi varit framgångsrika i att attrahera och behålla de bästa juristerna. Särskilt glädjande är att vårt mångåriga arbete för att attrahera fler kvinnor gett resultat. Antalet kvinnor som blir delägare ökar. Det är en förutsättning om vi ska lyckas försvara vår ledande position över tiden.”

Under april 2011 lämnade Stefan Brocker positionen som Managing Partner för att på heltid återgå till sitt expertområde processer, skiljeförfaranden och shipping. Han lämnade då över stafettpinnen till Jan Darnestam, specialist på finansjuridik som tar över som Managing Partner.

JAN DARNESTAM: ”Att jag tar över som Managing Partner är tämligen odramatiskt då växelvis ledarskap bland seniora delägare är en del i vår affärsmodell. Mannheimer Swartling drivs och utvecklas av alla duktiga medarbetare. Samtidigt är det givetvis

viktigt att vi hela tiden blickar framåt för att kunna ligga steget före såväl branschkollegor som klienter.

Vi är marknadsledare och har varit det i många år. Det medför oerhört stora krav på att alltid ligga i framkant vad gäller kunskap, kvalitet och innovation. Våra klienter förväntar sig den främsta rådgivningen och de bästa lösningarna – och vi ska alltid leverera lite till. Det ska vi fortsätta att göra med branschens främsta och mest nöjda medarbetare.”

”Våra klienter förväntar sig den främsta rådgivningen och de bästa lösningarna – och vi ska alltid leverera lite till”

Det här är Mannheimer Swartling

Mannheimer Swartling är en fullservicebyrå med omkring 585 medarbetare, 17 verksamhetsgrupper, 10 branschgrupper samt 12 kontor i 6 länder. Grunden till byråns ledande position i Norden är fokus på kvalitet och en modell – ”true partnership” – som i alla situationer säkerställer klienternas intressen.

TRUE PARTNERSHIP

För att säkerställa att byråns klienter – i alla situationer – ska få tillgång till rätt kompetens och därigenom erhålla den bästa rådgivningen, tillämpar byrån en modell som bygger på laganda och långsiktighet där alla klienter är hela byråns klienter. I korthet bygger ”true partnership” på att resultatet av byråns verksamhet delas lika mellan alla delägare och att alla juristers lön är kopplad till erfarenhetsnivå.

”True partnership” skapar ett positivt arbetsklimat där klienten drar nytta av den omfattande kompetens och erfarenhet som byggts upp genom byråns fortlöpande investeringar i utbildning, branschkunskap och specialisering. Utöver att behärska sina respektive specialområden, strävar Mannheimer Swartlings jurister efter att ge klienterna det bästa möjliga affärs- och strategiska stödet i deras verksamhet.

INTERNATIONELL OCH OBEROENDE

Mannheimer Swartling är etablerad på fem strategiskt viktiga marknader; Sverige, Tyskland, Ryssland, Kina och USA samt med ett kontor i Bryssel som fokuserar på EU- och konkurrensrättsliga frågor. Kompletterande

kompetenser från andra ledande advokatbyråer på marknader där byrån inte har egen verksamhet väljs alltid utifrån klientens och ärendets bästa, fritt från formella kopplingar till enskilda aktörer. Ambitionen är att befästa byråns internationella närvaro i takt med att klienternas aktiviteter utanför Norden ökar.

ÅRET I KORTHET

2010 präglades av förhöjd finansiell stabilitet och ökat självförtroende på världens finansmarknader. För Mannheimer Swartlings del innebar detta ökad efterfrågan på byråns tjänster, inte minst när det gäller den transaktionsrelaterade verksamheten.

Under 2010 var Mannheimer Swartling legal rådgivare vid ett stort antal förvärv, försäljningar och finansieringar. Ett uppdrag som av förklarliga skäl fick mycket uppmärksamhet var tvångslikvidationen av HQ Bank och den efterföljande försäljningen till Carnegie.

Vidare har ett nytt verksamhetsområde startats under året; Corporate Compliance & Investigations. Verksamhetsområdet innefattar regelefterlevnad och internundersökningar. Det är frågor som ökar i vikt i takt med en alltmer komplex omvärld.

Under året har även Mannheimer Swartlings långsiktiga arbete att attrahera, utveckla och behålla framstående jurister fortsatt att bära frukt. Ett led i det arbetet är att över tid utse nya delägare och under 2010 var det två kvinnor som utsågs vilket är ytterligare ett steg mot en jämnare könsfördelning bland byråns delägare.

Resultatet var ett år där Mannheimer Swartling – med byråns fullservicekoncept och ”true partnership” – åter igen kunde befästa positionen som den ledande affärsjuridiska byrån i Sverige.



Några större uppdrag



Efter ett utmanande marknadsläge på den globala transaktionsmarknaden, ökade aktivitetsnivån betydligt under 2010, inte minst i Norden och i synnerhet i Sverige. Mannheimer Swartling befäste under året sin ledande marknadsposition inom företagsöverlåtelser såväl om man ser till transaktioners värde som antal. Byrån var även rådgivare vid över hälften av de publika bud som lades på NASDAQ OMX Stockholm.

På transaktionsidan har Mannheimer Swartling varit rådgivare i några av de största affärerna på den svenska marknaden under året. Byrån företrädde bland annat Ford Motor Company i samband med deras försäljning av Volvo Car Corporation till Zhejiang Geely Holding samt Cardo i ett offentligt uppköpserbud från ASSA ABLOY. Byrån hade även uppdraget att representera riskkapitalbolaget 3i vid försäljningen av Ambea och företrädde Q-Med i samband med ett offentligt uppköpserbud från Galderma. Vidare företrädde byrån Munters vid konkurrerande bud från Alfa Laval och Cidron Intressenter/Nordic Capital. Mannheimer Swartling var även svenska statens rådgivare i samband med statens försäljning av aktier i Nordea.

När Finansinspektionen återkallade samtliga tillstånd för HQ Bank och meddelade att de avsåg att lämna in en ansökan om tvångslikvidation av verksamheten utsåg Stockholms tingsrätt Biörn Riese till

likvidator för HQ Bank. Med stöd från ett stort team från Mannheimer Swartling och ett antal andra rådgivare säkerställdes bankens verksamhet och en försäljning av HQ Bank till Carnegie kunde genomföras.

Mannheimer Swartling biträdde vidare Svensk Hypotekspension i samband med en helsvensk värdepapperisering av så kallade seniorlån. Transaktionen var den första värdepapperiseringen via ett svenskt specialbolag sedan 2004 och den första värdepapperiseringen i Europa av seniorlån sedan 2005. Obligationerna är noterade på NASDAQ OMX Stockholm.

Byrån var även rådgivare i samband med att Danmark, Estland, Finland, Norge och Sverige lämnade nordiska lån till Lettland. Låneavtalen utgör en del av det finansiella stabilitetsprogram på 7,5 miljarder euro vilket godkändes i slutet av 2008 för att stabilisera Lettlands ekonomi och finansmarknad.

Byrån var också rådgivare till Stockholm läns landsting i samband med projektet för Nya Karolinska Solna Universitetssjukhus. Det är det första projektet inom hälso- och sjukvård i Sverige som genomförs i offentlig-privat samverkan. Den totala projektkostnaden beräknas till cirka 52 miljarder kronor.

Mannheimer Swartlings verksamhet inom tvistlösning är ledande i Norden och därtill en av de mer framträdande i Europa. Byrån företräder löpande klienter från hela världen i tvister i Sverige och utomlands. Bland större aktuella ärenden kan nämnas ett flertal uppdrag för olika köpare av naturgas rörande omförhandling av kontraktspriser samt uppdraget att företräda ungerska staten i en tvist med det franska energibolaget E.D.F. International S.A.

"Affärsmannaskap och förståelse för klienternas affärer är grundläggande för byråns verksamhet"

Under året var byrån rådgivare vid ett flertal internationella förvärv, däribland Sandviks förvärv av en kinesisk leverantör av kross- och sorteringsutrustning från en statlig verksamhet i Kina, G&L Beijers förvärv av en kylgrossistverksamhet i Thailand och en kylaggregatleverantör i Italien, säng- och madrass-tillverkaren Hilding Anders förvärv av danska Dunlopillo och ryska Askona. Vidare biträdde byrån Hexagon i finansieringsfrågor och konkurrensrättsliga frågor i samband med förvärvet av Intergraph. Byrån var vidare rådgivare till Halénsgruppen i samband med förvärvet av Quelles tidigare dotterbolag i Tjeckien, Polen, Estland och Slovakien samt HEXPOLs förvärv av Excel Polymers.

På fastighetssidan har Mannheimer Swartling varit rådgivare i ett flertal internationella transaktioner, däribland det svenska fastighetsbolaget Kungslidens förvärv av fastigheter från NR Nordic & Russia Properties samt försäljningen av en portfölj äldreboenden i Tyskland. Byrån har även biträtt Deko Immobilien i samband med förvärvet av fastigheter från Skanska, tyska Union Investment vid förvärv av en kontorsfastighet från Faberge samt norska Global Eiendom i samband med förvärv i en "sale and lease-back"-transaktion i Tyskland.

Andra uppdrag som kan nämnas är rådgivning till Kooperativa förbundet (KF) avseende applikationsförvaltning och "business process outsourcing"-avtal samt uppdrag för Storstockholms Lokaltrafik (SL) vid upphandling av spårvagnar och signalsäkerhetssystem. Byrån representerade även Electrolux Group i samband med global outsourcing av applikationsutveckling och förvaltningstjänster.



Mannheimer Swartling i världen

Mannheimer Swartling har under 2010 fortsatt att stärka sin internationella närvaro. Verksamheten bedrivs genom egna kontor på fem strategiskt viktiga marknader; Sverige, Tyskland, Ryssland, Kina och USA. Byrån har även ett kontor i Bryssel som fokuserar på EU- och konkurrensrättsliga frågor. Den internationella närvaron genom egna kontor i kombination med samarbete med ledande byråer i andra länder gör det möjligt att följa nordiska klienter ut i världen och att leda utländska klienter rätt i Norden.

Mannheimer Swartlings internationella verksamhet 2010 präglades av en ökad aktivitet, i synnerhet vid byråns kontor i Bryssel och New York. Även verksamheten i Kina har kunnat påvisa en återhämtning jämfört med föregående år, framförallt under den senare delen av året 2010. Vidare har den tyska ekonomin återhämtat sig även om det är en viss eftersläpning när det gäller nordiska företagsaktiviteter i Tyskland. Den ryska ekonomin inledde en återhämtning under 2010, om än i ett långsammare tempo än vad som var fallet i övriga BRIC-länder.

Mannheimer Swartling har verksamhet i sex länder. Det ger en stark internationell plattform. Byråns internationella arbete speglar en fortsatt ökande internationell närvaro hos de nordiska klienter som byrån biträder. Byråns ambition är att vara en given

partner i klienternas steg ut i världen – oavsett land.

Den egna internationella närvaron och ett väletablerat kontaktnät med andra ledande advokatbyråer runt om i världen, gör såväl detta som att leda utländska klienter rätt i Norden möjligt. Ambitionen är att fortsätta att stärka den internationella närvaron genom fortlöpande breddning av kompetens- och verksamhetsområden. Mannheimer Swartling är som oberoende advokatbyrå inte bunden till någon sammanlutning av advokatbyråer. Oberoendet gör att byrån alltid kan anlita eller rekommendera den bästa advokatbyrån för det aktuella uppdraget.

”Den egna internationella närvaron tillsammans med samarbete med ledande byråer i andra länder gör det möjligt att följa nordiska klienter ut i världen och att leda utländska klienter rätt i Norden”

Mannheimer Swartling har ett brett internationellt kontaktnät och ett nära samarbete med andra ledande advokatbyråer runt om i världen. Det finns därför lång erfarenhet av att arbeta i team tillsammans med jurister från dessa byråer i olika projekt. Byråerna träffas dessutom regelbundet för gemensam utbildning samt för att utbyta erfarenheter och effektivisera samarbetet. Beroende på klientens önskemål kan samarbetet utföras som ett gemensamt uppdrag under ledning av Mannheimer Swartling eller annan byrå.



TYSKLAND

Mannheimer Swartling är den enda ledande nordiska byrån med egna kontor i Tyskland. Med över 20 års erfarenhet har byrån gedigen kunskap om tysk affärskultur, transaktionsstrukturer och regelverk. Det ger byrån en unik ställning på marknaden. Byrån kan leverera ett mervärde för nordiska klienter av alla slag, från börsnoterade internationella koncerner till mindre start-up-företag i nischbranscher. I Tyskland har Mannheimer Swartling 30 jurister fördelat på två kontor; Berlin och Frankfurt.

Den tyska ekonomin upplevde en kraftig återhämtning under 2010 samtidigt som aktiviteten bland nordiska företag i Tyskland under huvuddelen av året var fortsatt återhållsam med fokus på konsolidering snarare än expansion. Även om detta påverkade typen av ärenden under året, kunde Mannheimer Swartling tack vare byråns kompetensbredd upprätthålla en relativt hög aktivitet.

Flera svenska industriföretag med långvarig närvaro i Tyskland omstrukturerade 2010 sina verksamheter. Det medförde bland annat en ökad efterfrågan på arbetsrättslig rådgivning och biträde i förhandlingar med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter. Mannheimer Swartlings team inom arbetsrätt var under året flitigt anlitad som förhandlingsledare samt i samband med domstolsprocesser och andra tvister.

”Med över 20 års erfarenhet har byrån gedigen kunskap om tysk affärskultur, transaktionsstrukturer och regelverk vilket ger byrån en unik ställning på marknaden”

Under 2010 började den tyska fastighetsmarknaden åter bli intressant för nordiska investerare. Mannheimer Swartling bistod bland annat Norrporten i samband med deras expansion i Hamburgs Hafencity, Kungsliden ABs avyttring av deras tyska äldreboendeportfölj till Hemsö AB samt vid försäljningar av större danska portföljer av bostadsfastigheter. Vidare var Mannheimer Swartlings Tysklandskontor

involverade i ett antal större, internationella M&A-projekt, ofta tillsammans med byråns kontor i andra länder. Utöver ett antal finansieringstvister har Tysklandskontorens jurister varit involverade i ett antal stora internationella skiljeförfaranden och processer, där bland annat tyska konkursförvaltare har drivit återvinningskrav mot banker och koncernmoderbolag. Byrån har även varit rådgivare till en av Europas ledande aktörer inom hantering av kundfordringar vid förvärvet av den största portföljen av ”Consumer Non-Performing Loans” som förekommit på den tyska marknaden. Under 2010 företrädde Mannheimer Swartling även tyska klienter i Sverige, bland annat Deutsche Bahn vid upphandlingen av ytterligare ett svenskt lokaltrafiksystem.

Bredden av ärenden som hanterats i Tyskland under 2010 bekräftar Mannheimer Swartlings fortsatta starka position hos utländska, i synnerhet nordiska, företag med verksamhet i Tyskland.

RYSSLAND

Det ekonomiska klimatet i Ryssland påverkade även Mannheimer Swartlings ryska verksamhet under 2010, i synnerhet under den första halvan av året. Efter sommaren ökade aktiviteten igen och var under andra halvåret jämförbar med 2009. Den ryska verksamheten täcker primärt transaktionsrelaterad affärsjuridik samt processer och skiljeförfaranden och det finns inom byrån en djup förståelse för den ryska marknaden och dess företagsklimat.

Skiljeförfaranden med rysk anknytning sysselsatte ett stort antal jurister under året och byrån stärkte sin ställning inom det området. Ett annat område som växte var den ryska bank- och finansverksamheten med omstruktureringar, insolvensanknutna ärenden och ett antal nya finansieringar.

En rad M&A- och fastighetsrelaterade projekt som avstannat återupptogs under årets andra hälft. Ytterligare några tillkom när nordiska klienter började återvända till Ryssland. Mannheimer Swartling assisterade under 2010 även ett stort antal klienter i samband med olika företagsetableringar i Ryssland samt i diverse ärenden inom arbetsrätt, bolagsrätt, konkurrensrätt, skatterätt och immaterialrätt.

Byrån rådgör löpande större och medelstora företag och investerare med bas i Norden och norra Europa samt banker med rysk närvaro. Från byråns ryska kontor ges också råd till nordiska bolag och

banker som gör affärer i Ukraina och Vitryssland. Detta sker i samarbete med ledande ukrainska och vitryska advokatbyråer.

Mot bakgrund av den ökande ekonomiska aktiviteten i Ryssland under andra halvåret 2010 kunde Mannheimer Swartling som en av få internationella byråer med en mångårig närvaro i landet fortsätta att expandera sin verksamhet. Vid slutet av året sysselsattes totalt cirka 40 jurister vid byråns kontor i Moskva och S:t Petersburg.

”Den ryska verksamheten täcker primärt transaktionsrelaterad affärsjuridik samt processer och skiljeförfaranden. Det finns inom byrån en djup förståelse för den ryska marknaden och dess företagsklimat”



KINA

Den kinesiska marknaden fortsätter att växa i betydelse. Nyligen gick Kina upp på en andraplats i världsrankingen av ekonomierna genom att passera Japan. Nordiska bolag ser att en allt högre andel av den totala omsättningen är hänförlig till Kina. I princip alla företag behöver idag ta en aktiv och initierad ställning till den kinesiska marknaden. Det gäller oavsett om verksamhet bedrivs i Kina.

Mannheimer Swartlings verksamhet i Kina har efter sommaren haft en betydande uppgång generellt inom området förvärv och transaktioner. Det är helt klart att de förvärvs- och expansionsplaner som lagts åt sidan sedan oktober 2008 nu aktualiserats igen. Inför 2011 ser byrån fortsatt hög aktivitet. Bemanningen förstärks nu för att klara kommande projekt.

Mannheimer Swartling är den nordiska advokatbyrå som har störst Kinaverksamhet. Byrån har idag drygt 20 jurister på plats i Kina (Hongkong och Shanghai) och har både kapacitet och erfarenhet av att hantera riktigt stora projekt.

Under året har Mannheimer Swartling i Kina bland annat varit rådgivare åt Cardo, Haldex, Hexagon, Nefab, Perstorp, Sandvik, Securitas, SKF, Trelleborg samt VBG Group. Byrån har vidare biträtt ett antal medelstora och mindre bolag med deras kinajuridik; främst etableringar, förvärv och samarbeten samt olika tillståndsfrågor.

”Mannheimer Swartlings verksamhet i Kina växer. Inget företag kan idag underlåta att ta en aktiv och initierad ställning till den kinesiska marknaden oavsett egen närvaro”

Gruppen för internationell tvistlösning har sin Asienverksamhet baserad i Hongkong med tre jurister varav en delägare. Under året har gruppen företrätt stora och medelstora nordiska företag i kina-relaterade tvister. Byrån har erhållit ett antal mycket intressanta uppdrag som ombud i skiljeförfaranden för stora kinesiska bolag med internationell verksamhet. Intressant att notera är att kinesiska bolag i en allt högre utsträckning förekommer som påkallande part i internationella skiljeförfaranden. Det är en följd av att de kinesiska bolagen har blivit globala investerare med betydelse på världsmarknaden.

BRYSSEL

Mannheimer Swartlings kontor i Bryssel är inriktat på EU-rättsliga och konkurrensrättsliga frågor. Med kontinuerlig närvaro i Bryssel sedan tidigt 1990-tal har byrån byggt upp ett omfattande och värdefullt kontaktnät. Mannheimer Swartling tar en aktiv roll i den EU-rättsliga världen. Detta gör att byrån kan ligga i framkant av rättsutvecklingen inom EU-området. Mannheimer Swartling kan erbjuda klienter dagsaktuell och proaktiv rådgivning över ett brett spektrum av EU-rättsliga frågor.

Mannheimer Swartlings jurister i Bryssel arbetar nära ihop med konkurrensrättspecialister på övriga kontor och vänbyråer i länder där byrån inte är representerad. I nära samarbete med byråns övriga kontor, verksamhetsgrupper, samarbetspartners och klienter, följer Mannheimer Swartling den EU-rättsliga utvecklingen inom olika områden såsom miljö rätt, skatterätt och branschregleringar.

”Med kontinuerlig närvaro i Bryssel sedan tidigt 1990-tal har byrån byggt upp ett omfattande och värdefullt kontaktnät”



STOCKHOLM
GÖTEBORG
HELSINGBORG
MALMÖ
BRYSSEL
FRANKFURT
ST. PETERSBURG
MOSKVA
BERLIN

SHANGHAI

HONGKONG

Brysselkontoret har haft ett intensivt 2010 med ett brett spektrum av komplexa EU- och konkurrensrättsliga ärenden. En viktig del av verksamheten har varit förvärvsanmälningar till EU-kommissionen och nationella konkurrensmyndigheter. I dessa projekt har juristerna vid kontoret ofta varit ansvariga för koordinering av anmälningar i olika länder.

Kontoret har också hanterat ett stort antal utmanande och komplexa ärenden rörande exempelvis kartellutredningar, EU- och konkurrensrättsliga processer och skiljeförfaranden, tull- och antidumpingfrågor, klagomål till EU-kommissionen och nationella konkurrensmyndigheter samt branschregulatoriska frågor i ett flertal olika branscher. Kontoret har också fortsatt sin särskilda satsning på EUs miljö rätt där byrån är den ledande nordiska advokatbyrå.

NEW YORK

USA är en av Sveriges enskilt största exportmarknader, med nio delstater som var för sig har högre BNP än hela Sverige. I början av 2010 märktes en betydande ökning i antal ärenden, i synnerhet inom M&A. Aktiviteten är fortsatt hög i dag.

Mannheimer Swartling är den enda nordiska advokatbyrå med kontor i USA. Genom byråns närvaro och kontaktnät kan Mannheimer Swartling hjälpa klienter i alla ärenden med anknytning till USA.

Kontoret är representerat i styrelsen för svensk-amerikanska handelskammaren i New York och i ledningen för internationella sektionen av New York State Bar Association.

Under året har Mannheimer Swartling bland annat varit rådgivare i USA åt Cardo, Hexagon, Hexpol, Munters, Nefab samt VBG Group. Vidare har byrån biträtt ett antal medelstora och mindre bolag med etableringar, omstruktureringar, förvärv, samarbeten samt med olika tillståndsfrågor och projektledning av tvister. Mannheimer Swartling har även fungerat som ”Corporate Secretary” i ett antal svenskägda företag med ansvar för den legala bolagsadministrationen.

”USA är en av Sveriges enskilt största exportmarknader, med nio delstater som var för sig har högre BNP än hela Sverige. Mannheimer Swartling är den enda nordiska advokatbyrå med kontor i USA”



Lagarbete dygnet runt räddade krisande bank

Timme efter timme. Dygnet runt. Dag efter dag. Biörn Rieses första åtgärd efter att ha utsetts till likvidator för HQ Bank var att kalla in ett team av rådgivare och medarbetare för ett febrilt arbete som pågick både i strålkastarljuset och bakom kulisserna. Målet var att hitta en lösning för banken. Det var en kamp mot klockan. Tillsammans lyckades de åstadkomma något som borde ta månader på endast en vecka.

Det var en historisk händelse, det hektiska förloppet under en vecka i månadsskiftet augusti–september 2010 som inleddes med att HQ Bank förlorade sina banktillstånd och som fick sin upplösning då Altor och Bure via Carnegie köpte upp HQ Bank och HQ Fonder för 1,1 miljarder kronor.

Det hela började för Mannheimer Swartlings del då advokat Biörn Riese onsdagen den 25 augusti 2010 kontaktades av Finansinspektionen för att höra hur "hans kalender såg ut framöver". Samtalet innebar att inte bara Biörn Riese, utan ett helt team av jurister från byrån, medarbetare på HQ Bank och andra rådgivare fick sina kalendrar mer än fullbokade under en dramatisk vecka.

ERFARENHET OCH LAGUPPSLUTNING

Lördagen den 28 augusti återkallade Finansinspektionen HQ Banks samtliga tillstånd och meddelade samtidigt att de skulle lämna in en ansökan om tvångslikvidation av banken. Beslutet grundade sig på brister i tradingverksamheten. På måndagen utsåg Stockholms tingsrätt på begäran av Finansinspektionen Biörn Riese till likvidator för HQ Bank. Detta medförde att han från denna tidpunkt ersatte både styrelse och VD i banken. Samma morgon fick han möta oroliga anställda och kunder.

– Med hela byrån bakom mig kände jag mig helt bekväm med att ta på mig uppdraget, säger han.

Biörn Rieses uppdrag var att åstadkomma en ordnad avveckling av banken. Målet var att skydda både

bankens kunder och dess anställda. Till sin hjälp hade han ett team bestående av ett tjugotal medarbetare med betydande erfarenhet av transaktioner samt specialistkompetens inom allt från arbetsrätt till bank och finans. Det första och omedelbara beslutet var att hålla banken stängd för att ta kontroll över verksamheten och undersöka om det fanns förutsättningar för en strukturaffär.

JAKT PÅ STRUKTURAFFÄR

Kontakter togs omedelbart med alla som visat intresse för att ta över verksamheten i HQ Bank. Ett stort antal aktörer var intresserade av att köpa delar av banken; en knapp handfull kunde vara intresserade av att förvärva hela HQ Bank. Biörn Rieses huvudspår var hela tiden en strukturaffär. En sådan skulle bäst gynna bankens kunder och anställda.

– Det fantastiska engagemanget från vårt team på byrån och bankens anställda var helt avgörande. Många jobbade dygnet runt, säger Biörn Riese.

”Nyckeln till att vi lyckades hitta en lösning för banken var ett framgångsrikt lagarbete i kombination med vår breda erfarenhet”

Carnegie seglade snabbt upp som en het kandidat. Efter intensiva förhandlingar med nattmanglingar och osäkerhet in i det sista, lämnade Carnegie in en ansökan om ägarprövning och fusion till Finansinspektionen torsdagen den 2 september.

Fredagen den 3 september var affären klar och försäljningen till Carnegie offentliggjordes. Genom transaktionen kunde åtaganden mot både kunder och personal fullgöras. Måndagen den 6 september öppnade banken igen. Den 30 september registrerades beslutet om fusion mellan HQ Bank och Carnegie. – Nyckeln till att vi lyckades hitta en lösning för banken var ett framgångsrikt lagarbete i kombination med vår breda erfarenhet, säger Biörn Riese.



Arbetet i Kina ger hållbar och gränslös kunskap

Att göra affärer på en marknad där både kultur och språk är väsensskilt från hemmamarknaden innebär många – och i bland oväntade – utmaningar. Mannheimer Swartlings team i Kina agerar proaktivt och kreativt för att med känsla för klienten och omfattande kunskap om landet bidra till bättre affärer. Ofta arbetar de med företag där hållbarhet är avgörande för framgång.

Vid årsskiftet förvärvade Trelleborg en specialdäck-tillverkare i Xingtai i Kina. Syftet var att underlätta bolagets expansion på den kinesiska marknaden av framförallt däck för jordbruksfordon, där Trelleborg blir den första tillverkaren från väst med en egen produktionsanläggning.

Kort dessförinnan nådde Sandvik en överenskommelse om att ta över 80 procent av Shanghai Jianshe Luqiao Machinery (SJL) från bland andra statligt ägda Shanghai Electric Industrial. SJL, som är ledande inom utveckling och tillverkning av utrustningar för krossning och sortering för den kinesiska gruv- och anläggningsindustrin, blir därmed en del av Sandvik Mining and Construction.

Rådgivare i båda dessa affärer var Mannheimer Swartlings team i Kina. De här är två exempel där kunskapen och erfarenheten bland juristerna på byråns kontor i Kina har bidragit till att stärka klientens position på den dynamiska kinesiska marknaden.

KONTOR I HONGKONG OCH SHANGHAI

Mannheimer Swartlings kontor i Shanghai och Hongkong öppnade 2007. För närvarande finns drygt 20 jurister och paralegals på plats i Kina. Byrån samarbetar även med flera framstående lokala kinesiska advokatbyråer för att kunna erbjuda heltäckande rådgivning.

Etableringen i Kina ligger i linje med Mannheimer Swartlings strategi att erbjuda sina klienter stöd och rådgivning även utanför deras hemmamarknader. Precis som på de övriga utlandskontoren är det dels känslan för klienten genom ett ofta mångårigt samarbete i Sverige, dels den lokala kunskapen som innebär att byrån kan erbjuda ett mervärde för sina klienter. I Kina är Mannheimer Swartling känt för sin skandinaviska stil – med en kinesisk spets.

Som en garant för att kunna erbjuda denna unika kombination av rådgivning finns partners med många års erfarenhet av att arbeta med nordiska företag på

plats på kontoren i Hongkong och Shanghai. Deras kollegor utgörs av kinesiska och brittiska jurister med omfattande erfarenhet från olika specialistområden. Den fysiska närvaron i Kina ger byrån en djupare förståelse och kunskap om de förhållanden som råder på den kinesiska marknaden. Denna marknadsinsikt är nödvändig för att kunna agera proaktivt för klienterna – oavsett land.

ERFARENHETER GAGNAR FLER KLIENTER – PÅ FLER MARKNADER

Ett område där ett proaktivt agerande kan vara nödvändigt, inte minst i Kina, är hållbar utveckling och CSR – Corporate Social Responsibility – det vill säga socialt ansvar. Mannheimer Swartlings team i Kina har under ledning av Thomas Lagerqvist, som har 20 års erfarenhet av att arbeta med och i Kina, länge aktiverat sig i CSR-frågor.

För många av de klienter som engagerat Mannheimer Swartling i Kina är hållbart agerande av stor betydelse för slutkonsumenten. Därmed blir dessa frågor också av avgörande betydelse för företagets affärsmodell och trovärdighet. Det har även en direkt påverkan på marknadsposition och långsiktig lönsamhet.

Mannheimer Swartlings arbete handlar bland annat om att hjälpa företag att utveckla strategier för ett hållbart agerande, att hantera uppkomna situationer samt att skapa affärsmöjligheter. Målet är att medverka till insikt om betydelsen av att hållbarhetsfrågor blir en levande och dynamisk del av affärsmodellen för att företaget ska nå långsiktig framgång. Uppdragen spänner från att utveckla och implementera codes of conduct/ethics och policies till att utföra due diligence-genomgångar av leverantörer och avtal.

GRÄNSLÖS KUNSKAP

Erfarenheterna från att arbeta med hållbarhetsfrågor i ett land med så speciella förhållanden som Kina har inneburit att Mannheimer Swartling har utvecklat en kunskap inom området som efter hand har systematiserats och dokumenterats. På så sätt har kunskapen och erfarenheten gjorts mer användarvänlig och därmed också tillgänglig i förebyggande strategiskt syfte. Det i sin tur har underlättat för klienterna att lättare engagera sig i hållbarhetsfrågor. Arbetet har resulterat både i ett "Compliance package" som ger processtyrning samt en metodik att i praktiken genomföra förändringsarbetet effektivt. Denna produkt och metodik – som går att applicera inom olika industrier, olika typer av företag och andra jurisdiktioner – kan därmed hjälpa klienten i den här typen av ärenden var helst verksamheten bedrivs.

CHINA
COMPANY LAW
GUIDE

SVERIGES
RIKES
LAG

Kvalitet, affärsfokus, laganda



KVALITET – strävan efter högsta kvalitet i allt byrån gör är en ambition som genomsyrar hela verksamheten. Det innebär samtidigt en strävan att ständigt förnyas och driva utvecklingen. Att arbeta med Mannheimer Swartling ska innebära en kvalitetsstämpel för såväl klienter som medarbetare.

AFFÄRSFOKUS – affärsjuridiken betraktas som ett redskap i arbetet med att skapa framgång för klienterna. Det innebär att varje medarbetare har två fokusområden: att utveckla både klientens och byråns egen affär i ett långsiktigt perspektiv.

LAGANDA – byrån drivs av en stark gemenskap och medarbetarna arbetar prestigelöst över gränserna både inom byrån och tillsammans med klienterna. Engagemang, trivsel och delaktighet är grundläggande principer för verksamheten.

Stark koppling mellan affärsjuridik och mänskliga rättigheter

Mannheimer Swartling tar socialt ansvar genom att erbjuda juridiska tjänster som håller högsta etiska och professionella standard. Byrån präglas dessutom av ett arbetsklimat som uppmuntrar medarbetarna till att engagera sig ideellt med kunskap och tid i sociala frågor. Fokus ligger på projekt som främjar mänskliga och andra rättigheter – i Sverige och internationellt.

Som en ledande advokatbyrå har Mannheimer Swartling ett särskilt ansvar gentemot olika intressgrupper såsom klienter, medarbetare, samarbetspartners och samhället i stort. Det finns en stark koppling mellan affärsjuridik, rättssäkerhet och mänskliga rättigheter. Den senaste tidens utveckling visar dessutom att bolagsstyrning med sociala, miljöbetingade och etiska aspekter, inklusive mänskliga rättigheter, förs samman världen över. Byrån har länge engagerat sig i sociala och juridiska frågor med bäring på dessa aspekter. De olika samhällsprojekten är samlade inom "Mannheimer Swartling i samhället".

Byråns CSR-grupp hjälper klienter att utveckla strategier och riskhantering i frågor som rör hållbar utveckling och företagens "samhällsansvar" (corporate social responsibility – CSR). Gruppen har utvecklat en praktisk metodik som stödjer klienten vid implementeringen och ett paket med praktiska åtgärder

för att hålla den interna processen igång under mätbara former. Gruppens arbete har som utgångspunkt att genom hållbarhetsarbete skapa affärsmöjligheter för byråns klienter. Bland de företag som gruppen arbetat med finns företag i industrier där hållbarhetsfrågor och CSR är kritiska.

ENGAGERADE MEDARBETARE BIDRAR MED KOMPETENS

Arbetet inom CSR-området bottenar främst i ett genuint engagemang hos medarbetarna att göra en insats för omvärlden. Inte minst de yngre medarbetarna är ofta starkt engagerade i dessa frågor. Byrån verkar för ett arbetsklimat där detta inte bara accepteras utan också uppmuntras. Denna inställning har även blivit betydelsefull för att attrahera och behålla kompetenta, unga jurister. Den främsta insatsen Mannheimer Swartling kan göra är att bidra med medarbetarnas kunskap och tid. Det sker i en rad olika projekt, varav de flesta har bedrivits under många år. Gemensamt för dem är att de syftar till att främja mänskliga och andra rättigheter, både i Sverige och i omvärlden.

"Arbetet inom CSR-området bottenar främst i ett genuint engagemang hos medarbetarna att göra en insats för omvärlden"



MANNHEIMER SWARTLING I SAMHÄLLET

Projekt som byråns medarbetare arbetar med inom ramen för "Mannheimer Swartling i samhället" spänner över ett brett fält – från att stödja ungdomar till kurser i mänskliga rättigheter för jurister från hela världen.

CENTRUM FÖR RÄTTVISA – en ideell och politiskt oberoende insamlingsstiftelse som värnar om individers fri- och rättigheter i Sverige. Byråns medverkan leds av Robin Oldenstam. www.centrumforrattvisa.se

FN-LETT PROJEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER – byrån är utvald som en av 19 ledande affärsjuridiska advokatbyråer i världen för att identifiera på vilket sätt den nationella bolagsrätten främjar företagskulturer som värnar om mänskliga rättigheter. Arbetet leds av professor John Ruggie, FNs generalsekreterares särskilda representant för mänskliga rättigheter och transnationella företag. Byråns medverkan leds av Michael Karlsson och Lisa Fennhagen.

RAOUL WALLENBERGINSTITUTET – Mannheimer Swartling samarbetar med Raoul Wallenberginstitutet, som arbetar för att stärka skyddet för mänskliga rättigheter runt om i världen. Tillsammans har en veckolång kurs i mänskliga rättigheter utvecklats. Kursen vänder sig till jurister från hela världen och hålls årligen. Byråns medverkan leds av Michael Karlsson och Ebba Lanner. www.rwi.lu.se

SCOUTERNA – byrån bistår organisationen med juridisk rådgivning och har under året deltagit i Baden-Powell-verksamheten. Byråns medverkan leds av Sven-Åke Bergkvist och Stefan Widmark. www.scout.se

SITUATION STHLM – med tidningen Situation Sthlm som bas skapas ett program som genom flera steg underlättar inträde och återinträde på arbetsmarknaden för Stockholms hemlösa. Tidningsförsäljning är första steget och ett fast arbete på ett externt företag är målet. Byråns medverkan leds av Jakob Ragnwaldh. www.situationsthlm.se

SOS-BARNBYAR – arbetar för att ge övergivna barn ett hem, utbildning och en stabil uppväxt. Mannheimer Swartling är samarbetspartner och Michael Karlsson är styrelsens ordförande. Byrån agerade för offren för jordbävningen på Haiti genom en skärskild donation till SOS-Barnbyars katastrofinsatser i landet och Sven-Åke Bergkvist har som Haitis Generalkonsul varit engagerad i olika former av biståndsarbete för Haiti. www.sos-barnbyar.se

YUMP – Young Urban Movement Project – syftar till att stödja ungdomar företrädesvis från socialt svaga områden, att utveckla affärsidéer och starta egna affärsverksamheter. Byråns medverkan leds av Hans Andréasson, Stefan Bocker och Anders Bergsten. www.yumpnow.com

Bryter ny juridisk mark

”Vi jämnar ut oddsen mot staten”. Så beskriver Clarence Crafoord, chef för Centrum för rättvisa, organisationens arbete för att värna enskildas fri- och rättigheter. Med hjälp av bland andra engagerade jurister på Mannheimer Swartling ger organisationen röst för resurssvaga och bryter samtidigt ny juridisk mark.

Centrum för rättvisa är en ideell och oberoende aktör som bildades år 2002 med utgångspunkt i en tydlig värdering; att respekten för individuella fri- och rättigheter är kärnan i en demokratisk rättsstat och ett anständigt samhälle. Mannheimer Swartling har stöttat verksamheten sedan starten genom att medarbetare bidrar med specialistkunskaper, engagemang och tid. För närvarande är ett 20-tal av byråns jurister engagerade i olika processer som drivs av Centrum för rättvisa.

– Vi står upp för individen genom att driva viktiga principfall i domstol. Vi tar inte betalt av dem som vi hjälper, vilket innebär att människor som aldrig på egen hand skulle kunna driva en rättsprocess får möjlighet att göra det. Genom stödet från Mannheimer Swartling får våra klienter dessutom tillgång till spetskompetens inom områden som bland annat arbetsrätt och konkurrensrätt, säger Clarence Crafoord.

MÅL MED POTENTIAL ATT BLI PREJUDIKAT

Verktyget i det dagliga arbetet är det juridiska skyddet för fri- och rättigheter som finns i svenska lagar, grundlagar, Europakonventionen och EU-rätten.

Konkret handlar det om att granska missförhållanden, informera enskilda om deras rättigheter och ställa upp som ombud i rättsliga processer. Det gäller fall som ofta inte blir prövade därför att den drabbade saknar kunskap om sina rättigheter eller de ekonomiska resurser som krävs för att hävda dessa.

– För att vi ska engagera oss i ett fall måste det beröra en rättsligt skyddad fri- eller rättighet, antingen direkt i form av en olaglig kränkning, eller indirekt genom att en principfråga av denna karaktär aktua-

liseras i fallet. Det vi tar på oss ska ha potential att bli prejudikat, det vill säga att bryta ny juridisk mark, säger Clarence Crafoord.

FRÅNTAGEN SITT MEDBORGARSKAP – RÄTT TILL SKADESTÅND?

Sedan starten 2002 har Centrum för rättvisa granskat cirka 800 fall och har engagerat sig i över 50 fall. Fallen har rört rätt till likabehandling (icke-diskriminering), föreningsfrihet, äganderätt, närings-/yrkesfrihet och olika aspekter av rättssäkerhet.

Ett av dessa fall handlar om Blake Pettersson, en svensk tonåring som felaktigt blev fråntagen sitt medborgarskap – och därmed en stor del av sin identitet. Med hjälp av Centrum för rättvisa och bland andra den biträdande juristen Åsa Rydstern på Mannheimer Swartling driver han nu en process för att få rätt till skadestånd för sina förlorade år.

Som tioåring flyttade Blake Pettersson till Sverige tillsammans med sin mamma och blev svensk medborgare eftersom han hade en svensk pappa. Tio år senare upphävde en svensk domstol faderskapet – och Blake Pettersson förlorade sitt medborgarskap. Han överklagade, men beslutet låg fast i både länsrätten och kammarrätten. Till slut, fyra och ett halvt år efter det att Blake Pettersson hade förlorat sitt medborgarskap – och därmed en rad rättigheter som att rösta liksom möjligheten att bli polis – slog Regeringsrätten fast att Skatteverkets beslut stred mot grundlagen. Nu stämmer Blake Pettersson staten för att få frågan om skadestånd rättsligt prövad.

– Arbetet med Blake och Centrum för rättvisa har gett mig nya perspektiv på vad som går att göra när det gäller det mest grundläggande i lagstiftningen – men också vad ett svenskt medborgarskap innebär, säger Åsa Rydstern.

VILL BLÅSA LIV I FÖRFATTNINGEN

Clarence Crafoord anser att fallet har stor principiell betydelse för alla rättigheter som skyddas av grundlagen. – Svenska domstolar har slagit fast att enskilda har rätt till skadestånd när deras rättigheter enligt Europakonventionen kränks. Varför skulle våra egna grundlagsrättigheter vara mindre värda?

– Det här är ett typexempel på hur vi vill blåsa liv i författningen, säger Clarence Crafoord.



Stark företagskultur som främjar lärande

En företagskultur som främjar laganda och lärande. Det här är en av Mannheimer Swartlings viktigaste framgångsfaktorer. Den starka traditionen av att dela med sig av sin kunskap främjar både klienterna, juridikens roll i samhället och trivselen på arbetsplatsen.

Mannheimer Swartlings "true partnership"-modell ligger till grund för den kultur av lärande och kunskapsöverföring som genomsyrar organisationen. Att använda sig av sina kollegors erfarenhet för handledning i syfte att ge klienterna bästa möjliga råd både uppmuntras och förväntas.

DRIVER DEN JURIDISKA UTVECKLINGEN
Mannheimer Swartling har en lång tradition av att aktivt delta i och driva den juridiska utvecklingen i samhället och därmed sprida kunskap även utanför organisationen. Detta sker på ett flertal sätt, bland annat genom akademiska engagemang såsom sponsrade professurer och återkommande undervisning vid ett antal ledande universitet. Byråns jurister är med som organisatörer och domare vid juridiska tävlingar – exempelvis de Svenska Juridiska Mästerskapen, den internationella EU Law Moot Court Competition samt Vis International Commercial Arbitration Moot – för att stimulera fortsatta juridiska landvinningar. Genom ett samarbete med Bolagsjuristernas Förening erbjuder byrån föreningens medlemmar ett seminarieprogram om rättsutvecklingen inom olika juridiska ämnesområden.

EN KNAPP FÖR MILJONTALS DOKUMENT
Mycket av den samlade kunskapen inom Mannheimer

Swartling finns sedan sommaren 2010 tillgänglig genom en enkel knapptryckning på tangentbordet. Byrån lanserade då ett sofistikerat IT-sökverktyg som möjliggör snabbsökning och filtrering av de miljontals dokument som finns i byråns dokumenthanteringssystem.

Detta är ännu ett exempel på hur byrån säkerställer sin ledande position inom både utvecklingen av juridiken och överföringen av kunskap inom byrån med målet att främja klienternas affärer.

UTBILDNING KITT I FÖRETAGSKULTUREN

Utbildning är ett viktigt redskap både för att öka medarbetarnas kompetens och för att stärka företagskulturen. Det är också viktigt för att fortsätta att attrahera de mest lovande juristtalangerna, liksom för att möta den allt hårdare konkurrensen på den affärsjuridiska marknaden.

Mannheimer Swartlings unika utbildningsprogram för byråns anställda jurister, Professional Development Programme, löper över sex år. Utbildningen syftar dels till att säkerställa medarbetarnas juridiska kompetens, dels till att skapa intresse och förståelse för klienternas affärer. Den praktiskt inriktade delen av grundutbildningen i affärsjuridik ger en bred bas och god förståelse för hur byrån arbetar med den materiella juridiken inom olika verksamhetsområden samt en rad andra ämnen som byråns jurister kommer i kontakt med i det dagliga arbetet. Härutöver sker löpande fördjupning och uppdatering inom juristens specifika verksamhetsområde. Ytterligare en del i utbildningsprogrammet är "yrkesteknik", innefattande bland annat affärsmannaskap, advokatetik, förhandlingsteknik, presentationsteknik, projektledning och kunskap om de branscher inom vilka byråns klienter verkar.



Många hjärnor tänker större än en – och har roligare

Kanske ligger det i att det är ovanligt högt i tak. Kanske i de spännande, ofta internationella uppdragen. Kanske i bredden på kompetens inom byrån. Allt detta nämns som bidragande faktorer. Men det många unga jurister framhåller som den allra viktigaste anledningen till varför de trivs så bra på Mannheimer Swartling är det nära samarbetet mellan kollegor och mellan kontor.

Det som främst skiljer Mannheimer Swartling från andra advokatbyråer i Sverige är synen på hur klienten ska få bästa möjliga stöd. Mannheimer Swartlings recept är "true partnership". I grunden innebär det att vinsten delas lika mellan alla delägare och att alla juristers löner är kopplade till erfarenhetsnivå. Lönen bygger med andra ord inte på individuella prestationer, utan på byråns framgång.

Men true partnership är framförallt ett arbetssätt som främjar samarbete, både inom den egna gruppen och det egna kontoret liksom med andra kontor i Sverige och utomlands. På så sätt garanteras klienten tillgång till den bästa kompetensen för uppdraget.

En annan effekt är att det får medarbetarna att trivas och prestera.

Lisa Fennhagen har arbetat på Mannheimer Swartling i fem år. Hon är sedan i augusti tillbaka på Helsingborgskontoret efter tio månader i New York. Hennes inriktning är aktiemarknad och M&A.

– Det som från början lockade mig till Mannheimer Swartling var storleken på byrån samt bredden i både kompetens och uppdrag. Det var också möjligheten att kunna få arbeta utomlands. Trots att jag jobbar på ett förhållandevis litet kontor så arbetar jag med stora uppdrag. Nyligen arbetade jag till exempel med ett uppdrag där ett svenskt företag genomförde ett större förvärv i USA.

– Jag har fått möjlighet att arbeta i New York, vilket har varit enormt utvecklande och lärorikt. Men något som väger minst lika tungt för min personliga trivsel är lagandan inom byrån. Det pågår ett konstant utbyte av tankar och kompetens, som inte begränsas till konferensrummen och telefonen utan som fortsätter över kaffemaskinen och lunchbordet. Det är stimulerande att arbeta på en byrå där så många är så hängivna sitt jobb, säger hon.

Hon får medhåll av en annan av byråns jurister, Emma Olnäs Fors, som har arbetat med M&A på Göteborgskontoret i fem år. Hon deltog bland annat i det team om ett 50-tal jurister från Mannheimer Swartling som biträdde Ford vid försäljningen av



Volvo Personvagnar till Geely.

– Det är spännande att vara del av något stort och det är fantastiskt att som jurist få delta i den här typen av ärenden.

– Jag har lärt mig oerhört mycket under de här åren, dels genom praktik, dels genom att ta del av mina kollegors kunskap, men också genom det omfattande utbildningsprogrammet för alla anställda, säger hon.

Under sin tid på byrån har Emma Olnäs Fors fått två barn.

– Det finns en lyhördhet och flexibilitet på byrån som gör att det går att kombinera karriären med familjeliv. Efter min senaste föräldraledighet arbetade jag delvis hemifrån under en period, vilket underlättar när barnen är så små. Det känns skönt att det finns en förståelse för medarbetarnas livssituation, säger Emma Olnäs Fors.

– Det enda jag grämer mig lite över är att jag missade sluttampen på Volvo-affären, eftersom den sammanföll med min föräldraledighet, tillägger hon med ett leende.

Denna förståelse – och möjligheterna till att vara en del av något både spännande och stort – bidrog förmodligen till varför Mannheimer Swartling återigen utsågs till Sveriges mest populära advokatbyrå bland landets juridikstudenter i Universums "Juristbarometer" för nionde året i rad. Men främst var det nog lagandan.

Styrelse

Mannheimer Swartlings verksamhet regleras ytterst av det avtal som träffats mellan alla delägare i byrån, delägaravtalet. Byråns högsta organ är delägarmötet där alla byråns delägare har en röst. Styrelsen bestod under året av totalt fem delägare (numera sex), varav delägarmötet valt fyra (numera fem) ledamöter. Även den verkställande direktören, som också väljs på delägarmöte, ingår i styrelsen.

BO SÖDERBERG, f. 1964, delägare, styrelseledamot sedan 2010
HANS PETERSSON, f. 1966, delägare, styrelseledamot sedan 2010
STEFAN BROCKER, f. 1966, delägare, VD och styrelseledamot sedan 2005
JAN DERNESTAM, f. 1969, delägare, styrelseledamot sedan 2009
BIÖRN RIESE, f. 1953, delägare, styrelseledamot sedan 1997, styrelseordförande sedan 2002



Nyckelfakta och utmärkelser

VERKSAMHETEN

OMSÄTTNING (MKR) 1 234

MEDARBETARE 585
JURISTER 395
DELÄGARE 87

VERKSAMHETSOMRÅDEN

- Arbetsrätt och pensioner
- Bank och finans
- Climate Change
- Corporate Commercial
- Corporate Compliance & Investigations
- EU- och konkurrensrätt
- Fastighetsrätt
- Fonder och investeringar
- Företagsbeskattning
- Företagsöverlåtelser
- Försäkring
- Immaterialrätt, marknadsrätt och medierätt
- Miljörätt
- Obeståndsjuridik
- Offentlig upphandling
- Publik M&A och aktiemarknad
- Tvistlösning

BRANSCHGRUPPER

- Energi och naturtillgångar
- Fastighet
- Finansiella institutioner
- Fordonsindustri
- Health Care och Life Sciences
- Infrastruktur och entreprenad
- IT, telekom och teknologi
- Media och underhållning
- Private Equity
- Shipping och transporter

GEOGRAFISK NÄRVARO

SVERIGE Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg
TYSKLAND Frankfurt, Berlin
RYSSLAND Moskva, S:t Petersburg
KINA Shanghai, Hongkong
BELGIEN Bryssel
USA New York

BEST SWEDISH FIRM OF THE YEAR

Chambers Europe Awards for Excellence 2009 och 2011

SWEDISH LAW FIRM OF THE YEAR

International Financial Law Review, 2005, 2006, 2007, 2008 och 2010

CLIENT CHOICE AWARD FOR SWEDEN

The International Law Office (ILO) 2005, 2008 och 2011

LAW FIRM OF THE YEAR: SCANDINAVIA & THE BALTIC STATES

The Lawyer European Awards 2010

LAW FIRM OF THE YEAR: NORTHERN EUROPE

PLC Which Lawyer, 2007 och 2009

LEGAL ADVISOR OF THE YEAR: NORDICS

Financial Times and mergermarket European M&A Awards 2009

SVERIGES BÄSTA AFFÄRSJURIDISKA BYRÅ

Veckans Affärer (Sveriges bästa konsulter), 2006, 2008 och 2010

KLIENTERNAS FAVORITBYRÅ

BG Research (Klientbarometern), 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 och 2010

POPULÄRASTE ADVOKATBYRÅN

BLAND SVENSKA JURIDIKSTUDENTER

Universum (Juristbarometern), 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 och 2011